



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 46]

नई दिल्ली, शनिवार, नवम्बर 14, 1987/कार्तिक 23, 1909

No. 46]

NEW DELHI, SATURDAY, NOVEMBER 14, 1987/KARTIKA 23, 1909

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में  
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a  
separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (I)

PART II—Section 3—Sub-section (I)

(रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर)  
केन्द्रीय अधिकारियों द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण नियम,  
जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं।

General Statutory Rules including Orders, Bye-laws etc. of a general  
character issued by the Ministries of the Government of India (other than  
the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the  
Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 14 अगस्त, 1987

सा.का.नि. 833.—केन्द्रीय सरकार, सीमा सुरक्षा बल अधिनियम, 1968 (1968 का 47) की धारा 141 की उपधारा (2) के खण्ड (क)  
द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, सीमा सुरक्षा बल महानिदेशालय, में एयर विंग अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए  
निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात्

- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सीमा सुरक्षा बल (एयर विंग अधिकारी) भर्ती नियम, 1987 है।  
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- पद संख्या वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो हमने उपाखंड अनुसूची के स्तम्भ  
2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि :  
उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे सम्बन्धित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट  
हैं।
- आरम्भिक गठन : इन नियमों के प्रारम्भ से पूर्व एयर विंग में पद धारण कर रहे आफिसरों की इन नियमों के उपबन्धों के अनुसार नियुक्त किया  
गया समझा जाएगा।
- अनुसूची : नियम 4 में यथा उपरि उल्लिखित आरम्भिक गठन के अधीन रहते हुए, ऐसा प्रत्येक पद जो भरा न गया हो और ऐसी प्रत्येक स्थिति जो  
उसके पश्चात् उद्भूत हो, अनुसूची में अस्तिविष्ट उपबन्धों के अनुसार भरी जाएगी।

### 6. निरहता : वह व्यक्ति

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाना है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुश्रेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आश्रय हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी

7. अन्य देशीय के लिए अपात्रता : ऐसा व्यक्ति जो भारत का नागरिक नहीं है, केन्द्रीय सरकार की विधित रूप में संज्ञापित सहमति के बिना, सीमा सुरक्षा बल में नियुक्त, अभ्यर्षित या नियोजित नहीं किया जाएगा ।

8. ध्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आय-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनकी केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सम्बन्ध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित-जन जातियों, पूर्वतुल्य सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है ।

9. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

### अनुसूची

गृह मंत्रालय के सीमा सुरक्षा बल के एयर विंग आफिसरों के लिए भर्ती नियम

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वैतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुश्रेय है या नहीं	सोचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
ज्येष्ठ कप्तान	*जो (1987) समूह "क" के *कार्यभार (राजपत्रित) के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा	र. 2250-125-2750 प्र. सं. और उड़ान वैतन के रूप में 666/- रुपये प्रतिमास के रूप में जो केन्द्रीय सरकार सी मु बल/*द्वारा जारी किए गए नियमों/आ- देशों के अधीन उसे दिए जाने के लिए विनिर्दिष्ट भर्ती के अधीन रहते हुए है । *जो लागू न हो उसे काट दें ।	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सोचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं						
सोचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोक्त व्यक्तियों की वशा में लागू होगी या नहीं						
परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो ।						
(8)	(9)	(10)				
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता				

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पदवियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वशा में से श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

(11)

(12)

प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)/स्थानान्तरण/(आमेलन) पुनर्नियोजन द्वारा।  
भूतपूर्व सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/पुनर्नियोजन

प्रोन्नति : 1800-100-2000 रु.\* की श्रेणी में ऐसा कप्तान जिसे कम से कम 5000 घंटे का उड़ान का अनुभव है और जिसने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/पुनर्नियोजन/अल्पकालिक संविदा/स्थानान्तरण (आमेलन)

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों, लोक उद्यमों के अधीन 52 वर्ष की आयु से कम वाले ऐसे अधिकारी जो सशस्त्र पद धारण किए हुए हैं या जिन्होंने 1800-100-2000 रु. के बतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास प्रोन्नति के लिए अधिककथित अर्हताएं और अनुभव हैं।

(प्रतिनियुक्ति संविदा की अवधि जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काब्र बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण : पुनर्नियोजन सिविल नियोजन में अधिवर्षिता की आयु से परे नहीं होगा।

भूतपूर्व सैनिकों के लिए :

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/पुनर्नियोजन

1. सशस्त्र बल के ऐसे कर्मिष्ठ, जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या जिनका स्थानान्तरण आरक्षित में होने वाला है तथा जिनके पास विहित अवशेष अनुभव और अर्हताएं हैं, पर भी विचार किया जाएगा। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति की अवधि दी जाएगी जिसको वे सशस्त्र बल से निर्मुक्त होने वाले हैं, उसके पश्चात् वे पुनर्नियोजन के आधार पर बने रह सकेंगे।

\*पूर्व संशोधित

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संव लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

प्रोन्नति/पुष्टि के लिए समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति

लागू नहीं होता

1. सचिव, गृह मंत्रालय --- अध्यक्ष

2. महानिदेशक, सीमा सुरक्षा बल --- सदस्य

3. महानिदेशक, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल/असम राइफल्स/भारत लिम्बत सीमा पुलिस  
जैसा किसी विनिर्दिष्ट समय के लिए अध्यक्ष द्वारा नामनिर्दिष्ट किया जाए  
--- सदस्य

4. संयुक्त सचिव (पुलिस), गृह मंत्रालय --- सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. कप्तान पाइलट	8* (आठ) (1987) *कार्यभार (अननुसर्चिवीय) के आधार पर	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" (राजपत्रित) (अननुसर्चिवीय)	1800-100 2000 रु.* और उड़ान बतन के रूप में 750 रुपए और केन्द्रीय सरकार सीसुबल	चयन	लागू नहीं होता	40 वर्ष से अधिक नहीं केन्द्रीय सरकार द्वारा समय समय पर जारी किए गए अनु- देशों के अनुसार सेवाओं के लिए 5 वर्ष तक सिधि की जा सकती है। टिप्पण : आयु सीमा अवधारित

1	2	3	4	5	6	7
	परिवर्तन किया जा सकता है।		द्वारा जारी किए गए समय-समय पर यथा संशोधित नियमों/आदेशों के अधीन उसके संदाय के लिए विभिन्न शर्तों के अधीन रहते हुए हैं। *पूर्व-संशोधित			करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

(8)	(9)	(10)
क. मैट्रिकुलेशन या समतुल्य ख. (I) चालू एयर लाइंस परिवहन अनुज्ञप्ति/ज्येष्ठ वाणिज्यिक पाइलट अनुज्ञप्ति या डी सी-3 एच एस-748 और साथ में चालू उपस्कर रेटिंग और चालू उड़ान रेडियो टेलीफोन आपरेटर लाइसेंस (II) डी सी-3/एच एस-748 प्रकार के वायुयान पर समावेशधारक पाइलट (दिन और रात) (III) कुल कम से कम 3500 घंटे का उड़ान अनुभव जिसके अन्तर्गत डी सी-3/एच एस-748 वायुयान या सी सु बल में प्रचलित अन्य प्रकार के वायुयान पर 1000 घंटे का समावेशन करने का अनुभव भी है।	आयु : नहीं शैक्षिक अर्हताएं : नहीं इस अपवाद के साथ कि उसके पास 2500 घंटे का उड़ान अनुभव हो, जिसके अन्तर्गत 250 घंटे का समावेशन करने का अनुभव भी है।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष

(11)	(12)
प्रोसिद्धि द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा-66-2/3% सीधे भर्ती द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण (आमेलन)/पुनर्नियोजन द्वारा 33-1/3 % भूतपूर्व सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/पुनर्नियोजन।	प्रोसिद्धि : 1300-50-1700* रु. के वेतनमान में ऐसा सह-पाइलट जिसने नियमित आधार पर उम्र पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में 5 वर्ष की सेवा की है। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)/स्थानान्तरण (आमेलन) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/लोक उद्यमों के अधीन ऐसे अधिकारी, जो सप्ताह पद धारण किए हुए हैं या जिन्होंने 1300-50-1700* रु. के वेतनमान वाले पद पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास स्तम्भ 8 में अधिकारिता अर्हताएं और अनुभव हैं। (प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काबज बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।) पुनर्नियोजन न 52 वर्ष की आयु से कम। अन्य शर्तें वही हैं जो उपर की गई हैं। टिप्पण: पुनर्नियोजन सिविल नियोजन में अधिवर्षिता की आयु के परे नहीं होगा। भूतपूर्व सैनिकों के लिए—सशस्त्र बल के ऐसे कर्मिक जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या जिनका स्थानान्तरण आरक्षित में होने वाला है तथा जिनके पास इन नियमों में विनिर्दिष्ट अपेक्षित अनुभव और अर्हताएं हैं पर भी विचार किया जाएगा। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति की अवधि दी जाएगी जिसमें वे सशस्त्र बल से निर्मुक्त होने वाले हैं उसके पश्चात् वे पुनर्नियोजन के आधार पर बने रह सकेंगे। *पूर्व-संशोधित।

(13)	(14)
प्रोत्पत्ति/पुष्टि के संबंध में सीमा सुरक्षा बल के लिए समूह "क" विभागीय प्रोत्पत्ति समिति : अध्यक्ष—महानिदेशक, सीमा सुरक्षा बल सदस्य—संयुक्त सचिव (पुलिस), गृह मंत्रालय तीन महानिरीक्षक, सीमा सुरक्षा बल सदस्य सचिव—उप निदेशक (कार्मिक) सीमा सुरक्षा बल	लागू नहीं होता

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. सह-पाइलट	3* (तीन) (1987) (राजपत्रित) *कार्यभार अनुमतिहीन के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" (राजपत्रित) (अनुमतिहीन)	1300-50- 1700 रु.— और उड़ान वेतन के रूप में 750 रु. जो सीमा सुरक्षा बल/ केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए समय-समय पर यथा संगोपित नियमों/आदेशों के अधीन उनके संवाय के लिए विनिर्दिष्ट घंटों के अधीन	चयन	लागू नहीं होता	35 वर्ष से अधिक नहीं केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों के अनु- सार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिक्षित की जा सकती है। टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनके भ्रम जो अदमान और भ्रमों/द्वारा तथा समाधान में है (अविवेक प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी

(8)	(9)	(10)
क. मैट्रिकुलेट या समतुल्य ख. (1) चालू उपेष्ट वाणिज्यिक पाइलट/वाणिज्यिक पाइलट अनुमति (2) डी सी 3/एन एम-748 प्रकार के वायुयान पर पृष्ठान्त; (3) चालू उड़ान रेडियो टेलीफोन ऑपरेटर अनुमति; (4) डी सी-3/एन एस 748 प्रकार के वायुयान पर चालू उपकरण रेटिंग (5) कुल 500 घंटों का उड़ान अनुभव जिनमें से कम से कम 150 घंटे का समावेशन करने का और 350 घंटे का डी सी-3/एन एस 748 प्रकार के वायुयान या सी सु बल में प्रचलित अन्य प्रकार के वायुयान पर अनुभव।	लागू नहीं होता	सोधी भर्ती किए गए अभ्यर्थियों के लिए 2 वर्ष

(11)	(12)
सोधी भर्ती द्वारा, जिसके न हो सकते पर प्रतिनिधित्व, पर स्थानांतरण/स्थानांतरण पुनर्नियोजन द्वारा। भूतपूर्व सैनिकों के लिए प्रतिनिधित्व पर स्थानांतरण/पुनर्नियोजन	प्रतिनिधित्व/स्थानांतरण केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/नौक उद्योग के अधीन ऐसे अधिकारी, जो सदृश पद धारण किए हुए हैं और जिनके पास स्वयं 8 में सोधी भर्ती के लिए अधिकृत अर्हताएं और अनुभव है। प्रतिनिधित्व/मित्रता की अवधि जिसके अन्तर्गत उसी सगठन/विभाग में इस निमित्त से ठोक पहले धारित किसी अन्य आदेश बाह्य पद पर प्रतिनिधित्व की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। पुनर्नियोजन

( 11 )

( 12 )

52 वर्ष की आयु से कम, अन्य शर्तें वहीं हैं जो ऊपर दी गई हैं ।

टिप्पण :—पुनर्नियोजन सिविल नियोजन में अधिवर्षिता की आयु के परे नहीं होगा ।

भूतपूर्व मैनिफेस्टों के लिए प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/पुनर्नियोजन सशस्त्र बल के ऐसे कर्मिक, जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या जिनका स्थानान्तरण आरक्षित में होने वाला है तथा जिनके पास विहित अरेथिन अनुभव और अर्हताएं हैं पर भी विचार किया जाएगा । ऐसे व्यक्तियों को इस तारीख तक प्रतिनियुक्ति की अवधि दी जाएगी जिसके वे सशस्त्र बल से निम्न होने वाले हैं उसके पश्चात् वे पुनर्नियोजन के आधार पर बने रह सकेंगे ।

( 13 )

( 14 )

पुष्टि के लिए सीमा सुरक्षा बल की समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति

नागू नहीं होगा

अध्यक्ष—महानिदेशक सीमा सुरक्षा बल ।

सदस्य—संयुक्त सचिव (पुलिस/गृह मंत्रालय)

तीन महानिरीक्षक, सीमा सुरक्षा बल ।

उप सचिव (केन्द्रीय पुलिस संगठन), गृह मंत्रालय ।

सदस्य सचिव—उप निदेशक (कामिक) सीमा सुरक्षा बल ।

( 1 ) ( 2 ) ( 3 ) ( 4 ) ( 5 ) ( 6 ) ( 7 )

4. नैविगेटर	4* (चार) (1987) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क" (राज-पत्रित) (अननुमतिधिय) के रूप में 750 रु. प्रति-माम जो सीमा सुरक्षा बल/केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए समय-समय पर यथा-संगोष्ठित नियमों/आदेशों के अधीन उसके संघाय के लिए विहित शर्तों के अधीन रहते हुए है । *पूर्व संगोष्ठित	1200-50-1600*	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	40 वर्ष से अधिक नहीं : ( केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार मरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है ) । टिप्पण :—आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार दीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी ।
-------------	--	--	---------------	----------------	----------------	---

( 8 )

( 9 )

( 10 )

क. मैट्रिकुलेशन या समतुल्य

लागू नहीं होता

सोपे शर्तों किए गए व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष

ख. (1) नागर विमानन महानिदेशालय का चालू प्रथम श्रेणी नैविगेटर अनुज्ञप्ति

(2) नैविगेटर के रूप में उड़ान और परिचालन का कम से कम 500 घंटों का अनुभव

(11)

(12)

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण ( जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक सविदा भी है )/ स्थानान्तरण ( आमेलन ) द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा जिसके न हो सकने पर पुनर्नियोजन द्वारा।

भूतपूर्व सैनिकों के लिए

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/पुनर्नियोजन

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण, (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) स्थानान्तरण ( आमेलन )

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/पब्लिक सेक्टर उद्यमों के अधीन ऐसे अधिकारी, जो सशस्त्र पद धारण किए हुए हैं और जिनके पास स्तम्भ 8 में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अधिकतम अर्हताएं और अनुभव है। ( प्रतिनियुक्ति/सविदा की अवधि जिसके अन्तर्गत उमी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

पुनर्नियोजन

52 वर्ष की आयु से कम 1 अन्य शर्तें वही हैं जो ऊपर दी गई हैं।

टिप्पण :- पुनर्नियोजन सिविल नियोजन में अधिवाधिता की आयु के परे नहीं होगा।

भूतपूर्व सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/पुनर्नियोजन

सशस्त्र बल के ऐसे कर्मिक, जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या जिनका स्थानान्तरण आरक्षित में होने वाला है तथा जिनके पास विनिर्दिष्ट अपेक्षित अनुभव और अर्हताएं हैं, पर भी विचार किया जाएगा। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति की अवधि दी जाएगी जिसको वे सशस्त्र बल से निर्मुक्त होने वाले हैं उसके पश्चात् वे पुनर्नियोजन के आधार पर बने रह सकेंगे।

(13)

(14)

सीमा सुरक्षा बल के लिए समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति  
अध्यक्ष—महानिदेशक सीमा सुरक्षा बल  
सदस्य :

लागू नहीं होता।

1. संयुक्त सचिव ( पुलिस ), गृह मंत्रालय
2. तीन महानिरीक्षक, सीमा सुरक्षा बल
3. उप सचिव ( केन्द्रीय पुलिस संगठन ) गृह मंत्रालय
4. उप निदेशक ( वायु ) सीमा सुरक्षा बल — विशेषज्ञ सदस्य
5. उप निदेशक ( कर्मिक ) — सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
6. मुख्य इंजीनियर	* 1 (एक) 1987 * (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" (राज-पत्रित) (अनुसूचित) उद्भूत वेतन के रूप में रु. 750/- प्रति माह जो सीमा सुरक्षा बल/ केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए समय समय पर यथा संशोधित नियमों/आदेशों के अधीन उसके संवाय के लिए विनिर्दिष्ट शर्तों के अधीन रहते हुए हैं। * पूर्व संशोधित	रु. * 1800-100-2000 और	चयन	लागू नहीं होता	50 वर्षों से अधिक नहीं। ( केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है )। टिप्पण :- आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तिथि भारत में अस्थायियों से ( उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं ) आवेदन पत्र प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

(8)	(9)	(10)
<p>क. मैट्रिकुलेशन या समतुल्य आयु : नहीं</p> <p>ख (1) डी. सी.—3/एच. एस. 748/विग एअर शैक्षिक : हाँ</p> <p>बी—200 या सीमा सुरक्षा बल द्वारा धारित किसी अन्य प्रकार के वायुयान पर न्यूनतम "क", "ग" और "भ" पृष्ठांकित सहित विद्यमान वायुयान अनु-रक्षण इंजीनियर अनुज्ञप्ति का धारक हो।</p> <p>(2) तकनीकी प्रबंध का, अधिमानतः डी सी. 3/एच. एस.—748/विग एअर बी—200 या सीमा सुरक्षा बल द्वारा धारित किसी अन्य प्रकार के वायुयान का, प्रशासनिक अनुभव हो। ऐसे अभ्यर्थियों को अधिमानता दी जाएगी जिनके पास उड़ान इंजीनियर अनुज्ञप्ति हो या ऐसी अर्हताएं हो जो उस उड़ान में वायुयान पद्धति निष्पादन को मानिटर करने में समर्थ बनाती हो।</p> <p>(3) "ख" और "घ" पृष्ठांकित वाले व्यक्तियों को भी अधिमानता दी जाएगी।</p>		

(11)	(12)
<p>प्रोन्नति द्वारा, जिसके तहत हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) / स्थानान्तरण/पुनर्नियोजन द्वारा, जिसके तहत हो सकने पर भी, भर्ती द्वारा</p> <p>भूतपूर्व सैनिकों के लिए</p> <p>प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/पुनर्नियोजन</p>	<p>प्रोन्नति: 1100 501 600 रूपए की श्रेणी में ऐसा वायुयान अनु-रक्षण इंजीनियर जिसने उस श्रेणी में न्यूनतम 8 वर्ष सेवा की है।</p> <p>प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/प्रतिनियोजन/अल्पकालिक सविदा स्थानान्तरण (आमेलन)</p> <p>केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/लोक उद्यमों के अर्जन 50 वर्ष की आयु से कम वाले ऐसे अधिकारी जो नियमित आधार पर सद्यः पद धारण किए हुए हैं और जिनके पास सीढ़ी परीक्षा जलने वाले व्यक्तियों के लिए स्लैब (8) में अधिकारित अर्हताएं और अनुभव हैं।</p> <p>( प्रतिनियुक्ति/सविदा की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी संश्लेषण/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाहुय पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी )</p> <p>भूतपूर्व सैनिकों के लिए</p> <p>प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/पुनर्नियोजन/ ऐसे सशस्त्र बल कार्मिक के जो सेवानिवृत्त होने वाले हैं या 3, एक वर्ष के भीतर आरक्षण में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विनिविष्ट अर्हताएं हैं संघ में भी विचार किया जाएगा। ऐसे व्यक्तियों की उम्र तारीख तक जिससे वह सशस्त्र बल से नृपण किए जाने वाले हैं, प्रतिनियुक्ति की अवधि, प्रदान की जाएगी। उसके पश्चात् वे सिविल सेवा में अतिरिक्तता की आयु तक पुनर्नियोजन पर जारी रहेंगे।</p>

(13)	(14)
<p>पुष्टि के संबंध में सीमा सुरक्षा बल के लिए "समूह 'क'" विभागीय प्राश्निक समिति :</p> <p>अध्यक्ष—सहायक, सीमा सुरक्षा बल सदस्य।</p> <p>(1) संयुक्त सचिव ( पुलिस ) गृहसत्रालय</p> <p>(2) सैन्य महानिरीक्षण, सीमा सुरक्षा बल</p> <p>(3) उपनिदेशक ( वायु ) सीमा सुरक्षा बल विशेषज्ञ सदस्य</p> <p>(4) उपनिदेशक ( कार्मिक ) सीमा सुरक्षा बल —सदस्य सचिव</p>	<p>सांगू नहीं होगा।</p>



(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
7. वायुयान अनु- रक्षण इंजीनियर	दो* (1987) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तित किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" (राजप- त्रित) अनुसूचिकीय)	1100-50-1600 रु. पूर्व संशोधित	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	40 वर्षों से अधिक नहीं केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण:—आयु सीमा अवरुद्ध करने के लिए निर्णयित तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनके अभिजित जोरुमान और निवेदन हो पत्थ लक्ष्य में हैं) अवे- दन प्र पत्थ करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी।

(8)	(9)	(10)
क. मैट्रिकुलेशन या समतुल्य	लागू नहीं होता	संदर्भ नहीं किया गया व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष
ख. (1) अनुसूचित "क" और "ग" जिसके अन्तर्गत सुपर क्लास एयर की 200 या समरूप प्रकार के वायुयान भी हैं, हों, इस प्रकार के वायुयानों पर "क", "ग" और एकस अनुसूचित धारकों की अधि- मानता की जाएगी।		
(2) सुपर क्लास एयर की 200 प्रकार के या सी- सुबल में प्रचलित अन्य प्रकार के वायुयान पर आउटड्यूरक्षण का कम से कम 10 वर्ष का अनुभव।		

(11)	(12)
प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा/स्व नांतरण/आमेलन भी है।) द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा, जिसके न हो सकने पर पुनर्नियोजन द्वारा।	प्रतिनियुक्ति पर स्व नांतरण जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा/स्व नांतरण/आमेलन भी है। केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/लोक उद्यमों के अधीन ऐसे अधिकारी जो युद्ध पर धारण किए गए हैं और उनके पास रतम्भ 8 में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अधिकाधिक अर्हताएं और अनुभव हैं। (प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले तारीख किसी अन्य काष्ठ बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्षों से अधिक नहीं होगी। पुनर्नियोजन : 52 वर्ष की आयु से कम/अन्य शर्तें वर्तमान हैं जो ऊपर दी गई हैं। टिप्पण : पुनर्नियोजन/संविदा नियोजन में अधिकाधिक की आयु के परे नहीं होगा। इसके अतिरिक्त के लिए प्रतिनियुक्ति पर स्व नांतरण/पुनर्नियोजन : सशस्त्र बल के ऐसे अधिकारी, जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवा निवृत्त होने वाले हैं या जिनका स्व नांतरण आरक्षित में होत वाला है तथा जिनके पास निम्नलिखित अर्हताएं अनुभव और अर्हताएं हैं, पर भी विचार किया जाएगा। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति की अवधि की जाएगी, जिसको वे सशस्त्र बल से निवृत्त होने वाले हैं उनके तारीख के पुनर्नियोजन पर बने रह सकेंगे।

(13)

(14)

पुष्टि के सम्बन्ध में सीमा सुरक्षा बल के लिए समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति:

महानिदेशक, सीमा सुरक्षा बल—प्रध्यक्ष  
सदस्य :

1. संयुक्त सचिव (पुलिस), गृह मंत्रालय
2. तीन महानिरीक्षक, सीमा सुरक्षा बल
3. उप सचिव, (केन्द्रीय पुलिस संगठन), गृह मंत्रालय
4. उप निदेशक (वायु) सीमा सुरक्षा बल-विशेषज्ञ—सदस्य
5. उप निदेशक (कायिक), सीमा सुरक्षा बल—सदस्य सचिव

लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
8. वायुयान रेडियो अनुरक्षण इंजीनियर	बो* (1987) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' (राजपत्रित) (अननुसन्धिवीय)	700-40-900- ब. रें.-40-1100- 50-1300 रु० पूर्व-संशोधित	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय समय पर जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 5 वर्ष तक शायिल की जा सकती है।) टिप्पण . आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख में भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अवमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई प्रतिम तारीख होगी।

8

9

10

क. मैट्रिकुलेशन या समतुल्य,  
ख. (1) सीमा सुरक्षा बल टाइप रेडियो उपस्कर पृष्ठान्त के  
साथ बालू वायुयान रेडियो अनुरक्षण इंजीनियर अनुज्ञप्ति।  
(2) रेडियो उपस्कर, अधिमानता किंग एयर प्रकार के वायु-  
यान या किंग एयर के स्थान पर सीमा सुरक्षा बल में  
प्रचलित अन्य प्रकार के वायुयान पर ग्राउंड अनुरक्षण का  
5 वर्ष का अनुभव हो।

लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष

11

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है  
स्थानान्तरण/आमेसन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा  
जिसके न हो सकने पर पुनर्नियोजन द्वारा।  
भूतपूर्व सैनिकों के लिए :  
प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/  
पुनर्नियोजन।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण, जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी  
है। स्थानान्तरण/आमेसन :

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/लोक उद्यमों के अधीन ऐसे अधिकारी  
जो, सक्षम पद धारण किए हुए हैं, और जिनके पास स्तम्भ 8  
में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अधिकतम  
अर्हताएं और अनुभव है।

(प्रतिनियुक्ति/सचिव की अवधि जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग  
में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाध्य  
पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक  
नहीं होगी।)

पुनर्नियोजन—52 वर्ष की आयु से कम/अन्य शर्तें वही हैं जो ऊपर  
दी गई हैं।

11

12

टिप्पण : पुनर्नियोजन सिविल नियोजन में अधिर्वाहिता की आयु के परे नहीं होगा।

भूतपूर्व सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/पुनर्नियोजन : सशस्त्र बल के ऐसे कामिक, जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवा निवृत्त होने वाले हैं या जिनका स्थानान्तरण आरक्षित में होने वाला है तथा जिनके पास विनिविष्ट अपेक्षित अनुभव और अर्हताएं हैं, पर भी विचार किया जायेगा। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति की अवधि दी जायेगी जिसको वे सशस्त्र बल से निर्मुक्त होने वाले हैं, उसके पश्चात् वे पुनर्नियोजन पर बने रह सकेंगे।

13

14

पुष्टि के संबंध में सीमा सुरक्षा बल के लिए समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति।

लागू नहीं होता

अध्यक्ष—महानिदेशक, सीमा सुरक्षा बल।

सदस्य : 1. संयुक्त सचिव (पुलिस), गृह मंत्रालय।

2. तीन महानिरीक्षक, सीमा सुरक्षा बल

3. उप सचिव (केन्द्रीय पुलिस संगठन), गृह मंत्रालय

4. उप निदेशक (वायु), सीमा सुरक्षा बल—विशेषज्ञ सदस्य।

2. उप निदेशक (कामिक), सीमा सुरक्षा बल—सदस्य सचिव।

1

2

3

4

5

6

7

9. भंडार और रसद अधिकारी (1987) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	एक*	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' (वर्ग 2) राजपत्रित (अनुसूचिनीय)	650-30-740-35-810-द. रो.-35-880-40-1000-ब. रो.-1200 रु. पूर्व संशोधित	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय समय पर जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंशमान और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।
---	-----	---	---	----------------	----------------	--

8

9

10

क. विज्ञान या बाणिज्य में स्नातक

लागू नहीं होता

संघे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष

ख. (1) भंडार रसद, जिसके अन्तर्गत भंडार लेखा भी है, कम से कम 5 वर्ष का अनुभव।

(2) किसी मास्यता प्राप्त संस्थान से भंडार प्रबंध/सामग्री प्रबंध में एक वर्ष अवधि अल्पकालिक पाठ्यक्रम।

11

प्रतिनिधित्व पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी  
भी है)/स्थानान्तरण (आमेलन) द्वारा, जिसके तहत होने पर सीधी  
भर्ती द्वारा, जिनके तहत होने पर पुनर्नियोजन द्वारा।  
भूतपूर्व सैनिकों के लिए  
प्रतिनिधित्व पर स्थानान्तरण/पुनर्नियोजन

12

प्रतिनिधित्व पर स्थानान्तरण जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी  
है (स्थानान्तरण (आमेलन) :

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/लोक उद्यमों के अधीन ऐसे अधिकारी,  
जो सदृश पद धारण किए हुए हैं, और जिनके पास स्तम्भ 8 में  
संविदा भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अधिकृत अर्हताएं  
और अनुभव हैं।

(प्रतिनिधित्व/संविदा की अवधि जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में  
इस निधित्व से ठीक पहले धारित किसी अन्य कांडर बाह्य पद  
पर प्रतिनिधित्व की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक  
नहीं होगी।)

पुनर्नियोजन :

52 वर्ष की आयु से कम अन्य शर्तें नहीं हों जो ऊपर दी गई हैं।  
टिप्पण : पुनर्नियोजन सिविल नियोजन में अधिवृत्ति की आयु के  
पर नहीं होगा।

भूतपूर्व सैनिकों के लिए प्रतिनिधित्व पर स्थानान्तरण/पुनर्नियोजन :

सशस्त्र बल के ऐसे कर्मिक जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवा-निवृत्त होने  
वाले हैं या जिनका स्थानान्तरण आरक्षितियों में होने वाला है  
तथा जिनके पास विनिर्दिष्ट अपेक्षित अनुभव और अर्हताएं हैं पर  
भी विचार किया जाएगा। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक  
प्रतिनिधित्व की अवधि दी जाएगी जिससे वे सशस्त्र बल से  
निर्मुक्त होने वाले हैं उसके पश्चात् वे पुनर्नियोजन पर बने रह  
सकेंगे।

13

पुष्टि के संबंध में सीमा सुरक्षा बल के लिए समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति  
समिति :

अध्यक्ष : महानिरीक्षक (मुख्यालय) सीमा सुरक्षा बल (महानिरीक्षक द्वारा  
नामनिर्देशित किया जाएगा।)

सदस्य :

(क) उप निदेशक, मुख्यालय सीमा सुरक्षा बल (महानिदेशक द्वारा नामनिर्देशित  
किया जाएगा।)

(ख) उप निदेशक/उप महानिरीक्षक (अनु. जा. /अनु. जनजाति) महानिदेशक  
द्वारा नामनिर्देशित किया जाएगा।

(ग) उप निदेशक/उप महानिरीक्षक, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल

(घ) उप निदेशक (वायु), सीमा सुरक्षा बल-- विशेषज्ञ सदस्य

(ङ) सह-युक्त निदेशक (कर्मिक) मुख्यालय सीमा सुरक्षा बल।

14

लागू नहीं होता

## MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 14th August, 1987

G.S.R. 833.—In exercise of the powers conferred by clause (a) of Sub-Section (2) of Section 141 of the Border Security Force Act 1968 (47 of 1968), the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment of the post of Air Wing Officers in the Directorate General Border Security Force, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Border Security Force (Air Wing Officers) Recruitment Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay.—The number of posts, their classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Initial constitution.—Officers holding posts in the Air Wing, before the commencement of these rules, shall be deemed to have been appointed in accordance with the provisions of these rules.

5. Maintenance.—Subject to the initial constitution as indicated in rule 4, every post remaining unfilled and every vacancy that may arise thereafter shall be filled in accordance with the provisions contained in the Schedule.

## 6. Disqualification.—No person—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any persons,

shall be eligible for appointment to the said post ;

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

7. Ineligibility of aliens.—No person who is not a citizen of India shall, except with the consent of the Central Government signified in writing, be appointed, enrolled or employed in the Border Security Force.

8. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limits and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

9. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

## SCHEDULE

Recruitment Rules for Air Wing Officers of Border Security Force Ministry of Home Affairs  
Schedule to the Notification No. 17/44/80-ORG/BSF/Pers. II

Name of post	No. of Post	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or Non-selection post.	Whether benefit added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules 1972.	Age limit for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	7
Senior Captain	*Two (1987) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'A' (Gazetted) Non-Ministerial	Rs. 2250-125-2750@ plus Rs. 666/@ per month as flying pay subject to conditions specified for its grant under rules/order issued by the *Central Government/*BSF (@Pre-revised) *strike out which ever is not applicable.	Selection	Not applicable.	Not applicable.
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or deputation/transfer and motion/deputation/transfer to percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.		
8	9	10	11	12		
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	By promotion, failing which by transfer on deputation (including short	Promotion : Captain in the grade of Rs. 1800-100-2000@ having a		

8	9	10	11	12
			term contract)/ transfer (absorption)/re-employ - ment. For Ex-Servicemen Transfer on deputation/re employment.	minimum of 5000 hrs fly- ing experience with 5 years regular service in the grade. Transfer on Deputation/Re- Employment/Short Term contract/Transfer Absor- ption .— Officers below 52 years of age, under Central Govt./ State Govt. Public Enter- prises holding analogous posts or with 5 years re- gular service in posts in scale of 1800-100-2000 and pocessing quali- fications and esperience laid down for promotion. (Period of deputation/contract including period of deput- ation in another ex-cadre post held immediately preceding this appoint- ment in same or some other organisation/department, shall ordinarily not exceed 3 years). (@ Pre-revised) For Ex-Servicemen Transfer on deputation/re-employ- ment : The Armed Forces person- nel due to retire or who are to be transferred or to reserve within a period of one Year and having the requisite experience and qualifications pres- cribed shall also be con- sidered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on re- employment till the age of superannuation in the civil employment.

13	14
If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making re- cruitment.
Group 'A' Departmental Promotion Committee for promotion/ - confirmation : 1. Secretary, Ministry of Home Affairs—Chairman 2. Director General, Border Security Force—Member. 3. Director, General, Central Reserve Police Force/Assam Rifles/ - Indo-Tibetan Border Police, as may be nominated by the Chairman for a specified time.—Member. 4. Joint Secretary (Police) Ministry of Home Affairs. —Member	Not Applicable.

1	2	3	4	5	6	7
2. Captain/Pilot	*8(eight) 1987*Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'A' (Gazetted) Non-Ministerial	Rs. 1800-100-2000@ +Rs. 750/- per month as flying pay subject to conditions specified for its payment under the rules/orders issued by the *Central Govt./*BSF as amended from time to time. (@ Pre-revised)	Selection	Not applicable.	Not exceeding 40 years. Relaxable by 5 years for Govt. servants in accordance with the instructions issued by the Central Govt. from time to time. Note—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep)
8	9	10	11	12		
A. Matriculation or equivalent	Age-No Educational	yes 2 years for direct recruits.	By promotion failing which by transfer on deputation—66-2/3% by direct recruitment failing which by deputation/Transfer (Absorption)/re-employment 33-1/3% For Ex-Service men. Transfer on deputation/re-employment.	Promotion : Co-pilot in the scale of Rs. 1300-50-1700 @ with 5 years Service in the grade after appointment thereto on a regular basis. Transfer on deputation/Re-Employment/Short Term Contract/Transfer (Absorption) : Officers under Central/State Govt./Public Enterprises holding analogous posts or with 5 years regular service in post in scale of Rs. 1300-50-1700@possessing qualifications and experience laid down in Column (8). (Period of deputation/contract including period of deputation in other cadre posts held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department, shall ordinarily not exceed 3 years). (@ Pre-revised). For Ex-servicemen : The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications specified in these rules shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment till the age of superannuation in the civil employment.		
B. (i) Current Airlines Transport Licence/Senior Commercial Pilots Licence on DC-3/HS-748 with current instrument rating and current flight Radio Telephone.	that he should have a flying experience of 2500 hours including command experience of 250 hours.					
(ii) Pilot-in-Command (Day & Night) on DC-3/HS-748 types of aircraft;						
(iii) Total flying experience not less than 3500 hours including Command experience of 1000 hrs on DC-3/HS-748 aircraft or other types of aircraft in use in BSF.						

13

14

Group 'A' DPC for Border Security Force for promotion/confirmation.

Not applicable.

Chairman —Director General, Border Security Force

Member —Joint Secretary (Police) Ministry of Home Affairs.

Three Inspector General, Border Security Force.

Member Secretary —Deputy Director (Personnel) Border Security Force.

RECRUITMENT RULES FOR CO-PILOT  
MINISTRY OF HOME AFFAIRS, BORDER SECURITY FORCE

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Co-Pilot	*3 (1937) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'A' (Gazetted) Non-Ministerial	Rs. 1300-50-1700 @ plus Rs. 750 7 flying pay subject to conditions specified for its payment under rules/orders issued by the Border Security Force/Central Govt. as amended from time to time. (@ Pre-revised)	Selection	Not applicable	Not exceeding 35 years relaxable by 5 years of Government servants in accordance with the instructions issued by Government.  Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
A. Matriculation or equivalent. (i) Current Senior commercial pilots/commercial pilots licence. (ii) Endorsement on DC-3/HS 748 type of aircrafts (iii) Current Flight Radio Telephone Operators licence; (iv) Current instrument rating on DC-3/HS-748 type of aircraft (v) Total flying experience of 500 hours out of which a minimum of 150 hours Command and a minimum of 350 hours on DC-3/HS 748 type of aircraft or other types of aircraft in use in BSF.	Not applicable	2 years for direct recruits	By direct recruitment failing which by transfer on deputation/transfer/re-employment. For Ex-servicemen Transfer on deputation / re-employment.	Transfer on deputation/transfer/Re-employment. Officers under the Central Govt./State Govt./Public Enterprises holding analogous posts and possessing the qualifications and experience as laid down for direct recruitment in column (8). (Period of deputation contract including period of deputation in another cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department shall ordinarily not exceed 3 years). For Ex-servicemen transfer on deputation/re-employment. The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall



8	9	10	11	12
				also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment till the age of superannuation in the civil employment.

13	14
Group 'A' Departmental Promotion Committee of Border Security Force for confirmation -	Not applicable
Chairman —Director General, Border Security Force.	
Members —Joint Secretary (Public) Ministry of Home Affairs. Three Inspector Generals Border Security Force. Deputy Secretary (Central Police Organisations). Ministry of Home Affairs.	
Member Secretary —Deputy Director (Personnel, Border Security Force).	

1	2	3	4	5	6	7
4. Navigator	*4 (four) (1987) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'A' (Gazetted) (Non-Ministerial)	Rs. 1200-40-1600 @ plus Rs. 750/@ p.m. as flying pay subject to condition prescribed under rules/orders issued by the Border Security Force/Central Government as amended from time to time. (@ Pre-revised)	Not applicable	Not applicable.	Not exceeding 40 years. (Relaxable for Central Govt. servants upto 5 years in accordance with the instructions issued by the Central Govt. from time to time). Note The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

8	9	10	12	12
A. Matriculation or equivalent	Not applicable.	2 years for direct recruits	By transfer on deputation (including short term contract)/transfer (Absorption) failing which by direct recruitment failing which by re-employment. For Ex-Servicemen Transfer on deputation/re-employment.	Transfer on deputation/Re-employment/short term Contract/Transfer (Absorption) ; Officers under the Central/State Govt./Public Sector Enterprises holding analogous posts and possessing qualifications and experience laid down for direct recruits under column (8). (Period of deputation/Contract including period of deputation in another cadre post held immediately
B. (i) Current Ist Class Flight Navigators Licence of Directorate General of Civil Aviation; or Indian Air Force qualified.				
(ii) Flying and operational experience as Navigator minimum 500 hours.				

8	9	10	11	12
				<p>ly preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department in the same Organisation/Department shall ordinarily not exceed 3 years).</p> <p>For Ex-Servicemen Transfer on deputation/re-employment :</p> <p>The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications specified shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces thereafter they may be continued on re-employment till the age of superannuation in civil employment.</p>

13	14
<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee for Border Security Force.</p> <p>Chairman —Director General Border Security Force.</p> <p>Members—</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Joint Secretary (Police) Ministry of Home Affairs.</li> <li>2. Three Inspector General, Border Security Force.</li> <li>3. Deputy Secretary (Central Police Organisation) Ministry of Home Affairs.</li> <li>4. Deputy Director (Air)—Specialist Member Border Security Force</li> <li>5. Deputy Director (Personnel) Member Secretary, Border Security Force.</li> </ol>	Not applicable.

1	2	3	4	5	6	7
6. Chief Engineer	1(one)*1987 *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'A' (Gazetted) (Non-ministeria)	Rs. 1800-100-2000 @ plus Rs. 750 / flying pay subject to condition prescribed for its payment under rules/orders as amended from time to time by BSF/Central Govt. (@ Pre-revised)	Selection	Not applicable.	<p>Not exceeding 50 years (Relaxable for Govt. Servants upto 5 years in accordance with the instructions issued by the Central Govt.</p> <p>The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep)</p>

8	7	10	11	12
<p>A. Matriculation or equivalent</p> <p>B. (I) Holder of current aircraft maintenance Engineers licence with minimum 'A' 'C' &amp; 'R' endorsement on DC-4/HS-748/-King Air B-200 type of aircraft or any other aircraft recognised by BSF.</p> <p>(II) Should have held administrative experience in technical management on DC-3/HS-748/King Air B-200 or any other types of Aircraft recognised by BSF. Preference will be given to candidates holding flight engineers licence or qualifications enabling him to monitor aircraft system performance flight.</p> <p>(III) Preference will also be given to 'B' &amp; 'D'</p>	<p>Age: No Education : Two years for direct recruits.</p>	<p>By promotion failing which by transfer on deputation (including short term contract) transfer (Absorption) failing which by direct recruitment/failing which by re-employment.</p> <p>For Ex-Servicemen: Transfer on deputation/re-employment.</p>	<p>Promotion: Officer holding a post or Aircraft maintenance Engineer and has 8 years service in that grade in the pay scale of Rs. 100-50-1600 @</p> <p>Transfer on deputation/re-employment/Short term Contract/Transfer (absorption) :</p> <p>Officer below 50 years of age under Central/State Govt./ Public Enterprises holding analogous posts and possessing qualifications &amp; experience laid down for direct recruits under column (8)</p> <p>(Period of deputation/contract including period of deputation in another Ex-Cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation department shall ordinarily not exceed 3 years.</p> <p>For Ex-Servicemen: Transfer on deputation/re-employment.</p> <p>The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to Reserve within a period of one year or having the requisite experience and qualifications prescribed shall be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due to release from the Armed Forces. Thereafter, they may be continued on re-employment till the age of superannuation in civil employment.</p> <p>(@ Pre-revised).</p>	
13		14		
<p>Group 'A' DPC for BSF for confirmation.</p> <p>Chairman—DG BSF</p> <p>Members</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. JS(P), MHA</li> <li>2. Three ISG &amp; BSG</li> <li>3. DD (Air), BSF—to be deleted.</li> <li>4. DD (Pers), BSF—Members Secretary.</li> </ol>		Not applicable.		

1	2	3	4	5	6	7
7. Aircraft Maintenance Engineer	*Two (1987) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' (Gazetted) Non-Ministerial	Rs. 1100-50-1600 (@ Pre-revised)	Not applicable	Not applicable.	Not exceeding 40 years. (Relaxable for Govt. servants upto 5 years in accordance with the instructions issued by the Central Govt. from time to time).  Note The Crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

8	9	10	11	12
A. Matriculation or equivalent B. (i) Must possess a licence 'A' & 'C' to cover Super King Air B-200 or similar types of aircraft. Preference will be given to 'A' 'C' and 'X' Licence holders and these types of aircraft. (ii) should have ground maintenance experience of at least 10 years on Super King Air B-200 type of other type of aircraft in use with BSF.	Not applicable.	2 years for recruits	direct By transfer on deputation (including short term contract) transfer failing which by direct recruitment failing which by re-employment. For Ex-servicemen : Transfer on deputation/re-employment.	Transfer on deputation/Re-employment/short term Contract/Transfer/Absorption : Officers under the Central/State Govt./Public Enterprises holding analogous posts and possessing qualifications and experience laid down for direct recruits under column (8)  (Period of deputation/contract including period of deputation in another Ex-Cadre post immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department, shall ordinarily not exceed 3 years). For Ex-servicemen : Transfer on deputation/re-employment :  Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications specified shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Force; thereafter they may be continued on re-employment till the age of superannuation in the civil employment.

(13)	(14)
Group 'A' Departmental Promotion Committee for Border Security Force for confirmation : Director General, Border Security Force—Chairman Members : 1. Joint Secretary (Police) Ministry of Home Affairs. 2. Three Inspectors General, Border Security Force. 3. Deputy Secretary (Central Police), Organisation, Ministry of Home Affairs 4. Deputy Director (Air), Border Security Force. 5. Deputy Director (Personnel), Border Security Force—Member-Secretary.	Not applicable

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
8. Aircraft Radio Maintenance Engineer.	*Two (1987)  *Subject to variation dependent on work load	General Central Service Group 'A' (Gazetted) (Non-Ministerial)	700-40-900-@EB-40-1100-@50-1300  (@Pre-revised).	Not applicable	Not applicable	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions issued by the Central Government from time to time). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in Andaman and Nicobar islands and Lakshadweep)

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
A Matriculation or equivalent B (i) Current Aircraft Radio Maintenance Engineers licence with Border Security Force Type Radio equipment endorsement (ii) Should have 5 years ground maintenance experience on Radio equipment preferably on King Air type of aircraft or other types of aircraft in use in Border Security Force in place of King Air.	Not applicable	2 years for direct recruits	By transfer on deputation (including short term contract)/transfer/ (absorption) failing which b, direct recruitment failing which by re-employment. For Ex-Servicemen : Transfer on deputation/ re-employment.	Transfer on deputation/Re-employment including short term contract/Transfer (Absorption). Officers under the Central/State Government/Public Enterprises holding analogous posts and possessing qualifications and experience laid down for direct recruits under column (8). (Period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department, shall ordinarily not exceed 3 years.)

For Ex-Servicemen.

Transfer on deputation/re-employment :—

The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications specified shall also be considered. Such per-

8	9	10	11	12
				sons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces, thereafter they may be continued on re-employed till the age of superannuation in the Civil employment.

(13)	(14)
Group 'A' Departmental Promotion Committee for Border Security Force for confirmation. Chairman — Director General Border Security Force Members : 1. Joint Secretary (Police), Ministry of Home Affairs 2. Three Inspectors General, Border Security Force. 3. Deputy Secretary (Central Police Organisations) Ministry of Home Affairs. 4. Deputy Director (Air), Border Security Force—Specialist Member. 5. Deputy Director (Personnel), Border Security Force — Member-Secretary.	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
9. Stores and Provisioning Officers	*One (1987)  *Subject to variation dependent on work load	General Central Service Group 'B' (Class-II) Gazetted (Non-Ministerial)	Rs. 650-30-740-@ 35-810-EB-35-880-40-1000-EB-@-1200  @ (Pre-revised)	Not applicable	Not applicable	Not exceeding 30 years. Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions issued by the Central Government from time to time.  Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep.

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
A. Graduate in science or commerce. B. (i) Should have atleast 5 years experience in stores provisioning including store accounting. (ii) A short term course of one year duration in stores management/materials management from a recognised Institute.	Not applicable.	2 years for direct recruits.	By transfer on deputation (including short term contract)/transfer (Absorption) failing which by direct recruitment failing which by re-employment. For Ex-servicemen: Transfer on deputation/re-employment.	Transfer on deputation/Re-employment short term contract/Transfer (Absorption). Officers under Central/State Government Public Sector enterprises holding analogous posts and possessing qualifications and experience laid down for direct recruits in column (8) (Period of deputation/contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department, shall ordinarily not exceed 3 years).

8	9	10	11	12
				For Ex-Servicemen Transfer on deputation/re-employment The Armed Force Personnel due to retire or who are to transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications specified shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces, thereafter they may be continued on re-employment till the age of superannuation in the civil employment.

(13)

(14)

Group 'B' Departmental Promotion Committee for Border Security Force for confirmation  
Chairman—Inspectors General (Headquarters)  
Border Security Force (to be nominated by Director General)  
Members :—

Not applicable.

- (a) Deputy Director, Headquarters Border Security Force (to be nominated by Director General)
- (b) Deputy Director/Deputy Inspector General (SC/ST) (to be nominated by Director General)
- (c) Deputy Director/Deputy Inspector General, Central Reserve Police Force
- (d) Deputy Director (Air) Border Security Force—Specialist member.
- (e) Assistant Director (Personnel), Headquarters, Border Security Force.

[No. 17/44/80-Org/BSF—Pers. I]

M. K. MALHOTRA,

Desk Officer

तर्हि दिन्नी, 30 अक्टूबर, 1987

मा० का० नि० 834 :—राष्ट्रपति, सचिवालय के अनुच्छेद 309 के परस्त्वक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए पुलिस अनुसंधान और विकास ब्यूरो, अनुसचिवीय (ग्रुप ख) पद भर्ती नियम 1976 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं : अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का सक्षिप्त नाम पुलिस अनुसंधान और विकास ब्यूरो अनुसचिवीय (समूह ख) पद भर्ती (संशोधन) नियम 1987 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. पुलिस अनुसंधान और विकास ब्यूरो, अनुसचिवीय ग्रुप (ख) पद भर्ती नियम, 1976 में, (क) नियम 7 के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—
7. "इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों आधु-मीमा, में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुवृत्त जातियों, अनुवृत्त जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।"

(ख) अनुसूची में, अनुभाग अधिकारी/प्रशासन अधिकारी श्रेणी आशुमिपिक (ज्येष्ठ वैयक्तिक सहायक) और सहायक के प्रत्येक पद जो क्रम सं० 1, 2 और 3 में वंशित हैं, की बाबत विभागीय प्रोन्नति समिति की संरचना से संबंधित स्लैब 12 में यह की विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति :—

- (i) निदेशक (प्रशिक्षण) पुलिस अनुसंधान और विकास ब्यूरो, निदेशक (अनुसंधान और विकास) पुलिस अनुसंधान और विकास ब्यूरो—सदस्य
  - (ii) उप निदेशक, पुलिस अनुसंधान और विकास ब्यूरो—सदस्य
  - (iii) गृह मंत्रालय से एक अधिकारी, जो उप सचिव, भारत सरकार की पक्ष से नॉवे का न हो :—सदस्य
- टिप्पण पुष्टि से संबंधित विभागीय समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएगी। किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय

प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held."

[सं. 2/10/74-प्रशा. I/बी०पी०आर० और डी०/एफ०पी०-III]

[No. 2/10/74-Adm. I/BPR&D/FP:III]

पी० एस० लल्ली, डैस्क अधिकारी

P. S. LALLY, Desk Officer

टिप्पण: पुलिस अनुसंधान और विकास ब्यूरो अनुसंधिकीय (समूह ख) पद भर्ती नियम सा० का० नि० सं० 607 तारीख 1-5-1976 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और उनमें निम्नलिखित द्वारा संशोधन किया गया है :-

Note :—The Bureau of Police Research and Development Ministerial (Group B) Posts Recruitment Rules published vide G.S.R. No. 607 dated 1-5-1976 have subsequently been amended by :

- (1) सा० का० नि० 218 तारीख 3-3-84
- (2) सुद्धि-पत्र सा० का० नि० सं० 915 तारीख 1-9-1984 द्वारा जारी किया।

(i) G.S.R. No. 218 dated 3-3-84.

(ii) Corrigendum issued vide G.S.R. No. 915 dated 1-9-84.

## MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 30th October, 1987

## कार्मिक और लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय

G.S.R. 834.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Bureau of Police Research and Development Ministerial (Group 'B') Posts Recruitment Rules, 1976, namely :—

सा. का. नि. 834—भारतीय वन सेवा (संवर्ग) नियमावली, 1966 के नियम 4 के उप-नियम (2) के साथ पठित, अखिल भारतीय सेवा अधिनियम, 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उप-धारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए, केन्द्रीय सरकार सिविक सरकार के परामर्श से, भारतीय वन सेवा (संवर्ग पद संख्या का नियन्त्रण) विनियमावली, 1966 में और आगे संशोधन करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित विनियमावली बनाती है, अर्थात्—

1. (1) These rules may be called the Bureau of Police Research and Development Ministerial (Group 'B') Posts Recruitment (Amendment) Rules, 1987.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Bureau of Police Research and Development Ministerial (Group B) Posts Recruitment Rules, 1976—(a) for the rule 7, the following rule shall be substituted, namely :—

- (1) इस विनियमावली का नाम भारतीय वन सेवा (संवर्ग पद संख्या का नियन्त्रण) छटा संशोधन विनियमावली, 1987 है।
- (2) ये विनियम सरकारी राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

"7. Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard."

2. भारतीय वन सेवा, (संवर्ग पद संख्या का नियन्त्रण) विनियमावली, 1966 की अनुसूची में, "बिहार" शीर्षक तथा इसके अन्तर्गत आने वाली प्रविष्टियों के स्थापन पर, निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जायेगी अर्थात्

मिनिमम

(b) in the Schedule, for the existing entries in Column 12 relating to the composition of the Departmental Promotion Committee in respect of each of the post of Section Officer/Administrative Officer, Grade I Stenographer (Senior Personal Assistant) and Assistant appearing at serial numbers

1, 2 and 3 respectively, the following shall be substituted, namely :—

"Group 'B' Departmental Promotion Committee :

- (i) Director (Training), Bureau of Police Research and Development

OR

Director (Research and Development), Bureau of Police Research and Development. —Chairman

- (ii) Deputy Director, Bureau of Police Research and Development. —Member

- (iii) An Officer from Ministry of Home Affairs, not below the rank of Deputy Secretary to the Government of India. —Member.

Note :—The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over

1. राज्य सरकार के अधीन वरिष्ठ पद	21
मुख्य वनपाल	1
अतिरिक्त मुख्य वनपाल	1
वनपाल	1
वनपाल, भूमि संरक्षण	1
वनपाल, कार्य योजना	1
वनपाल, सामाजिक वानिकी	1
वनपाल वन्य जीवन	
उप-वनपाल	4
वनपाल उपयोगिता तथा निष्कर्षण	1
उप वनपाल वन्य जीवन	1
उप वनपाल कार्यायोजना	1
उप वनपाल भूमि संरक्षण	4
उप वनपाल सामाजिक वानिकी संरक्षण	2
वनपाल कार्मिक की सहायक तथा उप वनपाल	1

21



2. उपर्युक्त 1 के 20% की दर से केन्द्रीय सरकार के अधीन बरिष्ठ पद	4	8. उपर्युक्त (4) के 10% की दर पर प्रशिक्षण रिजर्व सीधी भर्ती के पद	27
3. भारतीय वन सेवा (भर्ती नियमावली, 1966 के नियम 8 के अनुसार पदोन्नति द्वारा भरे जाने वाले पद	8	पदोन्नति के पद	8
4. सीधी भर्ती द्वारा भरे जाने वाले पद	17		---
5. उपर्युक्त (4) के 15% की दर पर प्रतिनियुक्ति रिजर्व	3	कुल प्रधिकृत पद संख्या	35
6. उपर्युक्त (4) के 11% की दर से छुट्टी रिजर्व	2		----
7. उपर्युक्त (4) के 20 प्रतिशत की दर से कनिष्ठ पद	3		

[सं. 16016/9/87-अ. भा. से. (11)-क]

टिप्पणी :-- प्रधान विनियम दिनांक 31-10-66 की अधिसूचना सं. 6/1/66 अ. भा. से. 4 द्वारा भारत के अवागमन राजपत्र में सा. का. नि. सं. 1672 के रूप में 31-10-66 को प्रकटित किए गए थे तथा भारतीय वन सेवा (संवर्ग पद संख्या का निगमन) विनियमावली, 1966 का नीचे दी गई अधिसूचनाओं द्वारा किया गया था:--

क्रम सं.	अधिसूचना संख्या	अधिसूचना की तारीख	सा. का. नि. सं.	प्रकाशन की तारीख
1	2	3	4	5
1.	6/1/66 अ. भा. से. (4)	31-10-66	1673	31-10-66
2.	6/1/66 अ. भा. से. (4)	27-12-66	17	7-1-67
3.	6/1/66 अ. भा. से. (4)	27-4-67	653	6-5-67
4.	6/2/66 अ. भा. से. (4)	1-5-67	654	6-5-67
5.	6/2/66 अ. भा. से. ( )	5-5-67	689	13-5-67
6.	6/6/68 अ. भा. से. (4)	31-5-68	1053	8-3-68
7.	6/1/69 अ. भा. से. (4)	31-7-69	1887	9-8-69
8.	6/1/69 अ. भा. से. (4)	8-1-70	80	17-1-70
9.	6/1/69 अ. भा. से. (4)	9-3-70	485	21-3-70
10.	6/11/70 अ. भा. से. (4)	24-3-70	545	4-4-70
11.	6/6/70 अ. भा. से. (4)	30-0-70	1802	24-10-70
12.	6/1/71 अ. भा. से. (4)	23-1-71	135	24-1-71
13.	6/1/71 अ. भा. से. (4) iv	23-1-71	136	24-1-71
14.	6/36/70 अ. भा. से. (4)	25-4-71	665	8-5-71
15.	6/41/71 अ. भा. से. (4) ए	20-1-72	45ई	20-1-72
16.	6/41/71 अ. भा. से. (4) सी	21-1-72	47ई	20-1-72
17.	6/41/71 अ. भा. से. (4) डी	20-1-72	48ई	20-1-72
18.	6/36/72 अ. भा. से. (4)	30-11-72	478ई	4-12-72
19.	6/48/72 अ. भा. से. (4)	2-4-73	192ई	2-4-73
20.	6/59/72 अ. भा. से. (4)	23-6-73	321ई	27-6-73
21.	6/59/72 अ. भा. से. (4)	10-8-73	391 ई	10-8-73
22.	6/59/72 अ. भा. से. (4)	3-1-74	142	9-2-74
23.	6/59/72 अ. भा. से. (4)	2-2-74	28ई	2-2-74
24.	6/59/74 अ. भा. से. (4)	17-0-74	273 ई	17-6-74
25.	6/259/72 अ. भा. से. (4)	5-7-74	300ई	5-7-74
26.	6/59/72 अ. भा. से. (4)	20-7-74	812	3-8-74
27.	16015/1/8/74 अ. भा. से. (4)	31-1-75	2227	16-8-75
28.	16016/29/75 अ. भा. से. (4)	24-12-75	71	17-1-76
29.	16016/16/75 अ. भा. से. (4)	16-6-76	407 ई	16-6-76
30.	6/59/72 अ. भा. से. (4) (अ)	6-7-76	1064 ई	24-7-76
31.	16016/29/75 अ. भा. से. (4) ए	6-7-76	444ई	6-7-76
32.	16016/29/75 अ. भा. से. (4) ए	3-8-76	750ई	3-8-76
33.	16019/29/75 अ. भा. से. (4)	26-2-77	393ई	26-2-77
34.	1601929/75 अ. भा. से. (4)	5-10-27	631ई	5-10-77
35.	16016/29/75 अ. भा. से. (4) ए	6-1-78	13ई	6-1-78
36.	16016/8/75 अ. भा. से. (4)	13-7-78	360ई	13-7-78
37.	16016/29/75 अ. भा. से. (4)	29-8-78	436ई	29-8-78
38.	36016/18/80 अ. भा. से. (4)	25-8-80	486ई	25-8-80
39.	16016/25/79 अ. भा. से. (4) ए	30-9-80	562ई	30-9-80
40.	16016/7/80 अ. भा. से. (4) ए	3-11-80	626ई	3-11-80

1	2	3	4	5
41	16016/8/80 आ.भा.से. (4) ए	4-11-80	631 ई	4-11-80
42	16016/12/80 आ.भा.से. (4) ए	16-1-81	21 ई	16-1-81
43	16016/16/80 आ.भा.से. (4)	23-1-81	31 ई	23-1-81
44	16016/13/80 आ.भा.से. (4)	27-2-81	84 ई	27-2-81
45	16016/2/80 आ.भा.से. (4)	28-4-81	456	9-5-81
46	16016/20/80 आ.भा.से. (4) ए	23-5-81	360 ई	23-5-81
47	16016/21/80 आ.भा.से. (4) ए	2-6-81	376 ई	2-6-81
48	16016/18/80 आ.भा.से. (4)	9-6-81	386 ई	7-6-81
49	16016/22/80 आ.भा.से. (4) ए	16-11-81	602 ई	16-11-81
50	16016/1/81 आ.भा.से. (4)	17-11-81	604 ई	17-11-81
51	16016/14/80 आ.भा.से. (4) ए	10-12-81	653 ई	10-12-81
52	16016/8/81 आ.भा.से. (4)	11-12-81	657 ई	11-12-81
53	16016/3/81 आ.भा.से. (4) ए	1-4-82	294 ई	1-4-82
54	16016/13/81 आ.भा.से. (4) ए	26-4-82	345 ई	26-1-82
55	16016/17/80 आ.भा.से. (4) बी	27-1-82	356 ई	27-4-82
56	16016/1/80 आ.भा.से. (4) ए	31-5-82	478 ई	31-5-82
57	16016/16/79 आ.भा.से. (4) ए	20-8-82	530 ई	20-8-82
58	16016/9/81 आ.भा.से. (4) बी	12-1-83	24 ई	12-1-83
59	16016/2/84 आ.भा.से. (4) ए	28-2-85	126 ई	28-2-85
60	16016/3/84 आ.भा.से. (4) ए	26-3-85	308 ई	26-3-85
61	16016/3/85 आ.भा.से. (4) ए	9-3-85	327 ई	29-3-85
62	16016/4/85 आ.भा.से. (4) ए	12-6-85	489 ई	12-6-85
63	16016/1/86 आ.भा.से. (4) क	25-3-86	266	12-1-86
64	16016/2/86 आ.भा.से. (4) ए	6-8-86	654	30-8-86
65	16016/8/86 आ.भा.से. (ii) ए	5-9-86	763	20-9-86
66	16016/7/86 आ.भा.से. (ii) ए	8-9-86	798	27-9-86
67	16016/6/86 आ.भा.से. (ii) ए	8-9-86	798	27-9-86
68	16016/3/86 आ.भा.से. (ii)	18-9-86	835	4-10-86
69	16016/4/86 आ.भा.से. (ii)	18-9-86	837	4-10-86
70	16016/5/86 आ.भा.से. (ii)	1-10-86	880	18-10-86
71	16016/9/86 आ.भा.से. (ii)	24-2-87	161	14-3-87
72	16016/2/87 आ.भा.से. (ii) ए	15-5-87	407	30-5-87
73	16016/3/87 आ.भा.से. (i) ए	31-7-87	619	15-8-87
74	16016/10/87 आ.भा.से. (ii) ए	16-10-87		
75	16016/4/87 आ.भा.से. (ii) ए	27-10-87		

## MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES &amp; PENSIONS

(Department of Personnel &amp; Training)

New Delhi, the 28th October, 1987

G.S.R. 835—In exercise of the powers conferred by sub-section (i) of section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951), read with sub-rule (2) of rule 4 of the Indian Forest Service (Cadre) Rules, 1966, the Central Government, in consultation with the Government of Sikkim hereby makes the following regulations further to amend the Indian Forest Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1966, namely :—

1. (1) These regulations may be called the Indian Forest Service (Fixation of Cadre Strength) Sixth Amendment Regulations, 1987;

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Indian Forest Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1966, for the heading "Sikkim" and entries occurring thereunder, the following shall be substituted, namely :—

## SIKKIM

1. Senior post under the State Government	21
Chief Conservator of Forests	1
Addl. Chief Conservator of Forests	1
Conservator of Forests	1
Conservator of Forests, Soil Conservation	1
Conservator of Forests, Working Plan	1
Conservator of Forests, Social Forestry	1
Conservator of Forests, Wildlife	1
Deputy Conservator of Forests	4
Deputy Conservator of Forests-Utilisation and Extraction	1
Deputy Conservator of Forests-Wildlife	1
Deputy Conservator of Forests-Working Plan	1
Deputy Conservator of Forests-Soil Conservation	4
Deputy Conservator of Forests-Social Forestry	2
Technical Assistant to the Chief Conservator of Forests and Deputy Conservator of Forests	1

2. Senior posts under the Central Government @ 20 percent of (1) above	4	Direct Recruitment Posts	27
3. Posts to be filled by promotion in accordance with rule 8 of the Indian Forests Service (Recruitment), Rules, 1966	8	Promotion Posts	8
4. Posts to be filled by direct recruitment	17		
5. Deputation Reserve @ 15 percent of 4 above	3	TO/AL AUTHORISED STRENGTH	35
6. Leave Reserve @ 11 percent of 4 above	2		
7. Junior posts @ 20 percent of 4 above	3		
8. Training Reserve @ 10 per cent of 4 above	2		

[No. 16016/9/87-AIS(II)A]

NOTE : The Principal regulations were notified vide notification No. 6/1/66-AIS(IV) dated 31-10-1966 as GSR No. 1672 in the Gazette of India—Extraordinary of 31-10-1966 and India Forest Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1966 has been amended vide notification given below :—

Sl. No.	Notification No.	Date of Notification	GSR No.	Date of Publication
1	2	3	4	5
1.	6/1/66-AIS(IV)	31-10-1966	1673	31-10-1966
2.	6/1/66-AIS(IV)	27-12-1966	17	7-1-1967
3.	6/1/66-AIS(IV)	27-4-1967	653	6-5-1967
4.	6/2/66-AIS(IV)	1-5-1967	654	6-5-1967
5.	6/2/66-AIS(IV)	5-5-1967	689	13-5-1967
6.	6/6/68-AIS(IV)	31-5-1968	1083	8-6-1968
7.	6/1/69-AIS(IV)	31-7-1969	1887	9-8-1969
8.	6/1/69-AIS(IV)	8-1-1970	80	17-1-1970
9.	6/1/69-AIS(IV)	9-3-1970	485	21-3-1970
10.	6/11/70-AIS(IV)	24-3-1970	545	4-4-1970
11.	6/6/70-AIS(IV)	30-9-1970	1802	24-10-1970
12.	6/1/71-AIS(IV)	23-1-1971	135	24-1-1971
13.	6/1/71-AIS(IV)(ii)	23-1-1971	136	24-1-1971
14.	6/36/70-AIS(IV)	26-4-1971	665	8-5-1971
15.	6/41/71-AIS(IV)—A	20-1-1972	45(E)	20-1-1972
16.	6/41/71-AIS(IV)—C	21-1-1972	47(E)	20-1-1972
17.	6/41/71-AIS(IV)—D	20-1-1972	48(E)	20-1-1972
18.	6/36/72-AIS(IV)	30-11-1972	478(E)	4-12-1972
19.	6/48/72-AIS(IV)	2-4-1973	192(E)	2-4-1973
20.	6/59/72-AIS(IV)	23-6-1973	321(E)	27-6-1973
21.	6/59/72-AIS(IV)	10-8-1973	391(E)	10-8-1973
22.	6/59/72-AIS(IV)	3-1-1974	142	9-2-1974
23.	6/59/72-AIS(IV)	2-2-1974	28(E)	2-2-1974
24.	6/59/72-AIS(IV)	17-6-1974	273(E)	17-6-1974
25.	6/59/72-AIS(IV)	5-7-1974	300(E)	5-7-1974
26.	6/59/72-AIS(IV)	20-7-1974	812	3-8-1974
27.	16015/8/74-AIS(IV)	31-1-1975	2227	16-8-1975
28.	16016/29/75-AIS(IV)	24-12-1975	71	17-1-1976
29.	16016/16/75-AIS(IV)	16-6-1976	407(E)	16-6-1976
30.	6/59/72-AIS(IV)	6-7-1976	1064(E)	24-7-1976
31.	16016/29/75-AIS(IV)—A	6-7-1976	444(E)	6-7-1976
32.	16016/29/75-AIS(IV)—A	3-8-1976	750(E)	3-8-1976
33.	16019/29/75-AIS(IV)	26-2-1977	93(E)	26-2-1977
34.	16019/29/75-AIS(IV)	5-10-1977	631(E)	5-10-1977
35.	16016/29/75-AIS(IV)—A	6-1-1978	13(E)	6-1-1978
36.	16016/8/75-AIS(IV)	13-7-1978	360(E)	13-7-1978
37.	16016/29/75-AIS(IV)	29-8-1978	436(E)	29-8-1978
38.	16016/18/80-AIS(IV)—A	25-8-1980	486(E)	25-8-1980
39.	16016/25/79-AIS(IV)—A	30-9-80	562(E)	30-9-1980
40.	16016/7/80-AIS(IV)—A	3-11-1980	626(E)	3-11-1980
41.	16016/8/80-AIS(IV)—A	4-11-80	631(E)	4-11-1980
42.	16016/12/80-AIS(IV)—A	16-1-1981	21(E)	16-1-1981
43.	16016/16/80-AIS(IV)	23-1-81	31(E)	23-1-1981
44.	16016/13/80-AIS(IV)	27-2-81	84(E)	27-2-1981
45.	16016/2/80-AIS(IV)	28-4-81	456	9-5-1981
46.	16016/20/80-AIS(IV)—A	23-5-81	360(E)	23-5-1981

1	2	3	4	5
47.	16016/21/80-AIS(IV)A	2-6-81	376(E)	2-6-1981
48.	16016/18/80-AIS(IV)	9-6-81	386(E)	9-6-1981
49.	16016/22/80-AIS(IV)—A	16-11-81	602(E)	16-11-1981
50.	16016/ /81-AIS(IV)	17-11-81	604(E)	17-11-1981
51.	16016/14/80-AIS(IV)	10-12-81	653(E)	10-12-1981
52.	16016/8/81-AIS(IV)	11-12-81	657(E)	11-12-1981
53.	16016/3/81-AIS(IV)—A	1-4-82	294(E)	1-4-1982
54.	16016/13/81-AIS(IV)—A	26-4-82	354(E)	26-4-1982
55.	16016/17/80-AIS(IV)—B	27-4-82	356(E)	27-4-1982
56.	16016/1/80-AIS(IV)—A	31-5-82	478(E)	31-5-1982
57.	16016/16/79-AIS(IV)—A	20-8-82	530(F)	30-8-1982
58.	16016/9/81-AIS(IV) - B	12-1-83	24(E)	12-1-1983
59.	16016/2/84-AIS(IV)—A	28-2-85	126(E)	28-2-1985
60.	16016/3/84-AIS(IV)	26-3-85	308(E)	26-3-1985
61.	16016/3/85-AIS(IV)—A	29-3-85	327(E)	29-3-1985
62.	16016/4/85-AIS(IV)—A	12-6-85	489(E)	12-6-1985
63.	16016/1/86-AIS(II)—A	25-3-86	266	12-4-1986
64.	16016/2/86-AIS(II)—A	6-8-86	654	30-8-1986
65.	16016/8/86-AIS(II)—A	5-9-86	763	20-9-1986
66.	16016/7/86-AIS(II)—A	8-9-86	798	27-9-1986
67.	16016/6/86-AIS(II)—A	8-9-86	796	27-9-1986
68.	16016/3/86-AIS(II)—A	18-9-86	835	4-10-1986
69.	16016/4/86-AIS(II)—A	18-9-86	837	4-10-1986
70.	16016/5/86-AIS(II)	1-10-86	880	18-10-1986
71.	16016/9/86-AIS(II)—A	24-10-87	164	14-3-1987
72.	16016/2/87-AIS(II)—A	15-5-1987	407	30-5-1987
73.	16016/3/87-AIS(II)—A	31-3-87	619	15-8-1987
74.	16016/10/87-AIS(II)—A	16-10-87		
75.	16016/4/87-AIS(II)—A	27-10-87		

सा. का नि 836-भारतीय वन सेवा (संवर्ग) नियमावली, 1966 के नियम 4 के उप नियम (2) के साथ पठित, अखिल भारतीय सेवा अधिनियम 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उप धारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए, केन्द्रीय सरकार असम तथा मेघालय सरकार के परामर्श से, भारतीय वन सेवा (संवर्ग पद संख्या का नियन्त्रण, विनियमावली, 1955 में और आगे संशोधन करने के लिए, एवम् द्वारा निम्नलिखित विनियमावली बनाती है, अर्थात्:-

1. (1) इस विनियमावली का नाम भारतीय वन सेवा (संवर्ग पद संख्या का नियन्त्रण) सार्वजनिक संशोधन विनियमावली, 1987 है।

(2) ये विनियम सरकारी राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय वन सेवा (संवर्ग पद संख्या का नियन्त्रण) विनियमावली, 1966 की अनुसूची में, "असम मेघालय" शीर्षक तथा इसके अन्तर्गत आने वाली प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियाँ प्रतिस्थापित की जाएगी, अर्थात्:-

असम-मेघालय

1. राज्य सरकार के अधीन द्रष्टि पत्र	63
असम	
मुख्य वनपाल	3
मुख्य वनपाल-वन्य जीवन	1
मुख्य वनपाल-सामाजिक वानिकी	1
वनपाल	6
वनपाल-विकास	1
वनपाल-आर्थिक मण्डल	1
वनपाल-मुख्यालय	1
वनपाल-सामाजिक वानिकी	3

क्षेत्रीय निदेशक-टाईगर परियोजना	1
निदेशक, काजीरंगा राष्ट्रीय उद्यान	1
उप वनपाल	22
उप वनपाल वन्य जीवन	2
उप वनपाल-असम राज्य बिड़िया घर	1
कार्य योजना अधिकारी	3
वन उपयोगिता अधिकारी	1
योजना अधिकारी	3
वन वृक्ष विज्ञानी	1

मेघालय

मुख्य वनपाल	1
वनपाल-विकास	1
वनपाल-वन्य जीवन	1
वनपाल-सामाजिक वानिकी	1
उप वनपाल	3
उप वनपाल-प्रशिक्षण	1
कार्य योजना अधिकारी	1
योजना अधिकारी	1
वन वृक्ष विज्ञानी	1
उप वनपाल-वन्य जीवन	1
उप वनपाल-उपयोगिता	1

2 उपर्युक्त 1 से 20 प्रतिशत की दर से केन्द्रीय प्रतिनियुक्ति रिजर्व	13	6 उपर्युक्त 4 के 11 प्रतिशत की दर से छुट्टी रिजर्व	6
	76	7 उपर्युक्त 4 के 20 प्रतिशत की दर से कनिष्ठ पद	10
3 भारतीय दल सेवा (भर्ती) नियमावली, 1966 के नियम 8 के अनुसार पदावधि द्वारा भरे जाने वाले पद	25	8. उपर्युक्त 4 के 10 प्रतिशत की दर से प्रशिक्षण रिजर्व	5
4 सीधे भर्ती द्वारा भरे जाने वाले पद	51	सीधे भर्ती के पद	82
5 उपर्युक्त 4 के 15 प्रतिशत की दर से प्रतिनियुक्ति रिजर्व (जिसे मध्यम वर्ग के लिए 2 पद तदर्थ रिजर्व के रूप में सम्मिलित है)	10	पदोन्नति के पद	25
		कुल प्राधिकृत संख्या	107

[स. 16016 / 1 / 87-प भा. सं. (II)-क]

टिप्पणी: --प्रधान विनियम दिनांक 31-10-66 की अधिसूचना सं 6/1/66--अ. भा. से --4 द्वारा भारत के अमाधारण राजपत्र में सा. का. नि. सं. 1672 के रूप में 31-10-66 को प्रकाशित किए गए थे तथा भारतीय दल सेवा (सशस्त्र पद संख्या का नियमन) विनियमावली, 1966 को नीचे दी गई अधिसूचनाओं द्वारा किया गया था --

क्र. सं.	अधिसूचना संख्या	अधिसूचना का तारीख	सा. का. नि. सं.	प्रकाशन की तारीख
1	2	3	4	5
1	6/1/66--अ भा. से. (IV)	31-10-66	1673	31-10-66
2	6/1/66--अ भा. से. (IV)	27-12-66	17	7-1-67
3	6/1/66--अ भा. से. (IV)	27-4-67	653	6-5-67
4	6/2/66--अ भा. से. (IV)	1-5-67	651	6-5-67
5	6/2/66--अ भा. से. (IV)	5-5-67	689	13-5-67
6	6/6/68--अ भा. से. (IV)	31-5-68	1083	8-6-68
7	6/1/69--अ भा. से. (IV)	31-7-69	1887	9-8-69
8	6/1/69--अ भा. से. (IV)	8-1-70	80	17-1-70
9	6/1/69--अ भा. से. (IV)	9-3-70	485	21-3-70
10	6/11/70--अ. भा. से. (IV)	24-3-70	545	4-4-70
11	6/6/70--अ. भा. से. (IV)	30-9-70	1802	24-10-70
12	6/1/71--अ भा. से. (IV)	23-1-71	135	24-1-71
13	6/1/71--अ. भा. से. (IV)--II	23-1-71	136	24-1-71
14	6/36/70--अ भा. से. (IV)	26-4-71	665	8-5-71
15	6/41/71--अ. भा. से. (IV)--ग	20-1-72	458	20-1-72
16	6/41/71--अ भा. से. (IV)--सी	21-1-72	478	20-1-72
17	6/41/71--अ भा. से. (IV)--डी	20-1-72	488	20-1-72
18	6/36/72--अ. भा. से. (IV)	30-11-72	4788	4-12-72
19	6/48/72--अ भा. से. (IV)	2-4-73	1928	2-1-73
20	6/59/72--अ. भा. से. (IV)	23-6-73	3218	27-6-73
21	6/59/72--अ भा. से. (IV)	10-8-73	3918	10-8-73
22	6/59/72--अ भा. से. (IV)	3-1-74	142	9-2-74
23	6/59/72--अ भा. से. (IV)	2-2-74	238	2-2-74
24	6/59/72--अ भा. से. (IV)	17-6-74	2738	17-6-74
25	6/59/72--अ भा. से. (IV)	5-7-74	3008	5-7-74
26	6/59/72--अ भा. से. (IV)	20-7-74	812	3-8-74
27	16015/8/74--अ भा. से. (IV)	11-7-75	2227	16-8-75

1	2	3	4	5
28. 16016/29/75--अ भा. से. (IV)	2-1-2-75	71	17-1-76	
29. 16016/16/75--अ भा. से. (IV)	16-6-76	407 $\frac{1}{2}$	16-6-76	
30. 6/5-72--अ भा. से. (IV)--अ	6-7-76	1064 $\frac{1}{2}$	24-7-76	
31. 16016/29/75--अ भा. से. (IV)--ए	6-7-76	414 $\frac{1}{2}$	6-7-76	
32. 166016/29/75--अ भा. से. (IV)--ए	4-8-76	750 $\frac{1}{2}$	4-8-76	
33. 16016/29/75--अ भा. से. (IV)	26-2-77	93 $\frac{1}{2}$	26-2-77	
34. 16019/29/75--अ भा. से. (IV)	5-10-77	631 $\frac{1}{2}$	5-10-77	
35. 16016/29/75--अ भा. से. (IV)--ए	6-1-78	13 $\frac{1}{2}$	6-1-78	
36. 16016/8/75--अ भा. से. (IV)	13-7-78	360 $\frac{1}{2}$	13-7-78	
37. 16016/29/75--अ भा. से. (IV)	29-4-78	436 $\frac{1}{2}$	29-4-78	
38. 16016/18/80--अ भा. से. (IV)	25-8-80	486 $\frac{1}{2}$	25-8-80	
39. 16016/25/79--अ भा. से. (IV)--ए	30-9-80	562 $\frac{1}{2}$	30-9-80	
40. 16016/7/80--अ भा. से. (IV)--ए	3-11-80	626 $\frac{1}{2}$	3-11-80	
41. 16016/8/80--अ भा. से. (IV)--ए	4-11-80	631 $\frac{1}{2}$	4-11-80	
42. 16016/12/80--अ भा. से. (IV)--ए	16-1-81	21 $\frac{1}{2}$	16-1-81	
43. 16016/16/80--अ भा. से. (IV)	23-1-81	31 $\frac{1}{2}$	23-1-81	
44. 16016/13/80--अ भा. से. (IV)	27-2-81	84 $\frac{1}{2}$	27-2-81	
45. 16516/2/80--अ भा. से. (IV)	28-4-81	456	9-5-81	
46. 16016/20/80--अ भा. से. (IV)--ए	23-5-81	360 $\frac{1}{2}$	23-5-81	
47. 16016/21/80--अ भा. से. (IV)--ए	2-6-81	376 $\frac{1}{2}$	2-6-81	
48. 16016/18/80--अ भा. से. (IV)	9-6-81	386 $\frac{1}{2}$	9-6-81	
49. 16016/22/80--अ भा. से. (IV)--ए	16-11-81	602 $\frac{1}{2}$	16-11-81	
50. 16016/3/81--अ भा. से. (IV)	17-11-81	601 $\frac{1}{2}$	17-11-81	
51. 16016/14/80--अ भा. से. (IV)--ए	10-12-81	653 $\frac{1}{2}$	10-12-81	
52. 16016/8/81--अ भा. से. (IV)	11-12-81	657 $\frac{1}{2}$	11-12-81	
53. 16016/3/81--अ भा. से. (IV)--ए	1-4-82	294 $\frac{1}{2}$	1-4-82	
54. 16016/13/81--अ भा. से. (IV)--ए	26-4-82	354 $\frac{1}{2}$	26-4-82	
55. 16016/17/80--अ भा. से. (IV)--बी	27-4-82	356 $\frac{1}{2}$	27-4-82	
56. 16016/1/80--अ भा. से. (IV)--ए	31-5-82	778 $\frac{1}{2}$	31-5-82	
57. 16016/16/79--अ भा. से. (IV)--ए	20-8-82	530 $\frac{1}{2}$	30-8-82	
58. 16016/9/81--अ भा. से. (IV)--बी	12-1-83	24 $\frac{1}{2}$	12-1-83	
59. 16016/2/84--अ भा. से. (IV)--ए	28-2-85	126 $\frac{1}{2}$	28-2-85	
60. 16016/3/84--अ भा. से. (IV)--ए	26-3-85	308 $\frac{1}{2}$	26-3-85	
61. 16016/3/85--अ भा. से. (IV)--ए	29-3-85	327 $\frac{1}{2}$	29-3-85	
62. 16016/4/85--अ भा. से. (IV)--ए	12-6-85	489 $\frac{1}{2}$	12-6-85	
63. 16016/1/86--अ भा. से. (IV)--क	25-4-86	266	12-4-86	
64. 16016/2/86--अ भा. से. (IV)--ए	6-8-86	654	30-8-86	
65. 16016/8/86--अ भा. से. (II)--ए	5-9-86	763	20-9-86	
66. 16016/7/86--अ भा. से. (II)--ए	8-9-86	798	27-9-86	
67. 16016/6/86--अ भा. से. (II)--ए	8-9-86	296	27-9-86	
68. 16016/3/86--अ भा. से. (II)	18-9-86	835	4-10-86	
69. 16016/4/86--अ भा. से. (II)	18-9-86	837	4-10-86	
70. 16016/5/86--अ भा. से. (II)	1-10-86	880	13-10-86	
71. 16016/9/86--अ भा. से. (II)	24-2-87	161	14-4-87	
72. 16016/2/87--अ भा. से. (II)--ए	15-5-87	107	30-5-87	
73. 16016/3/87--अ भा. से. (II)--ए	31-7-87	619	15-8-87	
74. 16016/10/87--अ भा. से. (II)--ए	10-10-87			
75. 16016/4/87--अ भा. से. (II)--ए	27-10-87			
76. 16016/9/87--अ भा. से. (II)--ए	28-10-87			

G.S.R. 836 - In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of Section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951) read with sub-rule (2) of rule 4 of the Indian Forest Service (Cadre) Rules, 1966, the Central Government in consultation with the Government of Assam & Meghalaya hereby makes the following regulations further to amend the Indian Forest Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1966, namely :—

1. (1) These regulations may be called the Indian Forest Service (Fixation of Cadre Strength) Seventh Amendment Regulations, 1987;

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Indian Forest Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1966, for the heading 'Assam-Meghalaya' and the entries occurring thereunder, the following shall be substituted, namely :—

Assam/Meghalaya :

1 Senior posts under the State Govt	63
<b>ASSAM :</b>	
Chief Conservator of Forests	1
Chief Conservator of Forests-Wildlife	1
Chief Conservator of Forests-Social Forestry	1
Conservator of Forests—	6
Conservator of Forests-Development	1
Conservator of Forests-Economic Circle	1
Conservator of Forests-Headquarters	1
Conservator of Forests-Social Forestry	3
Field Director Tiger Project	1
Director, Kaziranga National Park	1
Deputy Conservator of Forests	22
Deputy Conservator of Forests-Wildlife	2
Deputy Conservator of Forests-Assam State Zoo	1
Working Plan Officer	3
Forest Utilisation Officer	1
Planning Officer	3
Silviculturist	1

Meghalaya :

Chief Conservator of Forests	1
Conservator of Forests-Development	1
Conservator of Forests-Wildlife	1
Conservator of Forests-Social Forestry	1
Deputy Conservator of Forests	3
Deputy Conservator of Forests-Training	1
Working Plan Officer	1
Planning Officer	1
Silviculturist	1
Deputy Conservator of Forests-Wildlife	1
Deputy Conservator of Forests-Utilisation	1

63

2. Central Deputation Reserve @ 20 percent of 1 above

13

76

3. Posts to be filled by promotion in accordance with rule 8 of the Indian Forest Service (Recruitment) Rules, 1966

25

4. Posts to be filled by direct recruitment

51

5. Deputation Reserve @ 15 percent of 4 above including ad-hoc reserve of 2 for Meghalaya Wing

10

6. Leave Reserve @ 11 percent of 4 above

6

7. Junior posts @ 20 per cent of 4 above

6

8. Training Reserve @ 10 percent of 4 above

5

Director Recruitment posts

82

Promotion Posts

25

**TOTAL AUTHORISED STRENGTH**

107

[No. 16016/11/87-AIS(II)-A]

#### NOTE

The Principal regulations were notified vide notification No. 6/1/66-AIS(IV) dated 31-10-1986 as GSR No. 1672 in the Gazette of India Extraordinary of 31-10-1986 and Indian Forest Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1966 has been amended vide notifications given below :—

Sl. No.	Notification No.	Date of Notification	GSR No.	Date of Publication
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1.	6/1/66-AIS(IV)	31-10-66	1673	31-10-1966
2.	6/1/66-AIS(IV)	27-12-66	17	7-1-1967
3.	6/1/66-AIS(IV)	27-4-67	653	6-5-1967
4.	6/2/66-AIS(IV)	1-5-1967	654	6-5-1967
5.	6/2/66-AIS(IV)	5-5-1967	689	13-5-1967
6.	6/6/68-AIS(IV)	31-5-1968	1083	8-6-1968
7.	6/1/69-AIS(IV)	31-7-1969	1887	9-8-1969
8.	6/1/69-AIS(IV)	8-1-1970	80	17-1-1970
9.	6/1/69-AIS(IV)	9-3-1970	185	21-3-1970
10.	6/11/70-AIS(IV)	24-3-1970	545	4-4-1970
11.	6/6/70-AIS(IV)	30-9-1970	1802	24-10-1970
12.	6/1/71-AIS(IV)	23-1-1971	135	24-1-1971
13.	6/1/71-AIS(IV)	23-1-1971	136	24-1-1971
14.	6/36/70-AIS(IV)	26-4-1971	665	8-5-1971
15.	6/41/71-AIS(IV)	20-1-1972	45(E)	20-1-1972
16.	6/41/71-AIS(IV)	21-1-1972	47(E)	20-1-1972
17.	6/41/71-AIS(IV)	20-1-1972	48(E)	20-1-1972
18.	6/36/72-AIS(IV)	30-11-1972	478(E)	4-12-1972
19.	6/48/72-AIS(IV)	2-4-1973	192(E)	2-4-1973

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
20.	6/59/72-AIS(IV)	23-6-1973	321(E)	27-6-1973
21.	6/59/72-AIS(IV)	10-8-1973	391(E)	10-8-1973
22.	6/59/72-AIS(IV)	3-1-1974	142	9-2-1974
23.	6/59/72-AIS(IV)	2-2-1974	28(E)	2-2-1974
24.	6/59/72-AIS(IV)	17-6-1974	273(E)	17-6-1974
25.	6/59/72-AIS(IV)	5-7-1974	300(E)	5-7-1974
26.	6/59/72-AIS(IV)	20-7-1974	812	3-8-1974
27.	16015/8/74-AIS(IV)	31-1-1975	2227	16-8-1975
28.	16016/29/75-(IV)	24-12-1975	71	17-1-1976
29.	16016/16/75-AIS(IV)	16-6-1976	407(E)	16-6-1976
30.	6/59/72-AIS(IV)	6-7-1976	1064(E)	24-7-1976
31.	16016/29/75-AIS(IV) -A	6-7-1976	444(E)	6-7-1976
32.	16016/29/75-AIS(IV)-A	3-8-1976	750(E)	3-8-1976
33.	16019/29/75-AIS(IV)	26-2-1977	93(E)	26-2-1977
34.	16019/29/75-AIS(IV)	5-10-1977	631(E)	5-10-1977
35.	16016/29/75-AIS(IV)-A	6-1-1978	13(E)	6-1-1978
36.	16016/2/75-AIS(IV)	13-7-1978	360(E)	13-7-1978
37.	16016/29/75-AIS(IV)	29-8-1978	436(E)	29-8-1978
38.	16016/18/80-AIS(IV)-A	25-8-1980	486(E)	25-8-1980
39.	16016/25/79-AIS(IV)-A	30-9-1980	562(E)	30-9-1980
40.	16016/7/80-AIS(IV) -A	3-01-1980	626(E)	3-11-1980
41.	16016/8/80-AIS(IV) -A	4-11-1980	631(F)	4-11-1980
42.	16016/12/80-AIS(IV)-A	16-1-1981	21(E)	16-1-1981
43.	16016/16/80-AIS(IV)	23-1-1981	31(F)	23-1-1981
44.	16016/13/80-AIS(IV)	27-2-1981	84(E)	27-2-1981
45.	16016/2/80-AIS(IV)	28-4-1981	456	9-5-1981
46.	16016/20/-80-AIS(IV) A	23-5-1981	360(E)	23-5-1981
47.	16016/21/80-AIS(IV) -A	2-5-1981	376(E)	2-6-1981
48.	16016/18/80-AIS(IV)-A	9-6-1981	386(E)	9-6-1981
49.	16016/22/80-AIS(IV)-A	16-11-1981	602(E)	16-11-1981
50.	16016/3/80-AIS(IV)	17-11-1981	604(E)	17-11-1981
51.	16016/14/80-AIS(IV)	10-12-1981	653(E)	10-12-1981
52.	16016/8/81-AIS(IV)	11-12-1981	657(E)	11-12-1981
53.	16016/3/81-AIS(IV)-A	1-4-1982	294(E)	1-4-1982
54.	16016/13/81-AIS(IV)-A	26-4-1982	354(E)	26-4-1982
55.	16016/17/80-AIS(IV)- A	27-4-1982	356(F)	27-4-1982
56.	16016/1/80-AIS(IV) -A	31-5-1982	478(F)	31-5-1982
57.	16016/16/79-AIS(IV)-A	30-8-1982	530(E)	30-8-1982
58.	16016/9/81-AIS(IV) -A	12-1-1983	24(E)	12-1-1983
59.	16016/2/84-AIS(IV)- A	28-2-1985	126(E)	28-2-1985
60.	16016/3/84-AIS(IV) -A	26-3-1985	308(E)	26-3-1985
61.	16016/3/85-AIS(IV)- A	29-3-1985	327(E)	29-3-1985
62.	16016/4/85-AIS(IV)- A	12-6-1985	489(E)	12-6-1985
63.	16016/1/86-AIS(II) -A	25-3-1986	266	12-4-1986
64.	16016/2/86-AIS(II) -A	6-8-1986	654	30-8-1986
65.	16016/8/86-AIS(II)- A	5-9-1986	763	20-9-1986
66.	16016/7/86-AIS(II) -A	8-9-1986	798	27-9-1986
67.	16016/6/86-AIS(II) -A	8-9-1986	796	27-9-1986
68.	16016/3/86-AIS(II) -A	18-9-1986	835	4-10-1986
69.	16016/4/86-AIS(II)- A	18-9-1986	837	4-10-1986
70.	16016/5/86-AIS(II)- A	1-10-1986	880	18-10-1986
71.	16016/9/86-AIS(II) -A	24-2-1987	164	14-3-1987
72.	16016/2/87-AIS(II) -A	15-5-1987	407	30-5-1987
73.	16016/3/87-AIS(II)-A	31-7-1987	619	15-8-1987
74.	16016/10/87-AIS(II)-A	16-10-1987		
75.	16016/4/87-AIS(II)- A	27-10-1987		
76.	16016/9/87-AIS(II)-A	28-10-1987		



सा. का. नि. 837 -- भारतीय वन सेवा (वेतन) नियमावली, 1968 के नियम 11 के साथ पठित, अखिल भारतीय सेवा अधिनियम, 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उपधारा (i) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार, सिक्किम, सरकार के परामर्श से भारतीय वन सेवा (वेतन) नियमावली, 1968 में और आगे संशोधन करने के लिए, एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :-

1 (1) इन नियमों का नाम भारतीय वन सेवा (वेतन) मानवा संशोधन नियमावली, 1987 है।

(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय वन सेवा (वेतन) नियमावली 1968 में :-

(क) "अनुसूची III-क में राज्य सरकारों के अधीन भारतीय वन सेवा में समय वेतनमान से ऊपर वेतन वाले पदों में, तालिका में पहले कॉलम में तथा इसके तदनुसूची दूसरे और तीसरे कॉलम में आने वाली "सिक्किम" प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां प्रतिस्थापित की जाएंगी, अर्थात् :-

सिक्किम

मुख्य वनपाल रु. 5900-200-6700  
अतिरिक्त मुख्य वनपाल -- यथोपरि--  
वनपाल रु. 4500-150-5700

वनपाल भूमि संरक्षण रु. 4500-1500-5700  
वनपाल-कार्य योजना -- यथोपरि--  
वनपाल--सामाजिक वानिकी -- यथोपरि--  
वनपाल--वन्य जीवन -- यथोपरि--

(ख) अनुसूची III-ख में राज्य सरकारों के अधीन, भारतीय वन सेवा के वरिष्ठ वेतनमान में (समय वेतनमान में वेतन के अतिरिक्त विशेष वेतन वाले पदों सहित) वेतन लेने वाले पदों में, तालिका के पहले कॉलम में आने वाली "सिक्किम" प्रविष्टि के लिए और इसके दूसरे कॉलम में आने वाली तदनुसूची प्रविष्टियों के स्थान पर, निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा :-

सिक्किम

उप वनपाल  
उप वनपाल--उपयोगिता तथा विकर्षण  
उप वनपाल--वन्य जीवन  
उप वनपाल--कार्य योजना  
उप वनपाल--भूमि संरक्षण  
उप वनपाल--सामाजिक वानिकी  
मुख्य वनपाल तथा उप वनपाल के तकनीकी सहायक

[सं. 16016/9/87-अ. भा. से. (II)--ख]

टिप्पणी :- प्रधान विनियम दिनांक 2-3-68 की अधिसूचना सं. 2/11/65--अ. भा. से. (4) द्वारा भारत के असाधारण राजपत्र में सा. का. नि. सं. 482 के रूप में 16-3-68 को प्रकाशित किए गए थे तथा भारतीय वन सेवा (वेतन) विनियमावली, 1968 को नीचे दी गई अधिसूचनाओं द्वारा संशोधित किया गया था।

क्र.सं.	अधिसूचना संख्या	अधिसूचना की तारीख	सा. का. नि. सं.	प्रकाशन की तारीख
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1.	8/2/68--अ. भा. से. (IV)	28-9-68	183	12-10-68
2.	8/2/68 (ii)--अ. भा. से. (IV)	28-9-68	1830	12-10-68
3.	2/3/64--अ. भा. से. (IV)	4-1-69	124	18-1-69
4.	8/3/68--अ. भा. से. (IV)	6-3-69	770	15-3-69
5.	2/3/64--अ. भा. से. (IV)	23-5-69	1269	31-5-69
6.	8/18/69--अ. भा. से. (IV)	1-9-69	2176	13-9-69
7.	8/11/68--अ. भा. से. (IV)	2-4-70	603	11-4-70
8.	8/27/69--अ. भा. से. (IV)	27-4-70	758	9-5-70
9.	8/1/71--अ. भा. से. (IV)	23-1-71	138ई	24-1-71
10.	8/16/71--अ. भा. से. (IV)	26-4-71	662	8-5-71
11.	13/1/71--अ. भा. से. (IV)--बी	20-1-72	22ई	11-1-72
12.	6/41/71--अ. भा. से. (IV)--बी	20-1-72	46ई	20-1-72
13.	8/39/70--अ. भा. से. (IV)	3-4-72	493	29-4-72
14.	8/9/72--अ. भा. से. (IV)	2-9-72	401ई	2-9-72
15.	8/41/71--अ. भा. से. (IV)	3-10-72	1313	14-10-72
16.	8/12/73--अ. भा. से. (IV)	16-10-73	1157	27-10-73
17.	20/14(3)/74--अ. भा. से. (IV)	22-3-74	344	6-4-74
18.	16/17(2)/74--अ. भा. से. (IV)--बी	15-11-74	472ई	15-11-74
19.	1/8/74--अ. भा. से. (II)--सी	12-6-75	781	18-6-75
20.	16016/16/75--अ. भा. से. (IV)--बी	16-6-75	408ई	16-6-75
21.	16015/8/74--अ. भा. से. (IV)--बी	31-7-75	2228	16-8-75
22.	16016/29/75--अ. भा. से. (IV)--बी	3-8-75	751ई	3-8-75
23.	16016/7/75--अ. भा. से. (IV)--बी	7-8-75	2268	23-8-75
24.	11030/2/75--अ. भा. से. (IV)--सी	6-10-75	2559	25-10-75
26.	16016/29/75--अ. भा. से. (IV)--बी	18-6-75	832ई	2-7-76
26.	16016/29/75--अ. भा. से. (IV)--बी	6-7-76	445ई	6-7-76
27.	16017/1/77--अ. भा. से. (IV)	12-9-72	1285	1-10-77

1	2	3	4	5
28. 16016/28/76--अ. भा. से. (IV)--बी	5-10-77	632ई	5-10-77	
29. 16016/29/75--अ. भा. से. (IV)--बी	6-1-78	14ई	6-1-78	
30. 20014/48/76--अ. भा. से. (IV)	15-5-78	696	3-6-78	
31. 16016/8/78--अ. भा. से. (IV)--बी	13-7-78	361ई	13-7-78	
32. 16017/4/78--अ. भा. से. (IV)	13-7-78	362ई	13-7-78	
33. 16017/2/77--अ. भा. से. (IV)	18-7-78	953	29-8-78	
34. 16016/29/75--अ. भा. से. (IV)--बी	29-8-78	437ई	29-8-78	
35. 20014/42/77--अ. भा. से. (IV)	29-5-79	773	9-6-79	
36. 16016/13/79--अ. भा. से. (IV)--बी	25-8-80	487ई	25-8-80	
37. 16016/25/79--अ. भा. से. (IV)--बी	30-9-80	563ई	30-9-80	
38. 16016/9/80--अ. भा. से. (IV)--बी	1-10-80	566ई	1-10-80	
39. 16017/1/79--अ. भा. से. (IV)	8-10-80	1075	18-10-80	
40. 16017/5/79--अ. भा. से. (IV)	16-10-80	1135	1-11-80	
41. 16016/1/80--अ. भा. से. (IV)--बी	13-11-80	627ई	3-11-80	
42. 16016/8/80--अ. भा. से. (IV)--बी	4-11-80	632ई	4-11-80	
43. 16016/12/80--अ. भा. से. (IV)--बी	16-1-81	22ई	17-1-81	
44. 16016/6/80--अ. भा. से. (IV)--बी	23-1-81	32ई	23-1-81	
45. 16016/20/80--अ. भा. से. (IV)--बी	23-5-81	361ई	23-5-81	
46. 16016/21/80--अ. भा. से. (IV)--बी	2-6-81	377ई	2-6-81	
47. 16016/18/80--अ. भा. से. (IV)--बी	9-6-81	387ई	9-6-81	
48. 16016/22/80--अ. भा. से. (IV)--बी	16-11-81	603ई	16-11-81	
49. 16016/3/81--अ. भा. से. (IV)--बी	17-11-81	605ई	17-11-81	
50. 16016/14/80--अ. भा. से. (IV)--बी	10-12-81	554ई	14-12-81	
51. 16016/2/81--अ. भा. से. (IV)--बी	1-4-82	295ई	1-4-82	
52. 16016/13/81--अ. भा. से. (IV)--बी	26-4-82	355ई	26-4-82	
53. 16016/17/80--अ. भा. से. (IV)--बी	27-4-82	357ई	27-4-82	
54. 16016/1/80--अ. भा. से. (IV)--बी	31-5-82	439ई	31-5-82	
55. 16016/16/79--अ. भा. से. (IV)--बी	20-8-82	531ई	20-8-82	
56. 16016/9/81--अ. भा. से. (IV)--बी	12-1-83	25ई	12-1-83	
57. 16017/1/82--अ. भा. से. (IV)	9-6-83	479ई	9-6-83	
58. 16017/1/82--अ. भा. से. (IV)	8-11-83	835ई	8-11-83	
59. 16017/1/82--अ. भा. से. (IV)	3-1-84	32	21-1-84	
60. 16017/9/78--अ. भा. से. (IV)	21-1-84	119	11-2-84	
61. 16017/1/82--अ. भा. से. (IV)	19-2-85	94ई	19-2-85	
62. 16016/2/84--अ. भा. से. (IV)--बी	28-2-85	127ई	28-2-85	
63. 16016/3/84--अ. भा. से. (IV)--बी	26-3-85	309ई	26-3-85	
64. 16016/3/85--अ. भा. से. (IV)--बी	29-3-85	328ई	29-3-85	
65. 16016/4/85--अ. भा. से. (IV)--बी	12-6-85	490ई	12-6-85	
66. 16017/1/86--अ. भा. से. (IV)	13-2-86	204ई	14-2-86	
67. 16016/1/86--अ. भा. से. (II)--बी	25-3-86	267	12-4-86	
68. 16016/2/86--अ. भा. से. (II)--बी	6-8-86	665	30-8-86	
69. 16016/8/86--अ. भा. से. (II)--बी	5-9-86	764	20-9-86	
70. 16016/7/86--अ. भा. से. (II)--बी	8-9-86	779	27-9-86	
71. 16016/6/86--अ. भा. से. (II)--बी	8-9-86	797	27-9-86	
72. 16016/3/86--अ. भा. से. (II)--बी	18-9-86	836	4-10-86	
73. 16016/4/86--अ. भा. से. (II)--बी	18-9-86	838	4-10-86	
74. 16016/5/86--अ. भा. से. (II)--बी	1-10-86	881	18-10-86	
75. 16016/9/86--अ. भा. से. (II)--बी	24-2-87	165	14-3-87	
76. 11030/17/87--अ. भा. से. (II)--बी	13-3-87	286ई	13-3-87	
77. 16016/2/87--अ. भा. से. (II)--बी	15-5-87	409	30-5-87	
78. 16016/3/87--अ. भा. से. (II)--बी	31-7-87	618	15-8-87	
79. 16016/10/87--अ. भा. से. (II)--बी	16-10-87			
80. 16016/9/87--अ. भा. से. (II)--बी	27-10-87			

G.S.R. 837.—In exercise of the powers conferred by Sub-section (i) of Section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951) read with rule 11 of the Indian Forest Service (Pay) Rules, 1968 the Central Government, in consultation with the Government of Sikkim, hereby makes the following rules further to amend the Indian Forest Service (Pay) Rules, 1968, namely :—

1. (1) These rules may be called the Indian Forest Service (Pay) Seventh Amendment Rules, 1987;

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Indian Forest Service (Pay) Rules, 1968 :—

(a) In "Schedule. III. A : Posts carrying pay above the time scale in the Indian Forest Service under the State Governments" in the Table, for the entry "Sikkim" appearing in the first column and the corresponding entries in the second the third columns, the following shall be substituted, namely :—

#### SIKKIM :

Chief Conservator of Forests	Rs. 5900-200-6700
Addl. Chief Conservator of Forests	Rs. 5900-200-6700
Conservator of Forests	Rs. 4500-150-5700

#### Conservator of Forests-Soil Conservation

Rs. 4500-150-5700

Conservator of Forests-Working Plan Rs. 4500-150-5700

Conservator of Forests-Social Forestry Rs. 4500-150-5700

Conservator of Forests-Wildlife Rs. 4500-150-5700

(b) In Schedule III-B.—Posts carrying pay in the senior scale of the Indian Forest Service under the State Governments (including posts carrying special pay in addition to pay in the time scale) in the Table, for the entry 'Sikkim' occurring in the first column and the corresponding entries in the second column the following shall be substituted namely :—

#### 'SIKKIM' :

Deputy Conservator of Forests.

Deputy Conservator of Forests-Utilisation and Extraction.

Deputy Conservator of Forests, Wildlife.

Deputy Conservator of Forests, Working Plan.

Deputy Conservator of Forests-Social Forestry.

Technical Assistant to the Chief Conservator of Forests and Deputy Conservator of Forests.

[No. 16016/9/87-AIS(II)-B]

NOTE:—The Principal Rules were notified vide Notification No. 2/11/65-AIS (IV) dated 2-3-1968 as GSR No. 482 dated 16-3-68 and Indian Forest Service (Pay) Rules, 1968 has been amended vide Notification given below:—

Sl.No.	Notification No.	Date of Notifn.	GSR No.	Date of Publication
1	2	3	4	5
1.	8/2/68-AIS(IV)	28-9-68	1831	12-10-1968
2.	8/2/68-(ii)-AIS(IV)	28-9-68	1830	12-10-1968
3.	2/3/64-AIS(IV)	9-1-69	124	18-1-1969
4.	8/3/68-AIS(IV)	6-3-69	770	15-3-1969
5.	2/3/64-AIS(IV)	23-5-69	1269	31-5-1969
6.	8/18/69-AIS(IV)	1-9-69	2176	13-9-1969
7.	8/11/68-AIS(IV)	2-4-70	603	11-4-1970
8.	8/27/69-AIS(IV)	27-4-70	758	9-5-1970
9.	8/1/71-AIS(IV)	23-1-71	138(E)	24-1-1971
10.	8/16/71-AIS(IV)	26-4-71	662	8-5-1971
11.	13/1/71-AIS(IV)-B	20-1-72	22(E)	21-1-1972
12.	6/4/71-AIS(IV)-B	20-1-72	46(E)	20-1-1972
13.	8/39/70-AIS(IV)	3-4-72	493	29-4-1972
14.	8/9/72-AIS(IV)	2-9-72	401(E)	2-9-1972
15.	8/4/71-AIS(IV)	3-10-72	1313	14-10-1972
16.	8/12/73-AIS(IV)	16-10-73	1157	27-10-1973
17.	20/14/3/74-AIS(IV)	22-3-74	344	6-4-1974
18.	16/17(2)/74-AIS(IV)-B	15-11-74	472(E)	15-11-1974
19.	1/8/74-AIS(II)-C	12-6-75	781	28-6-1975
20.	16016/16/75-AIS(IV)-B	16-6-75	403(E)	16-6-1975
21.	16015/3/74-AIS(IV)-B	31-7-75	2228	16-8-1975
22.	16016/29/75-AIS(IV)-B	3-8-75	751(E)	3-8-1975
23.	16016/7/75-AIS(IV)-B	7-8-75	2268	23-8-1975
24.	11030/2/75-AIS(IV)-C	6-10-75	2559	25-10-1975
25.	16016/29/75-AIS(IV)-B	18-6-75	832(E)	2-7-1976
26.	16016/29/75-AIS(IV)-B	6-7-76	445(E)	6-7-1976
27.	16017/1/77-AIS(IV)	12-9-77	1285	1-10-1976
28.	16016/76-AIS(IV)-B	5-10-77	632(E)	5-10-1977
29.	16016/29/75-AIS(IV)-B	6-1-76	14(E)	6-1-1976

1	2	3	4	5
30.	20014/48/76-AIS(IV)	15-5-78	696	3-6-1978
31.	16016/8/78-AIS(IV)-A	13-7-78	361(F)	13-7-1978
32.	16017/4/78-AIS(IV)	13-7-78	362(E)	13-7-1978
33.	16017/2/77-AIS(IV)	18-7-78	953	29-7-1978
34.	16016/29/75-AIS(IV)-B	29-8-78	437(E)	29-8-1978
35.	20014/42/77-AIS(IV)	29-5-79	773	9-6-1979
36.	16016/13/79-AIS(IV)-B	26-8-80	487(E)	26-8-1980
37.	16016/25/79-AIS(IV)-B	30-9-80	563(F)	30-9-1980
38.	16016/9/80-AIS(IV)-B	1-10-80	566(E)	1-10-1980
39.	16017/1/79-AIS(IV)	8-10-80	1075	18-10-1980
40.	16017/5/79-AIS(IV)	16-10-80	1135	1-11-1980
41.	16016/1/80-AIS(IV)-B	13-11-80	627(E)	3-11-1980
42.	16016/8/80-AIS(IV)-B	4-11-80	632(E)	4-11-1980
43.	16016/12/80-AIS(IV)-B	16-1-81	22(E)	17-1-1981
44.	16016/16/80-AIS(IV)-B	23-1-81	32(E)	23-1-1981
45.	16016/20/80-AIS(IV)-B	23-5-81	361(E)	23-5-1981
46.	16016/21/86-AIS(IV)-B	2-6-81	377(E)	2-6-1981
47.	16016/18/80-AIS(IV)-B	9-6-81	387(E)	9-6-1981
48.	16016/22/80-AIS(IV)-B	16-11-81	603(F)	16-11-1981
49.	16016/3/81-AIS(IV)-B	17-11-81	605(L)	17-11-1981
50.	16016/14/80-AIS(IV)-B	10-12-81	654(E)	14-12-1981
51.	16016/2/81-AIS(IV)-B	1-4-82	295(E)	1-4-1982
52.	16016/13/81-AIS(IV)-B	26-4-82	355(E)	26-4-1982
53.	16016/17/81-AIS(IV)-B	27-4-82	357(F)	27-4-1982
54.	16016/1/80-AIS(IV)-B	31-5-82	439(E)	31-5-1982
55.	16016/16/79-AIS(IV)-B	20-8-82	531(E)	20-8-1982
56.	16016/9/81-AIS(IV)-B	12-1-83	25(E)	12-1-1983
57.	16017/1/82-AIS(IV)	9-6-83	479(F)	9-6-1983
58.	16017/1/82-AIS(IV)	8-11-83	853(E)	8-11-1983
59.	16017/1/82-AIS(IV)	3-1-84	32	21-1-1984
60.	16017/9/78-AIS(IV)	21-1-84	119	11-2-1984
61.	16017/1/82-AIS(IV)	19-2-85	94(E)	19-2-1985
62.	16016/2/84-AIS(IV)-B	28-2-85	127(E)	28-2-1985
63.	16016/3/84-AIS(IV)-B	26-3-85	309(F)	26-3-1985
64.	16016/3/85-AIS(IV)-B	29-3-85	328(E)	29-3-1985
65.	16016/4/85-AIS(IV)-B	12-6-85	490(E)	12-6-1985
66.	16017/1/86-AIS(II)	13-2-86	204(L)	14-2-1986
67.	16016/1/86-AIS(II)-B	25-3-86	267	12-4-1986
68.	16016/2/86-AIS(II)-B	6-8-86	665	30-8-1986
69.	16016/8/86-AIS(II)-B	5-9-86	764	20-9-1986
70.	16016/7/86-AIS(II)-B	8-9-86	779	27-9-1986
71.	16016/6/86-AIS(II)-B	8-9-86	797	27-9-1986
72.	16016/3/86-AIS(II)-B	18-9-86	830	4-10-1986
73.	16016/4/86-AIS(II)-B	18-9-86	838	4-10-1986
74.	16016/5/86-AIS(II)-B	1-10-86	881	18-10-1986
75.	16016/9/86-AIS(II)-B	24-3-86	165	14-3-1987
76.	11030/17/87-AIS(II)-B	13-3-87	286(E)	13-3-1987
77.	16016/2/87-AIS(II)-B	16-5-87	408	30-5-1987
78.	16016/3/87-AIS(II)-B	31-7-87	618	15-8-1987
79.	16016/10/87-AIS(II)-B	16-10-87		
80.	16016/9/87-AIS(II)-B	27-10-87		

सा. का. नि. 838--भारतीय वन सेवा (वेतन) नियमावली, 1968 के नियम 11 के साथ पठित, अखिल भारतीय सेवा अधिनियम 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए, केन्द्रीय सरकार, असम तथा मेषालय सरकार के परामर्श से भारतीय वन सेवा (वेतन) नियमावली, 1968 में और आगे संशोधन करने के लिए, एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात्:--

1. (1) इन नियमों का नाम भारतीय वन सेवा (वेतन) आठवां संशोधन नियमावली, 1987 है।

(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख की प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय वन सेवा (वेतन) नियमावली 1968 में:--

(क) "अनुसूची III-क में राज्य सरकारों के अधीन भारतीय वन सेवा में समय वेतनमान से ऊपर के वेतन वाले पदों में" श्रृंखला में, पहले कॉलम में तथा इसके तदनुरूपी दूसरे और तीसरे कॉलम में आने वाली "असम-मेषालय" प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियाँ प्रतिस्थापित की जाएँगी, अर्थात्:--

असम	मुख्य वनपाल	रु. 5900-200-6700
	मुख्य वनपाल--वन्य जीवन	--यथोपरि--
	मुख्य वनपाल	
	(सामाजिक वानिकी)	--यथोपरि--
	वनपाल	रु. 4500-150-5700
	वनपाल विकास	--यथोपरि--
	वनपाल--आर्थिक भण्डल	--यथोपरि--
	वनपाल--मुख्यालय	--यथोपरि--
	वनपाल--सामाजिक वानिकी	--यथोपरि--
	क्षेत्रीय निवेशक, परियोजना	
	टाइगर	--यथोपरि--
	निवेशक--कार्जोरंग नेशनल पार्क	--यथोपरि--

मेषालय	मुख्य वनपाल	रु. 5900-200-6700
	वनपाल--विकास	रु. 4500-150-5700
	वनपाल--वन्य जीवन	--यथोपरि--
	वनपाल--सामाजिक वानिकी	--यथोपरि--

(ख) अनुसूची III-ख में राज्य सरकारों के अधीन, भारतीय वन सेवा के वरिष्ठ वेतनमान में (समय वेतनमान में वेतन के अतिरिक्त विशेष वेतन वाले पदों सहित) वेतन लेने वाले पदों में श्रृंखला में, पहले कॉलम में आने वाली "असम-मेषालय" प्रविष्टि के लिए और इसके दूसरे कॉलम में आने वाली तदनुरूपी प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा:

असम	उप वनपाल	
	उप वनपाल--वन्य जीवन	
	उप वनपाल--असम राज्य वन्य प्राणी वर	
	कार्य योजना अधिकारी	
	वन्य उपयोगिता अधिकारी	
	योजना अधिकारी	
	वन वृक्ष विज्ञानी	
मेषालय	उप वनपाल	
	उप वनपाल--प्रशिक्षण	
	कार्य योजना अधिकारी	
	योजना अधिकारी	
	वन वृक्ष विज्ञानी	
	उप वनपाल--वन्य जीवन	
	उप वनपाल--उपयोगिता	

[सं. 16016/11/87--अ. भा. से. (2)-ख]]

क. बी. एल. गम्मेना, डैस्क अधिकारी

टिप्पणी-- प्रधान विनियम वित्तिक 2-3-68 की अधिसूचना सं. 2/11/68--अ. भा. से. (4) द्वारा भारत के अमाधाराण राजपत्र में सा. का. नि. सं. 482 के रूप में 16-3-68 को प्रकाशित किए गए थे तथा भारतीय वन सेवा (वेतन) विनियमावली, 1968 को नीचे दी गई अधिसूचनाओं द्वारा संशोधित किया गया था।

क्र.सं.	अधिसूचना संख्या	अधिसूचना की तारीख	सा. का. नि. सं.	प्रकाशन की तारीख
1	2	3	4	5
1.	8/2/68--अ. भा. से. (iv)	28-9-68	1831	12-10-68
2.	8/2/68--(ii)--अ. भा. से. (iv)	28-9-68	1830	12-10-68
3.	2/3/64--अ. भा. से. (iv)	9-1-69	124	18-169
4.	8/3/68--अ. भा. से. (iv)	6-3-69	770	15-3-69
5.	2/3/64--अ. भा. से. (iv)	23-5-69	1269	31-5-69
6.	8/18/69--अ. भा. से. (iv)	1-9-69	2176	13-9-69
7.	8/11/68--अ. भा. से. (iv)	2-4-70	603	11-4-70
8.	8/27/69--अ. भा. से. (iv)	27-1-70	758	9-5-70
9.	8/1/71--अ. भा. से. (iv)	23-1-71	138 ई	24-9-71
10.	8/16/71--अ. भा. से. (iv)	26-4-71	662	8-5-71
11.	13/1/71--अ. भा. से. (iv)--बी	20-1-72	22 ई	11-1-72
12.	6/41/71--अ. भा. से. (iv)--बी	20-1-72	46 ई	20-1-72
13.	8/39/70--अ. भा. से. (iv)	3-4-72	139	21-4-72
14.	8/9/72--अ. भा. से. (iv)	2-9-72	401 ई	2-9-72
15.	8/41/71--अ. भा. से. (iv)	3-10-72	1313	14-10-72
16.	8/12/73--अ. भा. से. (iv)	16-10-73	1157	27-10-73
17.	26/14(3)/74--अ. भा. से. (iv)	22-3-74	344	6-4-74
18.	16/17(2)/74--अ. भा. से. (iv)--बी	15-11-74	172 ई	15-11-74

1	2	3	4	5
19	1/8/74--अ भा. से (ii)--सी	12-6-75	781	28-6-75
20	16016/16/75--अ भा से (iv)--बी	16-6-75	108 ई	16-6-75
21	16015/8/74--अ भा से (iv)--बी	31-7-75	2228	16-8-75
22	16016/29/75--अ भा से (iv)--बी	3-8-75	751 ई	3-8-75
23	16016/7/75--अ भा से (iv)--बी	7-8-75	2268	23-8-75
24	11030/2/75--अ. भा से (iv)--सी	6-10-75	2559	25-10-75
25	16016/29/75--अ भा से (iv)--बी	18-6-75	832 ई	2-7-76
26	16016/29/75--अ भा से (iv)--बी	6-7-76	445 ई	6-7-76
27	16017/1/77--अ भा से (iv)	12-9-77	1285	1-10-77
28	16016/29/76--अ भा. से. (iv)--बी	5-10-77	632 ई	5-10-77
29	16016/29/75--अ भा से. (iv)--बी	6-1-78	14 ई	6-1-78
30	20014/48/76--अ भा से (iv)--बी	15-5-78	696	3-6-78
31	16016/8/78--अ भा से. (iv)--बी	13-7-78	361 ई	13-7-78
32	16017/4/78--अ भा से (iv)	13-7-78	362 ई	13-7-78
33	16017/2/77--अ भा से (iv)	18-7-78	953	29-7-78
34	16016/24/75--अ भा से (iv)--बी	29-8-78	437 ई	29-8-78
35	20014/42/77--अ भा से (iv)	29-5-79	773	9-6-79
36	16016/13/79--अ भा से (iv)--बी	25-8-80	487 ई	25-8-80
37	16016/25/79--अ भा से (iv)--बी	30-9-80	563 ई	30-9-80
38	16016/9/80--अ. भा से (iv)--बी	1-10-80	566 ई	1-10-80
39	16017/1/79--अ. भा. से (iv)	9-10-80	1075	18-10-80
40	16017/5/79--अ भा. से (iv)	16-10-80	1135	1-11-80
41	16016/1/80--अ. भा. से. (iv)--बी	13-11-80	627 ई	3-11-80
42	16016/8/80--अ. भा से. (iv)--बी	4-11-80	632 ई	4-11-80
43	16016/12/80--अ. भा. से. (iv)--बी	16-1-80	22 ई	17-1-81
44	16016/16/80--अ. भा. से. (iv)--बी	23-1-81	32 ई	23-1-81
45	16016/20/80--अ भा. से. (iv)--बी	23-5-81	361 ई	23-5-81
46	16016/21/80--अ. भा. से. (iv)--बी	2-6-81	377 ई	2-6-81
47	16016/18/80--अ भा. से. (iv)--बी	9-6-81	387 ई	9-6-81
48	16016/22/80--अ. भा. से. (iv)--बी	16-11-81	603 ई	16-11-81
49	16016/3/81--अ. भा. से. (iv)--बी	17-11-81	605 ई	17-11-81
50	16016/14/80--अ. भा. से. (iv)--बी	10-12-81	654 ई	14-12-81
51	16016/2/81--अ. भा. से (iv)--बी	1-4-82	295 ई	1-4-82
52	16016/13/81--अ. भा से (iv)--बी	26-4-82	355 ई	26-3-82
53	16016/17/80--अ. भा से. (iv)--बी	27-4-82	357 ई	27-4-82
54	16016/1/80--अ भा. से (iv)--बी	31-5-82	439 ई	31-5-82
55	16016/16/79--अ. भा. से. (iv)--बी	20-8-82	531 ई	20-8-82
56	16016/9/81--अ. भा. से (iv)--बी	12-1-83	25 ई	12-1-83
57	16017/1/82--अ भा. से. (iv)	9-6-83	479	9-6-83
58	16017/1/82--अ. भा. से. (iv)	8-11-83	835 ई	8-11-83
59	16017/1/82--अ. भा. से. (iv)	3-1-84	32	21-1-84
60	16017/9/78--अ भा. से (iv)	21-1-84	119	11-2-84
61	16017/1/82--अ. भा. से. (iv)	19-2-85	94 ई	19-2-85
62	16016/2/81--अ. भा. से. (iv)--बी	28-2-85	127 ई	28-2-85
63	16016/3/84--अ. भा. से. (iv)--बी	26-3-85	309 ई	26-3-85
64	16016/3/85--अ. भा से. (iv)--बी	29-3-85	328 ई	29-3-85
65	16016/4/85--अ. भा. से. (iv)--बी	12-6-85	490 ई	12-6-85
66	16017/1/86--अ भा से. (ii)	13-2-86	204 ई	14-2-86
67	16016/1/86--अ. भा. से. (ii)--बी	25-3-86	267	12-4-86
68	16016/2/86--अ. भा. से. (ii)--बी	6-6-86	665	30-8-86
69	16016/8/86--अ. भा. से. (ii)--बी	5-9-86	764	20-9-86
70	16016/7/86--अ. भा. से. (ii)--बी	8-9-86	779	27-9-86
71	16016/6/86--अ. भा. से. (ii)--बी	8-9-86	797	27-9-86

1	2	3	4	5
72	16016/3/86--अ भा से (11)--बी	18-9-86	936	4-10-86
73	16016/1/86--अ भा से (11)--बी	18-9-86	838	4-10-86
74	16016/5/86 अ भा से (11)--बी	1-10-86	881	18-10-86
75	16016/9/86--अ भा से (11)--बी	24-2-87	165	14-3-87
76	11030/17/87--अ. भा से (11)--बी	13-3-87	286 ई	13-3-87
77	16016/2/87--अ भा से (11)--बी	15-5-87	408	10-5-87
78	16016/3/87--अ भा से (11)--बी	31-7-87	618	
79	16016/10/87--अ भा से (11)--बी	16-10-87		
80	16016/4/87--अ भा से (11)--बी	27-10-87		
81	16016/9/87 अ भा से (11)--बी	28-10-87		

GSR 838 —In exercise of the powers conferred by sub section (1) of section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951) read with rule 11 of the Indian Forest Services (Pay) Rules, 1968 the Central Government, in consultation with the Government of Assam and Meghalaya, hereby makes the following rules further to amend the Indian Forest Service (Pay) Rules, 1968, namely —

1 (1) These rules may be called the Indian Forest Service (Pay) Eight Amendment Rules, 1987,

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette

2 In the Indian Forest Service (Pay), Rules, 1968

(a) In "Schedule III A Post carrying pay above the time scale in the Indian Forest Service under the State Governments" in the table, for the entry "Assam-Meghalaya" appearing in the first column and the corresponding entries in the second and third columns, the following shall be substituted namely —

#### ASSAM

Chief Conservator of Forests	Rs 5900-200-6700
Chief Conservator of Forests—Wildlife	Rs 5900-200-6700
Chief Conservator of Forests—Social Forestry	Rs 5900-200-6700
Conservator of Forests	Rs 4500-150-5700
Conservator of Forests--Development	Rs 4500-150-5700
Conservator of Forests—Economic Circle	Rs 4500-150-5700
Conservator of Forests—Headquarters	Rs 4500-150-5700
Conservator of Forests—Social Forestry	Rs 4500-150-5700
Field Director, Tiger Project	Rs 4500-150-5700
Director-Kaziranga National Park	Rs 4500-150-5700

#### MEGHALAYA

Chief Conservator of Forests	Rs 5900-200-6700
Conservator of Forests—Development	Rs 4500-150-5700
Conservator of Forests—Wildlife	Rs 4500-150-5700
Conservator of Forests—Social Forestry	Rs 4500-150-5700

(b) In "Schedule III B—Posts carrying pay in the senior scale of the Indian Forest Service under the State Governments" (including posts carrying special pay in addition to pay in the time scale) in the Table, for the entry "Assam—Meghalaya" occurring in the first column and the corresponding entries in the second column the following shall be substituted namely

#### ASSAM

Deputy Conservator of Forests  
Deputy Conservator of Forests—Wildlife  
Deputy Conservator of Forests—Assam State Zoo  
Working Plan Officer  
Forest Utilisation Officer  
Planning Officer  
Silviculturist

#### MEGHALAYA

Deputy Conservator of Forests  
Deputy Conservator of Forests—Training  
Working Plan Officer  
Planning Officer

Silviculturist  
Deputy Conservator of Forests—Wildlife  
Deputy Conservator of Forests—Utilisation

[No. 16016/11/86-AIS(II)B]

K.B.L. SAXENA, Desk Officer

NOTE : The Principal Rules were notified vide Notification No. 2/11/65-AIS(IV) dated 2-3-1968 as GSR No. 482 dated 16-3-68 and Indian Forest Service (Pay) Rules, 1968 has been amended vide Notification given below :—

Sl. No.	Notification No.	Date of Notification	GSR No.	Date of Publication
1	2	3	4	5
1.	8/2/68-AIS(IV)	28-9-1968	1831	12-10-1968
2.	8/2/68-(ii)—AIS(IV)	28-9-1968	1830	12-10-1968
3.	2/3/64-AIS(IV)	9-1-1969	124	18-1-1969
4.	8/3/68-AIS (IV)	6-3-1969	770	15-3-1969
5.	2/3/64-AIS(IV)	23-5-1969	1269	31-5-1969
6.	8/18/69-AIS(IV)	1-9-1969	2176	13-9-1969
7.	8/11/68-AIS(IV)	2-4-1970	603	11-4-1970
8.	8/27/69-AIS(IV)	27-4-1970	758	9-5-1970
9.	8/1/71-AIS(IV)	23-1-1971	138E	24-1-1971
10.	8/16/71-AIS(IV)	26-4-1971	662	8-5-1971
11.	13/1/71-AIS(IV)—B	20-1-1972	22E	11-1-1972
12.	6/41/71-AIS(IV) —B	20-1-1972	46E	20-1-1972
13.	8/39/70-AIS(IV)	3-4-1972	493	29-4-1972
14.	8/9/72-AIS(IV)	2-9-1972	401E	2-9-1972
15.	8/41/71-AIS(IV)	3-10-1972	1313	14-10-1972
16.	8/12/73-AIS(IV)	16-10-1973	1157	27-10-1973
17.	20/14/(3)/74-AIS(IV)	22-3-1974	344	6-4-1974
18.	16/17(2)/74-AIS(IV) —B	15-11-1974	472E	16-11-1974
19.	1/8/74-AIS(II)—C	12-6-1975	781	28-6-1975
20.	16016/16/75-AIS(IV)—B	16-6-1975	403E	16-6-1975
21.	16015/8/74-AIS(IV)—B	31-7-1975	2228	16-8-1975
22.	16016/29/75-AIS(IV)—B	3-8-1975	751E	3-8-1975
23.	16016/7/75-AIS(IV)—B	7-8-1975	2268	23-8-1975
24.	11030/2/75-AIS(IV)—C	6-10-1975	2559	25-10-1975
25.	16016/29/75-AIS(IV)—B	18-6-1975	832E	2-7-1976
26.	16016/29/75-AIS(IV)—B	6-7-1976	445E	6-7-1976
27.	16017/1/77-AIS(IV)	12-9-1977	1285	1-10-1976
28.	16016/76-AIS(IV)—B	5-10-1977	632E	5-10-1977
29.	16016/29/75-AIS(IV)—B	6-1-1976	14E	6-1-1976
30.	20014/48/76-AIS(IV)	15-5-1978	696	3-6-1978
31.	16016/8/78-AIS(IV)—B	13-7-1978	361E	13-7-1978
32.	16017/4/78-AIS(IV)	13-7-1978	362E	13-7-1978
33.	16017/2/77-AIS(IV)	18-7-1978	953	29-7-1978
34.	16016/29/75-AIS(IV)—B	29-8-1978	437E	29-8-1978
35.	20014/42/77-AIS(IV)	29-5-1979	773	9-6-1979
36.	16016/13/79-AIS(IV)—B	26-8-1980	487E	26-8-1980
37.	16016/25/79-AIS(IV)—B	30-9-1980	563E	30-9-1980
38.	16016/9/80-AIS(IV)—B	1-10-1980	566E	1-10-1980
39.	16017/1/79-AIS(IV)	8-10-1988	1075	18-10-1980
40.	16017/5/79-AIS(IV)	16-10-1980	1135	1-11-1980
41.	16016/1/80-AIS(IV) —B	13-11-1980	627E	3-11-1980
42.	16016/8/80-AIS(IV)—B	4-11-1980	632E	4-11-1980
43.	16016/12/80-AIS(IV)—B	16-1-1981	22F	17-1-1981
44.	16016/16/80-AIS(IV)—B	23-1-1981	32E	23-1-1981
45.	16016/28/80-AIS(IV)—B	23-5-1981	361E	23-5-1981
46.	16016/21/80-AIS(IV)—B	2-6-1981	377E	2-6-1981
47.	16016/18/80-AIS(IV)—B	9-6-1981	387E	9-6-1981



1	2	3	4	5
48.	16016/22/88-AIS(IV)—B	16-11-1981	603E	16-11-1981
49.	16016/3/81-AIS(IV)—B	17-11-1981	605E	17-11-1981
50.	16016/14/80-AIS(IV)—B	10-12-1981	654E	14-12-1981
51.	16016/2/81-AIS(IV)—B	1-4-1982	293E	1-4-1982
52.	16016/13/81-AIS(IV)—B	26-4-1982	355E	26-4-1982
53.	16016/17/81-AIS(IV)—B	27-4-1982	357E	27-4-1982
54.	16016/1/80-AIS(IV)—B	31-5-1982	439E	31-5-1982
55.	16016/16/79-AIS(IV)—B	20-8-1982	531E	20-8-1982
56.	16016/9/81-AIS(IV)—B	12-1-1983	25E	12-1-1983
57.	16017/1/82-AIS(IV)	9-6-1983	479E	9-6-1983
58.	16017/1/82-AIS(IV)	8-11-1983	853E	8-11-1983
59.	16017/1/82-AIS(IV)	3-1-1984	32	21-1-1984
60.	16017/9/78-AIS(IV)	21-1-1984	119	11-2-1984
61.	16017/1/82-AIS(IV)	19-2-1985	94E	19-2-1985
62.	16016/2/84-AIS(IV)—B	28-2-1985	127E	28-2-1985
63.	16016/3/84-AIS(IV)—B	26-3-1985	309E	26-3-1985
64.	16016/3/85-AIS(IV)—B	29-3-1985	328E	29-3-1985
65.	16016/4/85-AIS(IV)—B	12-6-1985	490R	12-6-1985
66.	16017/1/86-AIS(II)	13-2-1986	204E	14-2-1986
67.	16016/1/86-AIS(II)—B	25-3-1986	267	12-4-1986
68.	16016/2/86-AIS(II)—B	6-8-1986	665	30-8-1986
69.	16016/8/86-AIS(II)—B	5-9-1986	764	20-9-1986
70.	16016/7/86-AIS(II)—B	8-9-1986	779	27-9-1986
71.	16016/6/86-AIS(II)—B	8-9-1986	797	27-9-1986
72.	16016/3/86-AIS(II)—B	18-9-1986	830	4-10-1986
73.	16016/4/86-AIS(II)—B	18-9-1986	838	4-10-1986
74.	16016/5/86-AIS(II)—B	1-10-1986	881	18-10-1986
75.	16016/9/86-AIS(II)—B	24-2-1987	165	14-3-1987
76.	11830/17/87-AIS(II)—B	13-3-1987	286E	13-3-1987
77.	16016/2/87-AIS(II)—B	15-5-1987	400	30-5-1987
78.	16016/3/87-AIS(II)—B	31-7-1987	618	15-8-1987
79.	16016/10/87-AIS(II)—B	16-10-1987		
80.	16016/4/87-AIS(II)—B	27-10-1987		
81.	16016/9/87-AIS(II)—B	28-10-1987		

नई दिल्ली, 29 अक्टूबर, 1987

सा. का. नि. 839—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए कामिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय, कामिक और प्रशिक्षण विभाग के प्रशिक्षण प्रभाग में उद्येष्ट प्रशिक्षण विशेषज्ञ के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कामिक और प्रशिक्षण विभाग, उद्येष्ट प्रशिक्षण विशेषज्ञ (भर्ती) नियम, 1987; है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा जो इन नियम से उपाधक्ष अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 5 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट है।

4. निरर्थकता : यह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी परमो जीवित है, विवाह किया है, या

87/1487/GI—6

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अर्थात् अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो यह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेंगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेंगी।

6. व्याप्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभावी नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संवत्स में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अर्थात् है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अभ्यन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का कतयदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुश्रेय है या नहीं
-----------	----------------	----------	---------	----------------------	---	--

1	2	3	4	5	6	7
उपेष्ट प्रशिक्षण विशेषज्ञ	1* (1987)  *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	माधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क", राज-पत्रित, अनुसचिवीय	3000-100-3500-125-4500 रु	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की अवधि यदि कोई हो अर्हताएं विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं।

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में मंडल लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

11	12
प्रतिनिधित्व पर स्थानान्तरण या पुनर्नियोजन द्वारा	(क) प्रतिनिधित्व पर स्थानान्तरण (क) केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी : (क) (i) जो नियमित आधार पर सर्वश पद धारण करते हैं, या (ii) जिन्होंने समूह "क" में कम से कम 4 वर्ष नियमित सेवा की है उपर्युक्त क (i) और क (ii) के त हो सकने पर, केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी जिन्होंने 2000-3500 रु. या समतुल्य वेतनमान में उम श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है, और

11

12

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएँ और अनुभव हैं :—

- (i) किमी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य, अधिमानतः एक विषय के रूप में सांख्यिकी के साथ।
- (ii) सरकारी विभागों और संगठनों के पदधारियों के लिए प्रशिक्षण नीतियाँ बनाने, प्रशिक्षण कार्यक्रमों की योजना आयोजन और मूल्यांकन से संबंधित कार्य का 6 वर्ष का अनुभव है।

(ख) पुनर्नियोजन/सशस्त्र बल के ऐसे कर्मिक जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास (क) के अश्वीन (ख) (i) और (ii) में वर्णित अनेकित अर्हता और अनुभव हैं। ऐसे व्यक्तियों को उम्र तारीख तक प्रतिनियुक्ति की अवधि प्रदान की जाएगी जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तदनुसार वे पुनर्नियोजन के आधार पर पद पर बने रहेंगे।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिनके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उमी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले छारित किसी अन्य काबड बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनमें प्रोन्नति/द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

13

14

सागू नहीं होता।

किसी समूह "ख" अधिकारी की प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति करते समय संबंध लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[स. 13012/1/87-प्रशिक्षण (पी) (i)]

New Delhi, the 29th October, 1987

G.S.R. 839.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Training Specialist in the Training Division of the Department of Personnel and Training, Ministry of Personnel, Public Grievances and Pension, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Personnel and Training Senior Specialist (Recruitment) Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	Number of of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admi- ssible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	7
Senior Training Specialist	1* (1987) *Subject to variation dependent on work- load.	General Central Service Group 'A', Gazetted, Ministerial.	Rs. 3000-100- 3500-125-4500.	Not applicable	Not applicable	No.
Educational and other quali- fications required for direct recruits		Whether age and educational qualification for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation if any		Method of recruitment whether by direct recruitment or by promo- tion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by the various methods
8		9		10		11
Not applicable		Not applicable		Not applicable		By transfer on deputation or re-employment.
In case of recruitment by promotion/ deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made		If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment		
12		13		14		
(A) Transfer on deputation : Officers under the Central Government (a) (i) holding analogous posts on a regular basis or (ii) having at least four years of regular service in Group 'A' Failing a(i) and (a)(ii) above, officers in the Central Government in the scale of Rs. 2000-3500- or equivalent with eight years regular service in the grade, and (b) possessing the following educational qualification and experience---		Not applicable		Consultation with the Union Public Service Commission necessary While appointing a Group 'B' officer on deputation.		
(i) degree of a recognised University or equivalent, preferably with Statistics as one of the subjects,						
(ii) Six years experience in job related to formulation of training policies, planning organisation and eva- luation of training programme for officials of Government depart- ments and organisations.						

12

13

14

## (B) Re-employment :

Armed Forces Personnel due to retire or to be transferred to reserve, within a period of one year and having requisite qualification and experience as mentioned as (b) (i) and (ii) under (A) Such persons shall be given deputation terms upto the date on which they are due for release from armed forces, thereafter they will continue in the post on re-employment basis (Period of deputation including period of deputation in an other ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Departments of the Central Government shall ordinarily not exceed three years)

[No. 13012/1/87-Trg. (P)(i)]

सा.का.नि. — 840—राष्ट्रपति, सर्वोच्च न्यायाधीश के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, कामिक, लोक निकायत और पेंशन मंत्रालय, कामिक और प्रशिक्षण विभाग के प्रशिक्षण प्रभाग से प्रशिक्षण विशेषज्ञ के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कामिक और प्रशिक्षण विभाग, प्रशिक्षण विशेषज्ञ (भर्ती) नियम, 1987 है।
- ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त हों।
- पदसंख्या, वर्गीकरण और वेतनमान —उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपावृद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।
- भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य शर्तें—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा शर्तें और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
- निरर्हता —यह व्यक्ति—  
(क) जिसने एस व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या  
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,  
उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा —

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्त्रीय विधि के अधीन अनुज्ञ है और ऐसा करने के लिये अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5 शिथिल करने की शक्ति —जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिये जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बावत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

व्यावृत्ति —इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा से छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतुर्ग सैनिक और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिये उपबन्ध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा प्रत्यक्ष पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु सीमा	सेवा में जोड़ गये वर्गों का फायदा, केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञ है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
प्रशिक्षण विशेषज्ञ	1 <sup>क</sup> (1987) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	माधुर्य केन्द्रीय सेवा समूह "ख" राजपत्रित अनुसूचित	2000-60-2300 ब.रो -75-3200- 100-3500 रुपये	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	नहीं

सीधे भर्ती किय जाने वाले व्यक्तियों के लिय शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किय जाने वाले व्यक्तियों के लिय विहित आयु और शैक्षिक अर्हतायें प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होती या नहीं	परिक्षा की अवधि यदि कोई हो
8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता ।
भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जायगा ।	
11	12	
प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण या पुनर्नियोजन द्वारा ।	<p>(क) प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण —</p> <p>केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :—</p> <p>(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण करते हैं, या</p> <p>(ii) जिन्होंने 1640-2900 रुपये के वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है; या</p> <p>(iii) जिन्होंने 1400-2300 रुपये के वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर आठ वर्ष नियमित सेवा की है; या</p> <p>(ख) जिनके पास निम्नलिखित अर्हताएं और अनुभव हैं :—</p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अधिमानतः एक विषय के रूप में सांख्यिकी के साथ डिग्री या समतुल्य</p> <p>(ii) सरकारी कर्मचारियों के लिय प्रशिक्षण कार्यक्रम के आयोजन संबंधी कार्य में वर्ष का अनुभव ।</p> <p>(ख) पुनर्नियोजन</p> <p>मशरूफ बख के ऐसे कामिक जो सेवानिवृत्त होने वाले हैं या एक वर्ष के भीतर आरक्षण में स्थानान्तरित किये जाने वाले हैं और जिनके पास (क) के अधीन (ख) (i) और (ii) में उल्लिखित अवेक्षण अर्हता और अनुभव है । ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति की अवधि प्रदान की जायगी जिस तारीख से उन्हें मशरूफ बख से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् वे पुनर्नियोजन पर बने रहेंगे ।</p> <p>(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काबज बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी</p>	

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में मध्य लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायगा ।

13

14

लागू नहीं होता

मध्य लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है ।

[नं. 13012/1/87-प्रशिक्षण (पी) (2)]

टी. एन. ठाकुर, निदेशक (प्रशिक्षण)

G.S.R. 840.- In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Training Specialist in the Training Division of the Department of Personnel and Training, Ministry of Personnel, Public Grievances and Pension, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) The rules may be called the Department of Personnel and Training, Training Specialist (Recruitment) Rules, 1987

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

#### 4. Disqualification—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	No of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pensions) Rules, 1972.
1	2	3	4	5	6	7
Training Specialist	1* (1987) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' Gazetted, Ministerial	Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200-100-3500.	Not applicable	Not applicable	No
Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation if any		Method of recruitment—whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
8		9		10		11
Not applicable		Not applicable		Not applicable		By transfer on deputation or re-employment
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades which promotion/deputation/transfer to be made			If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.	
12			13		14	
(A) Transfer on deputation: Officers under the Central Government— (a)(i) holding analogous posts on regular basis, or (ii) with three years' regular service in posts in the scale of Rs. 1640-2900 or equivalent, or			Not applicable		Consultation with the Union Public Service Commission not necessary.	

- (iii) with eight years regular service in posts in the scale of Rs 1500-2300 or equivalent, and  
(b) possessing the following qualifications and experience —

- (i) degree of a recognised University or equivalent preferably with Statistics as one of the subjects,  
(ii) Three years' experience in jobs related to organisation of training programmes for government officials

**(B) Re-employment**

Armed Forces Personnel due to retire or to be transferred to reserve within a period of one year and having requisite qualification and experience as mentioned at (b) (i) and (ii) under (A) Such persons shall be given deputation terms upto the date on which they are due for release from armed force, thereafter, they will continue in the post on re-employment basis

(Period of deputation including period of deputation in an other ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Departments of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years)

[No 13012/1/87-Tig (P)(u)]

T N THAKUR, Director(Trg)

नई दिल्ली 30 अक्टूबर 1987

सा० का. नि० 841 -- भारतीय प्रशासनिक सेवा (सर्वर) नियमावली, 1954 के नियम 4 के उप नियम (2) के साथ पठित अधिल भारतीय सेवा अधिनियम, 1951 का (1951 का 61) की धारा 3 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए कर्नाटक सरकार, कर्नाटक सरकार के परामर्श से भारतीय प्रशासनिक सेवा (सर्वर पद सञ्चालन का नियन्त्रण) विनियमावली, 1955 में और आगे संशोधन करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित विनियम बनाती है, अर्थात् --

1. (1) इन विनियमों का नाम भारतीय प्रशासनिक सेवा (सर्वर पद सञ्चालन का नियन्त्रण) विनियमावली, 1987 है।

(2) ये विनियम सरकारी राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2 भारतीय प्रशासनिक सेवा (सर्वर पद सञ्चालन का नियन्त्रण) विनियमावली, 1955 की अनुसूची में "कर्नाटक" शीर्षक के अधीन आने वाली प्रविष्टियों के स्थान पर अर्थात् --

"अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जनजाति कल्याण निदेशक -- 1" निम्नलिखित प्रविष्टियाँ प्रविष्टियों की जाँगी, अर्थात् --

"महिला तथा बाल कल्याण निदेशक -- 1"

टिप्पणी. -- प्रधान नियम, भारत के राजपत्र में दिनांक 22-10-55

को सा० का० नि० संख्या 3350 द्वारा प्रकाशित किए गए थे। कर्नाटक में संशोधन विनियमों को क्रमशः सा० का० नि० सं० 377ई दिनांक 26-8-1974, 1349 दिनांक 21-12-74, 228 दिनांक 22-2-75, 293ई दिनांक

23-5-75, 7ई दिनांक 1-1-76, 25ई दिनांक 17-1-76 831ई दिनांक 27-9-76, 23ई दिनांक 30-8-80, 219ई दिनांक 21-1-80 46ई दिनांक 5-2-81, 925 दिनांक दिनांक 17-10-81, 332ई दिनांक 15-4-83, 34 दिनांक 6-1-84, 1277ई दिनांक 12-12-86 तथा दिनांक 14-2-87 द्वारा संशोधित किया गया था।

[सं० 11031/17/87-अ०भा० से० (II)-क]]

New Delhi, the 30th October, 1987

GSR 841 -- In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of Section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951), read with sub-rule (2) of rule 4 of the Indian Administrative Service (Cadre) Rules, 1954, the Central Government, in consultation with the Government of Karnataka hereby makes the following regulations further to amend the Indian Administrative Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations 1955, namely --

1 These regulations may be called the Indian Administrative Service (Fixation of Cadre Strength) Seventh Amendment Regulations, 1987.

2 They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette

2 In the Schedule to the Indian Administrative Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1955 under the heading 'Karnataka', for the existing entries --

"Director of Scheduled Castes and Scheduled Tribes Welfare



the following entries shall be substituted, namely :—

“Director of Women and Children's Welfare —1”

NOTE : The Principal Regulation were published in the Gazette vide SRO No. 3350 dated 22-10-1955. The Regulations in respect of Karnataka Cadre have been amended vide G.S.R. No. 377E dated 26-8-1974, 1349 dated 21-12-1974, 228 dated 22-2-1975, 293E dated 23-5-1975, 7E dated 1-1-1976, 25E dated 17-1-1976, 831E dated 27-9-1976, 23E dated 30-1-1980, 219E dated 21-4-80, 46E dated 5-2-1981, 925 dated 17-10-1981, 332E dated 15-4-83, 34 dated 6-1-1984, 1277E dated 12-12-1986 and 89 dt. 14-2-87.

[No. 11031/17/87-AIS(II)-A]

सां. कां. निं. 842 :—भारतीय प्रशासनिक सेवा (वेतन) नियमावली, 1954 के नियम 11 के साथ पठित अखिल भारतीय सेवा अधिनियम, 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार “कर्नाटक” सरकार के परामर्श से भारतीय प्रशासनिक सेवा (वेतन) नियमावली, 1954 में और आगे संशोधन करने के लिए एतद्द्वारा निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात्—

1. (1) इन नियमों का नाम भारतीय प्रशासनिक सेवा (वेतन) सातवां संशोधन नियमावली, 1987 है।

(2) ये सरकारी राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय प्रशासनिक सेवा (वेतन) नियमावली, 1954 में, अनुसूची III-ख राज्य सरकारों के अधीन भारतीय प्रशासनिक सेवा के वरिष्ठ वेतनमान वाले पद (जिनमें समय वेतनमान में वेतन के अतिरिक्त विशेष वेतन वाले पद भी शामिल हैं) “कर्नाटक” प्रविष्टियों के सामने सारणी में, दूसरे कालम की प्रविष्टियों के लिए, अर्थात्—

“अनुसूचित जाति तथा अनु. जनजाति कल्याण निदेशक”

निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्—

“महिला तथा शिशु कल्याण निदेशक”

टिप्पणी :—मुख्य नियम दिनांक 14-9-54 के राजपत्र सं. 158 द्वारा प्रकाशित हुए थे, कर्नाटक के संबंध में मुख्य नियमों की अनुसूची III सां.कां.निं. सं. 378ई दिनांक 26-8-74, 1348 दिनांक 21-12-74, 293ई दिनांक 23-5-75, 8ई, दिनांक 1-1-76, 26ई दिनांक 17-1-86, 822ई

दिनांक 27-9-86, 24ई दिनांक 30-1-80, 220ई दिनांक 21-4-80, 47ई दिनांक 5-2-81, 926 दिनांक 17-10-81 तथा 90 दिनांक 14-2-87 द्वारा संशोधित की गई हैं।

[सं. 11031/17/87-अं.भां.सें.-II(ख)]

के.बी.एल. सक्सेना, डेस्क अधिकारी

G.S.R. 842.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951) read with rule 11 of the Indian Administrative Service (Pay) Rules, 1954, the Central Government, in consultation with the Government of ‘Karnataka’ hereby makes the following rules further to amend the Indian Administrative Service (Pay) Rules, 1954, namely :—

1. (1) These rules may be called the Indian Administrative Service (Pay) Seventh Amendment Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Indian Administrative Service (Pay) Rules, 1954, in Schedule III-B Posts carrying pay in the senior scale of the Indian Administrative Service under the State Governments (including posts carrying special pay in addition to pay in the time scale) in the Table against the entries ‘Karnataka’ for the entries in the second column, namely :—

“Director of Scheduled Castes and Scheduled Tribes Welfare”

the following entry shall be substituted, namely :—

“Director of Women and Children's Welfare”

NOTE : The Principal rules were published vide Gazette No. 158 dated 14-9-1954, Schedule III of the Principal Rules in respect of Karnataka have been amended vide G.S.R. No. 378E dated 26-8-1974, 1348 dated 21-12-1974, 293E dated 23-5-1975, 8E dated 1-1-1976, 26E dated 17-1-1976, 822E dated 27-9-1976, 24E dated 30-1-1980, 220E dated 21-4-1980, 47E dated 5-2-1981, 926 dated 17-10-81 and 90 dated 14-2-1987.

[No. 11031/17/87-AIS(II)-B]

K. B. L. SAXENA, Desk Officer

नई दिल्ली, 2 नवम्बर, 1987

सां. का. नि. 843 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्त्व द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, संघ लोक सेवा आयोग के कार्यालय में निदेशक (परीक्षा सुधार) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात्—

3. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1) :—इन नियमों का संक्षिप्त नाम संघ लोक सेवा आयोग (निदेशक, परीक्षा सुधार) भर्ती नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाखण्ड अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता :—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

87/1497 GI—7

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए ओ कारण हैं उन्हें लेखक के तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किन्हीं उपबंधों की किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वैतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु- सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा, केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
-----------	----------------	----------	---------	---------------------------	--	---

1	2	3	4	5	6	7
निदेशक (परीक्षा सुधार)	* 1 (1986) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सिल समूह "क" राजपत्रित, अनुसूचिणीय	2250-125/ 2-2500.	चयन	50 वर्ष से अधिक नहीं  (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।  टिप्पणी :—आयु-सीमा अव- धारित करने के लिए निर्णायक तारीख, प्रत्येक मामले में, भारत में अभ्य- र्थियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	हां, केवल सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो  
अर्हताएं विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत  
व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

8	9	10
(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से कला/विज्ञान/वाणिज्य आयु नहीं,—शैक्षिक अर्हताएं—हां केवल सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए 1 वर्ष। के लिए किसी विषय में डाक्टरेट की डिग्री या इंजी- नियरी/प्रौद्योगिकी/कृषि/पशु चिकित्सा विज्ञान में स्नातकोत्तर डिग्री या समतुल्य।		
(2) शिक्षा और/या अनुसंधान/व्यावहारिक कार्य में 15 वर्ष का अनुभव, जिसमें परीक्षा सुधार विकास/वस्तुपूर्व परीक्षा की रचना करने/प्रश्न बैंक/मॉडल का अनुसंधान और विश्लेषण/ परीक्षण आकड़ा/परीक्षा स्कीम और पद्धति की परिकल्पना और विकास में 5 वर्ष की अनुभव भी है।		
(3) प्रशासनिक अनुभव।		

8

टिप्पण 1. अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग/सभ्य प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग/सभ्य प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए अरक्षित रिक्तियों की भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की प्रणति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न प्रणतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा

11

12

प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा (जिसमें अल्पकालिक सविदा भी हैं) और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

टिप्पण:—2250-2500 रु. के वेतनमान में संयुक्त निदेशक (आर. टी.) के पद पर उन्नयन से पूर्व 1500-2000 रु. के वेतनमान में नियमित आधार पर संयुक्त निदेशक का पद धारण करने वाले की उन्नयित पद पर नियुक्ति के लिए उपयुक्तता का प्रारंभिक मूल्यांकन आयोग द्वारा किया जाएगा। यदि, उपयुक्त मूल्यांकन हुआ है तो वह प्रारंभिक गठन पर पद पर नियुक्त किया गया समझा जाएगा। यदि अधिकारी उन्नयित वेतनमान में नियुक्ति के लिए उपयुक्त मूल्यांकन नहीं हुआ है तो वह पुनरीक्षण से पूर्व के वेतनमान पर बना रहेगा और जब भी उन्नयित पद फिर से रिक्त होगा उसके मामले पर प्रत्येक वर्ष पुनर्विचार किया जाएगा।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काब्र बाह्य पद पर नियुक्ति/प्रतिनियुक्ति की अवधि है, माधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

प्रोन्नति:—ऐसा संयुक्त निदेशक जिसने उस श्रेणी में 7 वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण:—संयुक्त निदेशक के रूप में नियुक्ति से पूर्व उप मन्त्रि के रूप में की गई सेवा की सगणना भी संघ लोक सेवा आयोग (कर्मचारिवृद्ध विनियमन, 1958 के विनियमन 4 के अधीन प्रोन्नति के प्रयोजनों के लिए की जाएगी।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसमें अल्पकालिक सविदा भी है) : केन्द्रीय सरकार राज्य सरकारों/संव राज्य क्षेत्रों/विश्वविद्यालयों/मान्यताप्राप्त अनुदान संस्थाओं/अर्द्ध-सरकारी स्वायत्त या कानून संगठनों के ऐसे अति-अधिकारी:—

- (क) (1) जो नियमन आधार पर सश्र पद धारण करते हैं, या
- (2) जिन्हें 2000-2250 रु. के वेतनमान या उसके समतुल्य में 2 वर्ष नियमित सेवा की है, या
- (3) जिन्हें 1800-2000 रु. के वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है; या
- (4) जिन्हें 1500-2000 रु. के वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 7 वर्ष नियमित सेवा की है; और
- (5) जिनके पास सोई भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तंभ 8 में विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है।

(कोब्र प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्राप्ति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे, उसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए)

सीधी भर्ती करने समय और प्रतिनियुक्ति सविदा नियुक्ति के लिए किसी अधिकारी का चयन करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष

2. सचिव, संघ लोक सेवा आयोग—सदस्य  
 3. अपर सचिव और परीक्षा नियंत्रक/अपर सचिव— दस्य  
 समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए):—

1. सचिव, संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष
2. अपर सचिव और परीक्षा नियंत्रक संघ लोक सेवा आयोग—सदस्य
3. अपर सचिव संघ लोक सेवा आयोग—सदस्य

टिप्पण :- पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएगी किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

[सं. 39017/10/86-स्था. (ख)]

सो. एन शर्मा, डेस्क अधिकारी

New Delhi, the 2nd November, 1987

G.S.R. 843.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Director (Examination Reforms) in the office of the Union Public Service Commission, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Union Public Service Commission (Director Examination Reforms) Recruitment Rules, 1986.

- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in column 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualification, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall effect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classifi- cation	Scale of pay	Whether selection post or non- selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service ad- missible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7	8
Director (Examination Reforms)	1* (1986) *Subject to variation dependent on work- load.	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Minis- terial.	Rs. 2250- 125/2-2500	Selection	Not exceeding 50 yrs. (Relaxable for Go- vernment servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.	Yes, for direct recruits only.	(i) Doctorate degree in any subject in Arts/ Science/Commerce or post-graduate degree in Engineer- ing/Technology/ Agriculture/Veteri- nary Science of a

1	2	3	4	5	6	7	8
					Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for the receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).		recognised University or equivalent (ii) 15 years experience in teaching and/or research/practical experience including 5 years experience in examination reforms development/constructions of objective type tests/question bank/research and analysis of items/Test data/design and development of examination scheme and methods. (iii) Administrative experience. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates otherwise well qualified. Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from those communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.
Whether age and Educational qualifications is prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists what its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.		
9	10	11	12	13	14		
Age : No EQ : Yes	1 year for direct	By promotion failing which by transfer on deputation	PROMOTION Joint Director with 7 years	Group 'A' Departmental Promotion Committee.	Consultation with the Union		

9	10	11	12	13	14
recruit only	<p>(including short term contract) and failing both by direct recruitment</p> <p>Note The suitability of the regular holder of the post of Joint Director in the scale of Rs 1500-2000 prior to the upgradation to the post of Joint Director (RT), in the Scale of Rs. 2250-2500 will be initially assessed by the Commission for appointment to the upgraded post. If assessed suitable, he shall be deemed to have been appointed to the post at the initial constitution. If the officer is assessed not suitable for appointment to the upgrded scale of pay he shall continue to be in the pre-revised scale of pay and his case would be reviewed every year/where the upgraded post becomes vacant again.</p>	<p>regular service in the grade</p> <p>Note Any service rendered as Deputy Secretary prior to appointment as Joint Director will also count for purposes of promotion under regulation 4 of the Union Public Service Commission (Staff) Regulation, 1985</p> <p>Transfer on deputation (including short-term contracts) Officers under the Central/ State Governmnts/Union Territories /Universities/ Recognised Research Institutions/Semi Government, Autonomous or Statutory Organisations</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on a regular basis, or</p> <p>(ii) with 2 year s regular service in the scale of Rs 2000-2250 or equivalent, or</p> <p>(iii) with 5 years regular service in posts in the scale of Rs 1888-2000 or equivalent, or</p> <p>(iv) with 7 year s regular service in posts in the scale of Rs 1500-2000 or equivalent or</p> <p>(v) possessing the educational qualification and experience prescribed for direct recruits under Column 8 (The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion</p> <p>Period of deputation/contract including period of deputation/contract in another ex-cadre post held immediately preceeding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall not exceed 5 years</p>	<p>(for considering promotion)</p> <p>1 Chairman/Member, Union Public Service Commission—Chairman</p> <p>2 Secretary-Union Public Service Commission—Member</p> <p>3 Additional Secretary and Controller of Examination/ Additional Secy —Member</p> <p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for Considering Confirmation)</p> <p>1 Secretary, Union Public Service Commission—Chairman</p> <p>2 Additional Secretary and Controller of Examination Union Public Service Commission —Member</p> <p>3 Additional Secretary, Union Public Service Commission — Member</p> <p>Note The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held</p>	<p>Public Service Commission necessary while making direct recruitment and selecting an officer for appointment on deputation/contract</p>	

[No 39017/10/86-Estt(B)  
C L SHARMA, Desk Officer

वित्त मंत्रालय  
(राजस्व विभाग)

नई दिल्ली, 29 सितम्बर, 1987

सा का नि 844—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्पर द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए और सरकारी अफ़ीस और अलकालायड संकर्म उपक्रम, सीमच (वर्ग 1 और 2 पद) भर्ती नियम, 1975 को, जहाँ तक उनका संबंध संयुक्त अधीनस्थक क पद से है, उन बातों के निवारण अधिकांश करते हुए जिन्हें इस अधिक्रमण के पहले किया गया है या सोप किया गया है सरकारी अफ़ीस और अलकालायड संकर्म उपक्रम में उत्पादन प्रबंधक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिय निम्नलिखित नियम बनाये हैं, अर्थात् —

1 संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ -- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सरकारी अफ़ीस और अलकालायड संकर्म उपक्रम (उत्पादन प्रबंधक) भर्ती नियम, 1987 है ।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा/होंगे जो इन नियमों से उपाखण्ड अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं आदि—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उतने संबंधित अन्य बातें व होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिये अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

5. शिथिल करने की शक्ति—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां तक, उनके लिये जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती है।

व्यावृत्ति—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और प्रथम विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिये उपबन्ध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा प्रचयन पद	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु-सीमा]	सेवा में जोड़े गये वर्षों का फायदा, केन्द्रीय विविध सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(6A)
उत्पादन प्रबन्धक	1* (1987) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क" राजपत्रित	3000-100-3500-125-5000 रु.	लागू नहीं होता	पैंतीस वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिये पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण :—आयु सीमा अवधारित करने के लिए निष्पाद्य तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उन से विश्व जो संवमान और निम्नोच्च द्वीप तथा लक्षदीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिये नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	हां
सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये शैक्षिक और अन्य अर्हताएं		सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित अर्ह और शैक्षिक अर्हताएं प्रोक्ष्य व्यक्तियों की वृत्ति में लागू होगी या नहीं			परिवर्षा की अवधि यदि कोई हो	
	(8)			(9)		(10)
आवश्यक :						
(1) किसी माध्यमता प्राप्त विश्वविद्यालय से रसायन इंजीनियरी : रसायन प्रौद्योगिकी में डिग्री या रसायन विज्ञान या औषधि रसायन विज्ञान में मास्टर डिग्री या समतुल्य।				नहीं	(1) सीधे भर्ती किये व्यक्तियों के लिये एक वर्ष	(2) प्रोक्ष्य अधिकारियों के लिये दो वर्ष।
(2) रासायनिक : औषधीय संयंत्र प्रकीर्ण और अल्कालायड संकर्म में पर्यवेक्षी हैसियत में 8 वर्ष का व्यावहारिक अनुभव।						

टिप्पण 1 अर्हतायें अथवा सुअर्हता अभ्यर्थियों की दशा में सब लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2 अनुभव संबंधी अर्हता सब लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में सब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रश्न पर सब लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिये आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिये अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

बांछनीय किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से रसायन इंजीनियरी/प्रौद्योगिकी में स्नातकोत्तर डिग्री या रसायन विज्ञान में डाक्टरेट डिग्री या समतुल्य।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रकृति

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिसमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जायेगा।

(11)

(12)

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक सविदा भी है), जिसके तहत हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक सविदा भी है)

(1) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/विश्वविद्यालयों/भाषायाप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं/लोक उपक्रमों/अर्द्धसरकारी स्वशासी या कानूनी संस्थानों के अधीन ऐसे अधिकारी

(क) हाँ,

(1) जो सद्यः पद धारित करता है, या

(2) जिन्होंने 3000-100-3500-125-4500 रुपये के वेतनमान या समतुल्य पदों पर 3 वर्ष सेवा की है, और

(ख) जिनके पास स्तर 8 के अधीन सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित अर्हताएँ और अनुभव है, अथवा (2) ऐसे विभागीय उप उत्पादन प्रबंधक जिसने उन श्रेणी में 3 वर्ष की नियमित सेवा की है, के बारे में भी विचार किया जाये और यदि पद पर नियुक्ति के लिये उनका भरा गया समझा जायेगा।

(फ्रीडर प्रवर्तन के ऐसे विभागीय प्राधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिये विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किये गये व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिये विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे। या प्रतिनियुक्ति/सविदा की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काइर या बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति/सविदा की अवधि है, स्थानांतरण साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने के लिये कितनी परिस्थितियों में सब लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा।

13

14

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति

(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिये)

(1) अध्यक्ष, केन्द्रीय उत्पाद-शुल्क और सीमा शुल्क बोर्ड—अध्यक्ष

(2) अपर सचिव या मुख्य केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और सीमाशुल्क बोर्ड जो सरकारी अफीम और अल्कोहायड कारखानों का भारमाधक है—सदस्य

(3) केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और सीमा शुल्क बोर्ड, राजस्व विभाग में ऐसा सदस्य/अपर सचिव/संयुक्त सचिव जो केन्द्रीय उत्पाद-शुल्क और सीमाशुल्क बोर्ड के अर्धान विभागों के कार्मिक प्रबंधक की देखभाल कर रहा है—सदस्य

(4) मुख्य नियंत्रक, सरकारी अफीम और अल्कोहायड कारखानों—सदस्य

चयन, प्रत्येक अवसर पर सब लोक सेवा आयोग के पहलमर्श से किया जायेगा।

टिप्पण. पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति को कार्यवाह्यता, सब लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जायेगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक सब लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

[फा स 22/78-सी एम (पार्ट-III)]

आर के तिवारी, उप सचिव



## MINISTRY OF FINANCE

(Department of Revenue)

New Delhi, the 29th September, 1987

G.S.R. 844.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Government Opium & Alkaloid Works Undertaking, Neemuch (Class-I and II posts) Recruitment Rules, 1975, in so far as they relate to the post of Plant Superintendent, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Production Manager in the Government Opium and Alkaloid Works Undertaking, namely :—

1. Short title and commencement—(1) These rules may be called the Government Opium and Alkaloid Works Undertaking (Production Manager) Recruitment Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

## 4 Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit, and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection or Non-selection post
1	2	3	4	5
Production Manager	1* (1987) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'A' Gazetted.	Rs. 3000-100-3500-125-5000	Not applicable.
Age limit for direct recruits			Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972	
			6	7
Not exceeding 45 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).			Yes.	
Educational and other qualifications required for direct recruits.			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any
			8	9
ESSENTIAL :			No	10
(i) Degree in Chemical Engineering/Chemical Technology or Master's degree in Chemistry/Pharmaceutical Chemistry of a recognised University or equivalent			(i) One year for direct recruit. (ii) Two years for promotee officer.	

(ii) 8 years' practical experience in a supervisory capacity in a Chemical/pharmaceutical plant/Opium and Alkaloid Works.

Note 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2. The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

**DESIRABLE:**

Post-graduate degree in Chemical Engineering/Technology or Doctorate degree in Chemistry from a recognised University or equivalent.

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.
11	12
By promotion/transfer on deputation (including short-term contract) failing which by direct recruitment.	<p><b>PROMOTION/TRANSFER ON DEPUTATION (INCLUDING SHORT-TERM CONTRACT)</b></p> <p>(1) Officers under the Central/State Governments/Universities/Recognised Research Institutions/public Undertakings/Semi Government, Autonomous or Statutory Organisations:</p> <p>(a) (i) holding analogous posts; or</p> <p>(ii) with 3 years' service in posts in the scale of Rs. 3000-100-3500-125-4500 or equivalent; and</p> <p>(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.</p> <p><b>OR</b></p> <p>(2) The departmental Deputy Production Manager with 3 years' regular service in the grade will also be considered and in case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion</p> <p>(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation/contract including the period of deputation/contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years)</p>
If a D.P.C. exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
13	14
Group 'A' Departmental promotion Committee (for considering confirmation)—	Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.

(i) Chairman, Central Board of Excise and Customs—Chairman

- (ii) Additional Secretary or Member, Central Board of Excise and Customs, Incharge Government Opium and Alkaloid Factories—Member
- (iii) Member/Additional Secretary/Joint Secretary in the Central Board of Excise and Customs, Department of Revenue who is looking after the personnel management of the departments under the Central Board of Excise and Customs—Member
- (iv) Chief Controller, Government Opium and Alkaloid Factories—Member.

Note: The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Union Public Service Commission, a fresh meeting of Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or Member of the Union Public Service Commission shall be held.

[F. No. 22/78-C.M. (Pt. III)]

R.K. TEWARI, Dy. Secy.

## उद्योग संचालन

(कम्पनी कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 29 अक्टूबर, 1987

सा.का.नि. 845.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए कम्पनी कार्य विभाग, क्षेत्रीय निदेशकों के कार्यालयों में, हिन्दी अधिकारियों के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कम्पनी कार्य विभाग अधीनस्थ कार्यालय (हिन्दी अधिकारी) भर्ती नियम, 1987 रहे।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपावध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति आयु सीमा और अन्य अर्हताएँ आदि—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति आयु सीमा अर्हताएँ और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 में स्तम्भ 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरक्षरता—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	भयन पद अथवा अधचन पद	सोचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए व्यक्तियों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं।
1	2	3	4	5	6	6(क)
हिन्दी अधिकारी (कामपुर, कलकत्ता)	4 <sup>क</sup> (1987)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख"	2000-60-2300- द.रो.-75-3200-	भयन	35 वर्ष से अधिक नहीं केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए किए	नहीं

1	2	3	4	5	6	6क
भारत, मुम्बई में से प्रत्येक में एक)	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	राजपत्रित अनुसूचिवीय	100-3500 रुपए		गए अनुदेश या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है । टिप्पण आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्याषियों में (उनसे भिन्न जो ब्रह्मान और निकाबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत अंतिम तारीख होगी ।	
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परिबीक्षा का अवधि, यदि कोई हो	विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्राप्त व्यक्तियों को वशा में लागू होंगी या नहीं				
	7			8		9
आवश्यक			लागू नहीं होता			2 वर्ष
(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी में मास्टर डिग्री या सम तुल्य और साथ ही डिग्री स्तर पर अंग्रेजी एक विषय के रूप में हो। या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय में अंग्रेजी में मास्टर डिग्री या सम तुल्य और साथ ही डिग्री स्तर पर हिन्दी एक विषय के रूप में हो। या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से किसी भी विषय में डिग्री या समतुल्य और साथ ही डिग्री स्तर पर अंग्रेजी और हिन्दी विषय के रूप में हो। या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से किसी भी विषय में डिग्री माध्यम में मास्टर डिग्री या समतुल्य और साथ ही डिग्री स्तर पर अंग्रेजी एक विषय के रूप में हो। या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय में किसी भी विषय में अंग्रेजी माध्यम में मास्टर डिग्री या समतुल्य और साथ ही डिग्री स्तर पर हिन्दी एक विषय के रूप में हो।						
(2) हिन्दी में परिभाषित शाब्दावली कार्य का और/या अंग्रेजी से हिन्दी में या हिन्दी में अंग्रेजी में अनुवाद कार्य का पांच वर्ष का अनुभव जिसमें तकनीकी या वैज्ञानिक साहित्य संबंधी कार्य को अधिमायना दी जायेगी। या हिन्दी में अध्यापन, अनुसंधान, लेखन या पत्रकारिता का पांच वर्ष का अनुभव।						
टिप्पण --						
(1) अर्हताएं श्रम या मुश्रतित अभ्याषियों की वशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।						
(2) अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सघ लोक सेवा प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्याषियों की वशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के क्रम प्रक्रम पर सघ लोक सेवा प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आवश्यक शिक्षणों को करने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन मनुष्यों के अभ्याषियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।						
बांछनीय						
(1) उच्चतर माध्यमिक/उच्च माध्यमिक स्तर पर संस्कृत और/या किसी आधुनिक भारतीय भाषा का ज्ञान।						
(2) टिप्पण और प्राश्यण के लिए हिन्दी कक्षा या कार्यशालाओं के आयोजन का अनुभव।						

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिणतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वषा में वे श्रेणियां जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

10

11

- (1) 50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर स्थानान्तरण या प्रतिनियुक्ति द्वारा।
- (2) 50 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति:

ऐसे कनिष्ठ ज़िन्दी अनुयायक जिन्होंने 1400-40-1800-व.रो.-50-2300 रुपए की श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण:

केंद्रीय सरकार/राज्य सरकारों के अधीन ऐसे अधिकारी—

(क) (1) जो नियमित आधार पर सदन पद धारण करते हैं; या

(2) जिन्होंने 1600-50-2300 व.रो.-60-2660/1640-30-2600 व.रो.-75-2900 रुपए के वर्तमान वाले या समतुल्य पदों पर 3 वर्ष नियमित सेवा की है या

(3) जिन्होंने 1400-40-1800-व.रो.-50-2300 रुपए/1400-40-1600-50-2300-व.रो.-60-2600 रुपए के वर्तमान वाले या समतुल्य पदों पर 8 वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तम्भ 7 में अधिकतम शैक्षिक अहंताएं और अनुभव हैं।

(फोडर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस प्रतिनियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य फोडर वाले पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी रचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

12

13

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए):

1. अध्यक्ष/सदस्य संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष।
2. निदेशक (प्रशासन), कम्पनी कार्य विभाग—सदस्य।
3. अवर सचिव (प्रशासन)—सदस्य।

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति

(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए):

1. निदेशक (प्रशासन) कम्पनी कार्य विभाग—अध्यक्ष।
2. अवर सचिव (प्रशासन)—सदस्य।

टिप्पण—पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियों, - संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जायेगी किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

## MINISTRY OF INDUSTRY

(Department of Company Affairs)

New Delhi, the 29th October, 1987

G S R 845 —In exercise of the powers conferred by the proviso to the article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Hindi Officers in the offices of the Regional Directors, Department of Company Affairs, namely —

1 Short title and Commencement (1) These rules may be called the Department of Company Affairs—Subordinate Offices (Hindi Officers) Recruitment Rules, 1987

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette

2 Number, Classification and scale of Pay The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules

3 Method of recruitment, age limit, qualifications etc The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule

4 Disqualification No person—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living,

(b) who having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person shall be eligible for appointment to the said post

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to the person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule

5 Power to relax Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons

6 Saving . Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard

## SCHEDULE

Name of Post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection post.
1	2	3	4	5
Hindi Officer (1 each at Kanpur, Calcutta, Madras, Bombay)	4* (1987)	General Central Service Group 'B' Gazetted Ministerial	Rs. 2000-60-2300-EB-75- 3200-100-3500	Selection
<hr/>				
Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972		Educational and other qualifications required for direct recruits	
6	6a		7	
Not exceeding 35 years. (Relaxable for Govt. servants up to 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)	No		ESSENTIAL . (i) Master's Degree of a recognised University or equivalent in Hindi with English as a subject at the Degree level	
	Note The crucial date for determining the age limit shall		Master's Degree of a recognised University or equivalent in English with Hindi as a subject at the Degree level	

6a

7

be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep).

OR

Master's Degree of a recognised University or equivalent in any subject with Hindi and English as a subject at the Degree level

OR

Master's Degree of a recognised University or equivalent in any subject with Hindi medium and English as a subject at the Degree level

OR

Master's Degree of a recognised University or equivalent in any subject with English medium and Hindi as a subject at the Degree level.

- (ii) 5 years' experience of Terminological work in Hindi and/or Translation work from English to Hindi or vice versa, preferably of technical or scientific literature.

OR

5 years' experience of teaching, research, writing of journalism in Hindi.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in the case of candidates belonging to Scheduled castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the U.P.S.C. is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them

#### DESIRABLE :

- (i) Knowledge of Sanskrit and/or a modern Indian language at Higher Secondary/Senior Secondary level.
- (ii) Experience in organising Hindi classes or workshops for noting and drafting.

Whether age and Educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotee.

Period of probation, if any

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various method

8

9

10

N A.

2 years

- (i) 50% by promotion failing which by transfer on deputation
- (ii) 50% by transfer on deputation/transfer failing which by direct recruitment.

In case of rectt. by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made

If a DPC exists what is its composition

Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making rectt

11

12

13

#### PROMOTION

Junior Hindi Translators in the grade of Rs. 1400-40-1800-FB-50-2300 with 8 years regular service in the grade. Transfer on deputation.

Officers under the Central/State Govt.;

(a)(i) holding analogous posts on regular basis; or

#### Group 'B' DPC

(for considering promotion)

1. Chairman/Member, UPSC — Chairman
2. Director (Admn.), Department of Company Affairs — Member
3. Under Secretary (Admn.) — Member

Consultation with the U.P.S.C. necessary on each occasion.

11	12	13
(ii) with 3 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1600-50-2300-EB-60-2650/1640-60-2600-EB-75-2900 or equivalent; or	Group 'B' DPC (for considering confirmation)	
(iii) with 8 years regular service in posts in the scale of Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300/1400-40-1600-50-2300-EB-60-2600 or equivalent, and	1. Director (Admn ), Department of Company Affairs—Chairman	
(b) possessing the educational qualifications and experience laid down for direct recruits under column 7.	2. Under Secretary (Admn ) — Member	
(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of the promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years)	Note: The proceedings of the DPC relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held	

[F. No. A-11013/10/85-Adm II (Vol. I)]  
J. L. JAIN, Under Secy

#### कृषि मंत्रालय

(कृषि और सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 1 सितम्बर, 1986

मा का नि 816 राष्ट्रपति, सविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए भारतीय मास्वकी सर्वेक्षक मुम्बई में उप महानिदेशक (इंजीनियरी) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् —

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय मास्वकी सर्वेक्षण (उप महानिदेशक इंजीनियरी) भर्ती नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को लागू होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और वेतनमान यह होगा, जो इन नियमों में उपावृद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 में 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति आयु सीमा और अर्हताएं श्रादि उक्त पद पर भर्ती की पद्धति आयु सीमा अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के बालम 5 में 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हताएं वृद्ध व्यक्ति

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित हारा हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियमित का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार वा यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकारों को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है, वा वह किसी व्यक्ति का इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने के शक्ति — जहाँ केन्द्रीय सरकार का यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें देखगड़ करके तथा मद्य लाक सेवा आयोग में परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपावृद्ध की तिथि खर या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा निधिन कर सकती।

5

6. ध्वस्त — इन नियमों की बाई को बात ऐसे आरम्भों, आयु सीमा में छूट और अन्य विधायकों पर प्रभाव नहीं डालेगा, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सम्बन्ध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुवृत्ति जानिथी अनुवृत्ति जनजातियों भूतपूर्व पैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिये लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।



## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बैतलमान	चयन पद अथवा अवयव पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों की फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
उप महानिदेशक (इंजीनियरी)	1* (1986) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित अनुमतिचिह्न	1800-100- 2000 रु.	लागू नहीं होता	45 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक छूट दी जा सकती है)	हां
टिप्पण : आयु सीमा अव शरित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यायियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गयी अंतिम तारीख होगी।						
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित परीक्षा की अवधि यदि आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोत्तति की दशा में लागू कोई हो होगी या नहीं						
8	9	10				
आवश्यक	लागू नहीं होता			सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए एक वर्ष		
(1) किसी माध्यमताप्राप्त विश्वविद्यालय से यात्रिक इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य। या परिवहन मंत्रालय द्वारा जारी किया गया समुद्री इंजीनियर के रूप में प्रथम श्रेणी कर सक्षमता प्रमाण-पत्र (मोटर)						
(2) गहरे समुद्र में मछली पकड़ने के जलयानों की मरम्मत, अनुसंधान या निर्माण कार्य का 12 वर्ष का अनुभव (इसके अंतर्गत समुद्र में जलयान की मरम्मत का कार्य भी है)						
टिप्पण : 1. अर्हताएं अथवा सुवर्द्धित अभ्यायियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विनियमानुसार शिथिल की जा सकती है। 2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विनियमानुसार अनुसूचित जानियां और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यायियों की दशा में तक शिथिल की जा सकती है (हैं), जबकि चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि इनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इस समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।						
बांछनीय : 1. गहरे समुद्र में मछली पकड़ने के जलयानों के निर्माण/अनु- रक्षण कार्य से संबंधित नियमों और विनियमों का ज्ञान। 2. बंदों की प्रवध व्यवस्था का प्रशासनिक अनुभव।						

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/ स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा की प्रतिशतता

11

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (इसके अन्तर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (इसके अन्तर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) केन्द्रीय/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों/अर्द्ध सरकारी, स्वायत्त निकायों और कानूनी संगठनों के एक अधिकारी जो

- (क) (1) जो सदृश पद धारण किए हुए है, या  
(2) जिन्होंने 1500-1800 रुपए या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष सेवा की है, या

- (3) 1300-1700 रुपए या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष सेवा की हो, और

- (ख) जिनके पास स्तम्भ 8 के नीचे सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों लिए विहित शैक्षणिक अर्हताएं और अनुभव हैं।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पूर्व पहले धारित किसी अन्य काइर बाह्य पद पर नियुक्ति/प्रतिनियुक्ति कीके अवधि है साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

(पुष्टि पर विचार करने के लिए)

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति

1. संयुक्त सचिव (मात्स्यकी)—अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव (प्रशासन)—सदस्य
3. मात्स्यकी विकास आयुक्त—सदस्य
4. महानिदेशक, भारतीय मात्स्यकी सर्वेक्षण, मुम्बई—सदस्य

टिप्पण : पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति को कार्रवाईयां संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति को बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

14

सीधी भर्ती करने तथा प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकारी का चयन करने के लिए आयोग से परामर्श लेना अनिवार्य है।

[सं. 2-14/84 - मा. (प्रशा.)]

के. बी. श्रीनिवासन, अवर सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE  
(Department of Agriculture and Cooperation)  
New Delhi, the 1st September, 1986

G.S.R. 846.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Deputy Director General (Engineering) in the Fishery Survey of India, Bombay, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Fishery Survey of India (Deputy Director General—Engineering) Recruitment Rules, 1986.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualification etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who having, a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person;

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consul-

tation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	7
Deputy Director General (Engineering)	1* (1986)	General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 1800-100-2000.	Not	Not exceeding 45 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with instructions/orders issued by the Central Government.) Note : The crucial date for determining the age limits shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	Yes
*Subject to variation dependent on workload.						
Educational and other qualifications required for direct recruitment				Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees		Period of probation, if any
8				9		10
Essential :				Age : Not applicable.		1 year for direct recruits.
(i) Degree in Mechanical Engineering from a recognised University of equivalent.						
OR						
First Class Competency Certificate (Motor) as Marine Engineer issued by the Ministry of Transport						
(ii) 12 years' experience in repair, maintenance or construction of Deep Sea Fishing Vessels (including under water repairs).						
Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.						
Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Schedule Castes and Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.						
Desirable :						
(i) Knowledge of rules and regulations regarding construction/maintenance of deep sea fishing vessels.						
(ii) Administrative experience in Fleet Management.						

Method of recruitment whether by direct recruitment or promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made
11	12
By transfer on deputation (including short-term contract) failing which by direct recruitment.	Transfer on deputation (including short-term contract : Officers of the Central/State Governments/Union Territories, Semi-Government, autonomous bodies and statutory organisations :— (a)(i) holding analogous posts ; or (ii) with 3 years' service in posts in the scale of Rs. 1500-1800 or equivalent;; or (iii) with 5 years' service in posts in the scale of Rs. 1300-1700 or equivalent; and (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8. (Period of deputation/contract including period of deputation/contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/Department shall not exceed 4 years.)
If a Departmental Promotion Committee exists what is the composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
13	14
Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) : (i) Joint Secretary (Fisheries) —Chairman (ii) Joint Secretary (Administration) —Member (iii) Fisheries Development Commissioner —Member (iv) Director General, Fishery Survey of India, Bombay —Member Note : The Proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.	Consultation with the Commission necessary while making direct recruitment and selecting an officer for appointment on deputation.

[No. 2-14/84-Fy (Adm)]

K. V. SRINIVASAN, Under Secy.

जल संसाधन मंत्रालय

नई दिल्ली, 19 अक्तूबर, 1987

सांका०नि० 847.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र, पुणे (समूह ग) भर्ती नियम, 1983 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र, पुणे (समूह ग) भर्ती (संशोधन) नियम, 1987 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. (क) केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र, पुणे (समूह ग) भर्ती नियम, 1972 से नियम, 7 के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात्—

“7. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगा, जिसका केन्द्रीय सरकार

द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों, मूलपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।”;

(ख) अनुसूची में,—

(i) ज्येष्ठ तकनीकी के पद के सामने—

(क) स्तम्भ-4 के नीचे की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

1600-50-2300-६०००-60-2880 रुपये

(ख) स्तम्भ 9 के नीचे की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

“लागू नहीं होता”

- (ii) तकनीकी के पद के सामने स्तम्भ 4 के नीचे की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—  
"1400-40-1800-द०रो०-50-2300 द०"

मूल नियम सांकांति० सं० 331 तारीख 23 अप्रैल, 1983 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

[सं० 18/87/का० सं० 2/25/87-ई-2]]

## MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 19th October, 1987

G.S.R. 847.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Central Water and Power Research Station, Pune (Group C) Recruitment Rules, 1983, namely :—

1. (1) These rules may be called the Central Water and Power Research Station, Pune (Group C) Recruitment (Amendment) Rules, 1987.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. (A) In the Central Water and Power Research Station, Pune (Group C) Recruitment Rules, 1983 for

नई दिल्ली, 20 अक्टूबर, 1987

सांकांति० 848 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनेच्छे 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय मृदा और सामग्री अनुसंधानशाला, नई दिल्ली में टेलीफोन अपरेटर के पद/पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय मृदा और सामग्री अनुसंधानशाला, नई दिल्ली (टेलीफोन अपरेटर) भर्ती नियम, 1987 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद/पदों की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपावृद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, ग्रहणाएँ आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, ग्रहणाएँ और उसमें संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 13 में विनिर्दिष्ट हैं।
4. निरूपता :—यह व्यक्ति—  
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है विवाह किया है; या  
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,  
उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि एक ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छुट दे सकेगा।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वे उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, अदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों कोई कोई बात, ऐसे धारकणों और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अन्य पद अथवा प्रत्ययन पद	सोघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा, केन्द्रीय सिविल (पेंशन नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं)
1	2	3	4	5	6	6
टेलीफोन अपरेटर	2*	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग'	950-20-1150-द० रो०-25-1500 द०	लागू नहीं होगा	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा)	नहीं

rule 7 the following rule shall be substituted, namely :—

"7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations/relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard."

(B) In the Schedule, —

(i) against the post of Senior Technician :—

(a) for the entry under column 4, the following entry shall be substituted, namely :—

"Rs. 1600-50-2300-EB-60-2660."

(b) for the entry under column 9, the following entry shall be substituted, namely :—

"Not applicable."

(ii) against the post of Technician, for the entry under column 4, the following entry shall be substituted, namely :—

"Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300."

The Principal rules were published, vide, GSR No. 331, dated the 23rd April, 1983.

[No: 18/87/F. No. 2/25/87-E. II]

2	3	4	5	6
*कायभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	भराजपत्रित अनुसन्धीय			जारी किए गए अनुदेशों या भाषणों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 3.5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।
				टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यासियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। ऐसे पक्षों की बाबत जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय को नाम भेजने के लिए कहा गया है।
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं			परिबीक्षा अवधि यदि कोई हो
7	8			9
आवश्यक :	लागू नहीं होता			2 वर्ष
1. किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से एस० एस०सी० या समतुल्य अर्हता।				
2. टेलीफोन केन्द्र के प्रचालन का ज्ञान।				
बांछनीय :				
किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से स्नातक।				
भर्ती की पद्धति/सीधे भर्ती होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा			
10	11			
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता			

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

12

13

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (केवल प्रुति के संघ में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

जानू नहीं होता

(1) मुख्य अनुसंधान अधिकारी, केन्द्रीय मृदा और सामग्री अनुसंधानशाला, नई दिल्ली। —अध्यक्ष

(2) ज्येष्ठ अनुसंधान अधिकारी, केन्द्रीय मृदा और और सामग्री अनुसंधानशाला —सदस्य

(3) अव्वर सचिव, केन्द्रीय मृदा और सामग्री अनुसंधानशाला —सदस्य

[सं० 7/87-फा०सं० 2/21/87-स्था० 2]

New Delhi, the 20 October, 1987

4. Dis-qualification.— No person—

G.S.R. 848.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Telephone Operator in the Central Soil and Materials Research Station, New Delhi, namely :—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Soil and Materials Research Station, New Delhi (Telephone Operator) Recruitment Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Telephone Operator	2* (1987) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial.	Rs. 950-20-1150-EB-25-1500.	Not applicable.
Age Limit for direct recruits		Whether benefit of added Educational and other qualifications required years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972.		
(6)		6(a)		(7)
Between 18 to 25 years. (Relaxable upto 35 years for Government servants in accordance with the instructions/Orders issued by the Central Government).		No		Essential : (i) S.S.C. from a recognised Board or University or equivalent; (ii) Knowledge of operating on Telephone Exchange.

6	6(a)	7
<p>Note: The crucial date for determining age limit will be the closing date for receipt of application from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.</p>		<p>Desirable : (i) Graduate from a recognised University/Institution.</p>
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any.	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
(8)	(9)	(10)
Not applicable.	Two years	By direct recruitment.
In case of recruitment by promotion/deputation transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a DPC exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(11)	(12)	(13)
Not applicable.	<p>Departmental Promotion Committee Group 'C' (for confirmation only) consisting of:—</p> <p>(i) Chief Research Officer, Central Soil and Materials Research Station, New Delhi—Chairman.</p> <p>(ii) Senior Research Officer, Central Soil and Materials Research Station—Member.</p> <p>(iii) Under Secretary Central Soil and Materials Research Station—Member.</p>	Not Applicable.

[No. 7/87/F. No. 2/21/87-Estt.-II]

नई दिल्ली, 23 अक्टूबर, 1987

New Delhi, the 23rd October, 1987

सांका०नि० 849 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र, पुणे (पुस्तकालय परिवार) भर्ती नियम, 1983 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं; अर्थात्:—

1. इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र, पुणे (पुस्तकालय परिवार) भर्ती (संशोधन) नियम, 1987 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र, पुणे (पुस्तकालय परिवार) भर्ती नियम, 1983 (जिसे इसमें हमके पश्चात् उक्त नियम कहा गया है) में नियम 6 में "अनुसूचित जनजातियों" शब्दों के पश्चात् "भूतपूर्व सैनिकों" शब्दों को अन्तर्भावित किया जाएगा।

3. उक्त नियमों की अनुसूची में स्तम्भ 4 में की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्:—

"800-15-1010-इ०रो०-20-1150 खर"

[नं० 12/87/हा/सं० 2/26/87-स्था०-ii]

बि० के० साधु, अवर सचिव

मूल नियम सां० का० नि० 520 तारीख 16-7-83 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

G.S.R. 849.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Central Water and Power Research Station, Pune, (Library Attendant) Recruitment Rules, 1983, namely:—

1. (1) These rules may be called the Central Water and Power Research Station, Pune (Library Attendant) Recruitment (Amendment) Rules, 1987. (Recruitment (Amendment) Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Central Water and Power Research Station, Pune (Library Attendant) Recruitment Rules, 1983 (hereinafter referred to as the said rules), in rule 6, after the words "Scheduled Tribes", the words, "Ex-servicemen" shall be inserted.

3. In the Schedule to the said rules, for the entry in column 4, the following entry shall be substituted, namely:—

"Rs. 800-15-1010-EB-20-1150."

[No. 12/87/F.No. 2/26/87-E-II]

V. K. SADHU, Under Secy.

The Principal Rules were published vide GSR No. 520 dated 16th July, 1983.



नई दिल्ली 29 अक्टूबर, 1987

सांकांनि० 650 राष्ट्रपति, सविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (ड्रिलर एव यांत्रिक) भर्ती नियम, 1976 का और मशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्

- सक्षिप्त नाम और प्रारम्भ: (1) इन नियमों का सक्षिप्त नाम केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (ड्रिलर एव यांत्रिक) भर्ती वंशोद्गम नियम 1987 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (ड्रिलर एव यांत्रिक) भर्ती नियम, 1976 में अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी, अर्थात् —

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अवयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले सेवा में जोड़े गए वर्षों व्यक्तियों के लिए आयु सीमा का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं)
1	2	3	4	5	6 (क)
ड्रिलर सह-यांत्रिक	139 *(1987)  *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराज-पत्रित अनुसचिवीय	1400-40-1800-द०रो-50-2300 ००	अचयन	30 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनु-देशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 1 ' आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों में (उन से शिथिल जो अडमान और निको-वार द्वीप तथा लक्ष-द्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत अंतिम तारीख होगी। टिप्पण 2 ऐसे मंदों की बाबत जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है आयु-सीमा अव-धारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में वह अन्तिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिर्वक्षा की अवधि यदि कोई हो

/

8

(9)

किसी भाव्यता प्राप्त संस्थान से यात्रक/वेधना/खनन पैट्रोलियम इर्ज नियंत्रण में डिप्लोमा और माथ जलकूप

नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष

7	3	9
<p>वैधन रिगों के प्रचालन और अनुक्षण में 3 वर्षों का वार्षिक अनुभव या वैश्विक उत्तीर्ण और माध्य में जनकूप, वैधन रिगों के प्रचालन और अनुक्षण का 8 वर्षों का वार्षिक अनुभव ।</p> <p>टिप्पण : अनुभव संबंधी अहंता मध्यम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यासियों की दशा में सब शिक्षित की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर मध्यम प्राधिकारी को यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समूहों के अभ्यासियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।</p>	<p>प्रोन्नत किए गए व्यक्तियों के लिए कुछ नहीं</p>	
<p>भर्ती की पद्धति / भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति स्थापना- निरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिस्थापना</p>	<p>प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थापना-निरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनमें प्रोन्नति प्रतिनियुक्ति/स्थापना-निरण किया जाएगा</p>	
10	11	
<p>100 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसकेत हो सकते पर पर सीधी भर्ती द्वारा</p>	<p>प्रोन्नति, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड में ऐसा सहायक डिप्टी सह यांत्रिक जिसने उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति किए जाने के पश्चात् 5 वर्ष निरन्तर सेवा की है।</p>	
<p>यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना</p>	<p>भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा</p>	
12	13	
<p>विभागीय प्रोन्नति समिति, समूह 'ग' (प्रोन्नति के सम्बन्ध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे ।</p>	<p>नागू नहीं होता</p>	
<p>1. मुख्य इंजीनियर, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड — अध्यक्ष 2. अधीक्षक इंजीनियर, (मुख्यालय) केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड — सदस्य 3. केन्द्रीय सरकार के अन्य कार्यालय से एक अधिकारी जो अधीक्षक इंजीनियर से नीचे की शक्ति का न हो — सदस्य 4. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड — सदस्य</p>		
<p>विभागीय प्रोन्नति समिति, समूह 'ग' (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए), जिसमें निम्नलिखित होंगे ।</p>		
<p>1. मुख्य इंजीनियर केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड — अध्यक्ष 2. अधीक्षक इंजीनियर (मुख्यालय) केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड — सदस्य 3. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड — सदस्य</p>		

[23-2/85-जी डब्ल्यू]

ए०के० अहीर, उप सचिव

टिप्पण/मूल नियम भारत सरकार, कृषि मंत्रालय की अधिसूचना सं० सा० का०नि० 924 के अधीन भारत के राजपत्र भाग 2 खंड 3 उपखंड (1) में तारीख 26 जून, 1976 को पृष्ठ 1767 और 1768 पर प्रकाशित किए गए थे और बाद में भारत के राजपत्र भाग 2 खंड 3 उपखंड (1) में पृष्ठ 45-46 पर प्रकाशित भारत सरकार, कृषि मंत्रालय की अधिसूचना सं० सा० का०नि० 13 तारीख 19 दिसम्बर, 1979 द्वारा उनका संशोधन किया गया तथा उसके पश्चात् भारत के राजपत्र भाग 2 खंड 3 उपखंड (1) में पृष्ठ 1827-28 पर प्रकाशित जल संशोधन मंत्रालय सं० सा० का०नि० 562 तारीख 26-7-1986 द्वारा संशोधन किया गया।

New Delhi, the 29th October, 1987

S.S.R. 850.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Ground Water Board (Driller-cum-Mechanic) Recruitment Rules, 1976, namely :—

1. (1) These rules may be called the Central Ground Water Board (Driller-cum-Mechanic) Recruitment Amendment Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. In the Central Ground Water Board (Driller-cum-Mechanic) Recruitment Rules, 1976 for the Schedule, the following Schedule shall be substituted, namely :—

## SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post.	Age limit for direct recruits.
1	2	3	4	5	6
Driller-cum-Mechanic.	139* (1987) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 1400-40--1800 EB-50-2300/-	Non-selection	30 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.).  Note: 1 The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for the receipt of applications from candidates in India (other than those in Nicobar Islands and Lakshadweep).  Note 2 : In respect of posts the appointments to which are made through the Employment Exchanges, the crucial, date for determining the age limit in each case will be the last date upto which the Employment Exchange are asked to submit the names :-
Whether benefits of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972.				Educational and other qualifications required for direct recruits.	
6a				7	
No				Diploma in Mechanical/Drilling/Minining /Petroleum Engineering from a recognised institution with 3 years' actual experience in the operation and maintenance of water well drilling rigs, or Matriculate with 8 year's actual experience in the operation and maintenance of Water Well Drilling rigs.  Note : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.	
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees.			Period of probation, if any.		Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion/ or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
8			9		10
No			2 years for direct recruits. Nil for promotees.		100% by promotion, failing which by direct recruitment.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.

11	12
Promotion : Assistant Driller-cum-Mechanic in the Central Ground Water Board with 5 years continuous service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.	Departmental Promotion Committee, Group-C (for considering Promotion) consisting of :— 1. Chief Engineer, Central Ground Water Board — Chairman. 2. Superintending Engineer (Head quarters), Central Ground Water Board — Member. 3. An officer not below the rank of Superintending Engineer from other Central Government Office. — Member. 4. Senior Administrative Officer, Central Ground Water Board — Member. Departmental Promotion Committee Group-C, (for considering confirmation) consisting of :— 1. Chief Engineer, Central Ground Water Board. — Chairman. 2. Superintending Engineer (Headquarters), Central Ground Water Board — Member. 3. Senior Administrative Officer Central Ground Water Board. — Member.

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in Making recruitment.

13

Not applicable.

[No. 23—2/85-G.W.]  
A.K. AHIR, Dy. Secy

NOTE :—The Principal rules were published in the Gazette of India, Part-II, Section 3, Sub-Section (i) dated the 26th June, 1976 at Pages 1767 and 1768 vide Notification of the Government of India in the Ministry of Agriculture No. G.S.R. 924 and was subsequently amended by notification of the Government of India in the Ministry of Agriculture No. G.S.R. 13 dated the 19th December, 1979 published in Gazette of India, Part-II, Section-3, Sub-Section (i) at pages 45-46, and subsequently amended vide Ministry of Water Resources No. G.S.R. 562 dated 26-7-1986 published in Gazette of India, Part-II, Section-3, Sub-Section (i) at page 1827—28.

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय  
(स्वास्थ्य विभाग)

नई दिल्ली, 28 अक्टूबर, 1987

सा.का.नि. 851 —राष्ट्रपति, सचिवालय के अनुच्छेद 309 के परस्पर द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए और अखिल भारतीय भौतिक निर्वहण एवं पुनर्वास संस्थान, बम्बई (श्रेणी-II नान मैथिल पत्र) भर्ती नियमावली, 1973 को, उन शर्तों के सिवाय अधिकांश करने हुए जिन्हें ऐसे अधिग्रहण से पहले किया गया है या करने से सोप किया गया है, अखिल भारतीय भौतिक आयुर्विज्ञान और पुनर्वास संस्थान, मुम्बई समूह (ख) पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. मक्षिण नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का सक्षिण नाम समूह "ख" राजपत्रित और अधिभारित पद भर्ती नियम, 1987 है।  
(2) ये राजपत्र के प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों में उल्लेख अनुसूची के स्लैब 3 से 5 में विनिर्दिष्ट है।
3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्लैब 6 से 15 में विनिर्दिष्ट है।
4. निरहता वह व्यक्ति -  
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को हम नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. नियमित करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहाँ वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा सच लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबन्ध का किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की वास्तव, आदेश द्वारा नियमित कर सकेगी।

6 व्यापकता : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा से छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकालने गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	समय पद अथवा अनयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा, केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम, 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं।
1	2	3	4	5	6	7
1. प्रधान भौतिक चिकित्सा विभाग	1 (एक) * (1987) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' अर्जपत्रित अननुमतिवीय	880-10-1000-5 रोज़-40-1200 रुपए	लागू नहीं होता।	35 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 5 वर्ष तक शोधित की जा सकती है।) टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, प्रत्येक मामले में भारत में अभ्यर्थियों में (उनके भिल्ल जो अद्यतन और निको-चार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई शक्ति सार्वभौम होगी।	हां।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विशिष्ट आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	परिक्षा की अवधि यदि कोई है।
---	---	-----------------------------

8	9	10
आवश्यक	नहीं	(1) प्रोन्नत किए गए व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष। (2) सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए एक वर्ष
1 किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से शैक्षिक या डिप्लोमा या समतुल्य		
2 किसी मान्यता प्राप्त संस्थान में विकलांगों के पुनर्वास में 5 वर्ष का अध्ययन अनुभव		
	अथवा	

### शैक्षणिक

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से शैक्षिक या समतुल्य

(1) भौतिक चिकित्सा के क्षेत्र में अनुसंधान का अनुभव।

8

9

10

- टिप्पण : 1- अर्हताएं अन्यथा सुप्रसिद्ध अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।
- 2 अनुभव संबंधी अर्हताएं (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रश्न पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अर्हता रखने वाले उन समुदाय के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति—भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रति-प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/नियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा विभिन्न पदों द्वारा भरी जाने स्थानान्तरण किया जाएगा वाली रिक्तियों की प्रतिगणना

11

12

प्रोन्नति द्वारा प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण :

- (1) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के अधीन ऐसे अधिकारी जो :—
- (क) (i) जो सबसे पद धारण करते हैं। या
- (ii) 850-1200 रुपये के वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर तीन वर्ष सेवा की है ;
- (iii) 550-900 रुपये के वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर पांच वर्ष सेवा की है ; या
- (ख) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्लैब 9 में बिहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं ;
- (2) ऐसे विभागीय प्राध्यापक (भौतिक शिकिता) के जिनमें उम्र श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है संबंध में भी विचार किया जाएगा और यदि पद पर नियुक्ति के लिए उसका चयन कर लिया जाता है तो वह पद प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा। (फीडर प्रबन्ध के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति के लिए तैयार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति के ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाध्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, माधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

प्रत्येक अवसर पर चयन संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा।

1. अपर महा निदेशक ..... अध्यक्ष
2. प्रशासन और सर्वकता निदेशक ..... सदस्य
3. उप महा निदेशक/महायक महा निदेशक ..... सदस्य
4. संबंधित उप निदेशक प्रशासन ..... सदस्य

टिप्पण : पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनाय भेजी जाएंगी किन्तु, यदि आयोग उसका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की दैर्घ्य संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

1	2	3	4	5	6	7
प्रधान व्यावसायिक चिकित्सा विभाग	1 (एक)* (1987) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" अराज-पत्रित अनुसूचितबोय	880-10-1000- दोरों-40-1200 रुपये।	लागू नहीं होता।	35 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण: आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो ग्रंथमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी।	हाँ।

8	9	10
आवश्यक : (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से व्यावसायिक चिकित्सा की डिग्री या डिप्लोमा या समतुल्य। (ii) किसी मान्यताप्राप्त संस्था से विकलांग व्यक्तियों के पुनर्वासि का पांच वर्ष का अध्ययन अनुभव। बोझनीय : (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विज्ञान की डिग्री या समतुल्य ; (ii) व्यावसायिक चिकित्सा में अनुसंधान का अनुभव। टिप्पण 1. अर्हताएं अन्यथा सुझाईत अभ्यर्थियों की वृत्ति में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं। 2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की वृत्ति में तब शिथिल की जा सकती हैं (हैं) जब चयन के किसी प्रश्न पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आवश्यक शिक्षित रिक्तियों को भर्ने के लिए अपेक्षित रखने वाले उन समुदाय के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।	नहीं	(1) प्रोन्नत किए गए व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष। (2) सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए एक वर्ष।

11

12

प्रोन्नति द्वारा/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा, जिसके तहत जा सकते पर सीधे भर्ती द्वारा प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण.

- (1) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के अधीन ऐसे अधिकारी जो:—  
(क) (i) जो सदृश पद धारण करने हैं ; या  
(ii) 650-1200 रुपये के वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर तीन वर्ष सेवा की है,  
(iii) 550-900 रुपये के वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर पांच वर्ष सेवा की है, या  
(ख) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तम्भ 9 में विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं,

11

12

(2) ऐसे विभागीय प्राध्यापक (व्यावसायिक चिकित्सा) के जिन्होंने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है संबंध में भी विचार किया जाएगा और यदि पद पर नियुक्ति के लिए उसका चयन कर लिया जाता है तो वह पद प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा।

(फीडर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति के लिए तैयार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति के ठीक पहले धारित किसी अन्य कांडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, मा.धारणतया तीन वर्ष से अधिक अधिक नहीं होगी।)

13

14

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) प्रत्येक अवसर पर चयन संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा।

1. अपर महानिदेशक . . . . . अध्यक्ष
2. प्रशासन और सतर्कता निदेशक . . . . . सदस्य
3. उप महानिदेशक/सहायक महानिदेशक . . . . . सदस्य
4. संबंधित उप निदेशक प्रशासन . . . . . सदस्य

टिप्पण : पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु, यदि आयोग उसका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

1	2	3	4	5	6	7
प्रधान चिकित्सा समाज सेवा विभाग सैल	1(एक)* *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" अराज-पत्रित अनुसूचि वर्ग	840-40-1000-द०रो०-40-1200 रुपए	1700 नहीं होता	35 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, प्रत्येक मामले में भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे शिक्षा जो अंदाज और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	नहीं

8

9

10

आवश्यक .

नहीं

(1) प्रोन्नत किए गए व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष।

- (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य
- (ii) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से वृत्तिक समाज सेवा में स्नातकोत्तर डिग्री या समतुल्य।

(2) सीधे भर्ती किए गये व्यक्तियों के लिए एक वर्ष।



8

9

10

(iii) किसी भान्यताप्राप्त संस्था से विकलांग व्यक्तियों के पुन-  
वसि में अध्ययन का पांच वर्ष का अनुभव।

बोझनीय :

सेवा के क्षेत्र में अनुसंधान का अनुभव।

टिप्पण : 1. ग्रहताण ग्रन्थवा सुवर्णित ग्रन्थधियों की दशा में संघ  
लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार निधिल की जा  
सकती है।

टिप्पण : 2. अनुभव संबंधी ग्रहता (ग्रहताण) सब लोक सेवा  
आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और  
अनुसूचित जनजातियों के ग्रन्थधियों की दशा में  
सब निधिल की जा सकती है (है) जब चयन  
के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की  
मह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को  
भरने के लिए अनेकित अनुभव रखने वाले उन समु-  
दायों के ग्रन्थधियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध  
होने की संभावना नहीं है।

12

13

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण

- (i) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी—
- (क) (i) जो सदुक्त पद धारण करते हैं; या
- (ii) जिन्होंने 650-1200 रुपये के वेतनमान वाले या समतुल्य  
पदों पर तीन वर्ष सेवा की है; या
- (iii) जिन्होंने 550-900 रुपये के वेतनमान वाले या सम-  
तुल्य पदों पर 6 वर्ष सेवा की है; और
- (ख) जिनके पास स्तर 9 में सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों  
के लिए विहित नैतिक ग्रहताण एवं अनुभव हैं।
- (2) ऐसे विभागीय प्राध्यापक (व्यावसायिक मार्गदर्शन) के जिसने  
उन क्षेत्रों में 3 वर्ष नियमित सेवा की है, संबंध में  
भी विचार किया जाएगा और यदि इस पद की नियुक्ति  
लिए उसका चयन हो जाता है तो इसे प्रोन्नति समझा जाएगा  
(फोडर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की  
सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार  
किए जाने के पास नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए  
गए व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने  
के पास नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत  
उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक  
पहले धारित किसी अन्य काडर ब्राह्म पद पर प्रतिनियुक्ति  
की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होती)

13

15

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

प्रत्येक अवसर पर चयन संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया  
जाएगा।

1. अपर महानिदेशक . . . . . अध्यक्ष
2. निदेशक प्रशासन और मतर्कता . . . . . सदस्य
3. उप महानिदेशक/महायक महानिदेशक . . . . . सदस्य
4. संबधित उप निदेशक प्रशासन . . . . . सदस्य

टिप्पण:—पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, सब लोक  
सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी, किन्तु यदि आयोग उनका  
अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ  
लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

1	2	3	4	5	6	7
4. प्रधान व्यावसायिक (मार्ग वर्शन विभाग)	1 (एक)* *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" (अराज्यपत्रित) (अतनमचिन्वीय)	840-40-1000- दर्रो-40-1200 रूप	लागू नहीं होता	33 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। टिप्पण.—आयु-सीमा अस्थापित करने के लिए निम्नलिखित तारीख, प्रत्येक मामले में भारत में अभ्यर्थियों से (उनमें भिन्न जो अंशमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	नहीं

8	9	10
आवश्यक :	नहीं	(1) प्रोन्नत किए गए व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष। (2) सीवे भर्ती किए गये व्यक्तियों के लिए एक वर्ष।
(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से मनो- विज्ञान या शिक्षा में मास्टर डिग्री या सम- तुल्य।		
(ii) किसी मान्यताप्राप्त संस्था से व्यावसायिक मार्गवर्शन और प्रशिक्षण में स्नातकोत्तर डिग्री/ डिप्लोमा या चिकित्सा और सामाजिक मनो- विज्ञान में डिप्लोमा या समतुल्य।		
(iii) किसी मान्यता प्राप्त संस्था से विकलांग व्यक्तियों के पुनर्वास के क्षेत्र में 5 वर्ष का अध्यापन अनुभव।		
वांछनीय : व्यावसायिक मार्गवर्शन के क्षेत्र में अनु- संधान का अनुभव।		
टिप्पण 1:—अर्हताएं अभ्यर्थी सुअर्हित अभ्यर्थियों की वशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेका- नुसार शिथिल की जा सकती है।		
टिप्पण 2:—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की वशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समूहों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।		

प्रोत्ति/प्रतिनिधुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी  
भर्ती द्वारा।

प्रोत्ति/प्रतिनिधुक्ति पर स्थानांतरण :

- (i) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के अंतर्गत गैर आधिकारी—  
(क)(i) जो सदृश पद धारण करने हैं, या

11

12

- (ii) जिन्होंने 650-1200 रुपए के बेतमान वाले या समतुल्य पवों पर तीन वर्ष सेवा की है, या
- (iii) जिन्होंने 550-900 रुपए के बेतमान वाले या समतुल्य पवों पर पांच वर्ष सेवा की है,
- (ख) जिनके पाम सीधे भनी किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तम्भ 9 में विहित प्रोक्षिक अर्हताएं और अनुभव है,
- (2) ऐसे विभागीय प्राध्यापक (समाज सेवक बिकल्पा) के, जिन्होंने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है: संबंध में भी विचार किया जाएगा और यदि पद पर नियुक्ति के लिए उसका चयन कर लिया जाता है तो वह पद प्रोक्षति द्वारा भरा गया समझा जाएगा।
- (फोडर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोक्षति को सीधी पंक्ति में प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति प्रोक्षति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति को अश्वि, जिनके अन्तर्गत उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अश्वि है, माधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

13

14

समूह "ख" विभागीय प्रोक्षति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए):

1. अपर महानिदेशक—अध्यक्ष
2. निदेशक, प्रशासन और सतर्कता—सदस्य
3. उप महानिदेशक/सहायक महानिदेशक—सदस्य
4. संबंधित उप निदेशक प्रशासन—सदस्य।

टिप्पण:—पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोक्षति समिति की कार्यवाहिया, सच लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोक्षति समिति की बैठक सच लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

प्रत्येक अवसर पर चयन सच लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा।

[सं. ए-12018/12/86-एम एच एम एस]

## MINISTRY OF HEALTH & FAMILY WELFARE

New Delhi, the 28th October, 1987

G.S.R. 851.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the All India Institute of Physical Medicine and Rehabilitation, Bombay (Class II Gazetted non-medical posts) Recruitment Rules, 1973, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment into Group 'B' posts in the All India Institute of Physical Medicine and Rehabilitation, Bombay namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Group 'B' Gazetted-non-medical posts Recruitment Rules, 1987.

- (2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 3 to 5 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 6 to 15 of the said Schedule.

## 4. Disqualification.— No person, —

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person,

shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order and for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

S. No.	Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection post.
1	2	3	4	5	6
1.	Chief Physiotherapy Department.	1 (One)* (1987) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B' Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 840-40-1000-EB-40-1200.	Not applicable.
Age limit for Direct recruits			Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1982	Educational and other qualifications required for direct recruits	
7			8	9	
Not exceeding 35 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman & Nicobar Island & Lakshadweep).			Yes	Essential : (i) Degree or Diploma in Physiotherapy from a recognised University/Institute or equivalent; (ii) Five Years' teaching experience in rehabilitation of the orthopaedically handicapped in a recognised institution. Desirable : (i) Degree in Science of a recognised University or equivalent; (ii) Experience of research in field of Physiotherapy Note : 1 Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note 2: The qualification(s) are relaxable at the regarding experience is/are relaxable at discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection. The Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.	
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.			Period of probation, if any.	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	
10			11	12	
No.			(i) 2 years for promotee. (ii) One year for direct recruit.	By promotion/transfer on deputation, failing which by direct recruitment.	

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grade from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment			
13	14	15			
<p>Promotion/Transfer on Deputation :</p> <p>(1) Officers under the Central/State Governments :-</p> <p>(a)(i) holding analogous posts; or</p> <p>(ii) with 3 years service in post in scale of Rs. 650-1200 or equivalent;</p> <p>(iii) with 5 years service in post in scale of Rs. 550-900 or equivalent;</p> <p>(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 9;</p> <p>(2) The departmental Lecturer (Physiotherapy) with three years regular service in the grade will also be considered and in case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.</p> <p>(The departmental candidates in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceeding this appointment in the same organisation/departments shall ordinarily not exceed 3 years.)</p>	<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee : (For considering confirmation).</p> <p>1. Additional Director General—Chairman</p> <p>2. Director of Administration and Vigilance —Member</p> <p>3. Deputy Director General—Member</p> <p>4. Deputy Director Administration concerned —Member</p> <p>Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission and fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.</p>	<p>Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.</p>			
1	2	3	4	5	6
2. Chief Occupational Therapy Department.	1 (One)* (1987) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 840-40-1000-EB-40-1200.	Not applicable.	
7	8	9			
<p>Not exceeding 35 years.</p> <p>(Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).</p> <p>Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Island and Lakshadweep).</p>	Yes.	<p>Essential :</p> <p>(i) Degree or Diploma in Occupational Therapy from a recognised University/Institution or equivalent;</p> <p>(ii) 5 years teaching experience in rehabilitation of the orthopaedically handicapped in a recognised Institution.</p> <p>Desirable :</p> <p>(i) Degree in Science of a recognised University or equivalent;</p> <p>(ii) Experience of research in the field of occupational therapy.</p> <p>Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.</p>			

**Note 2 :** The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection. The Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

10	11	12	13
No.	(i) 2 years for promotee. (ii) One year for Direct recruit.	By promotion/transfer on deputation, failing which by direct recruitment.	Promotion/Transfer on Deputation : (1) Officers under the Central/State Governments : — (a) (i) holding analogous posts ; or (ii) with 3 years service in post in the scale of Rs. 650-1200 or equivalent ; or (iii) with 5 years service in post in the scale of Rs. 550-900 or equivalent; and (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 9; (2) The departmental Lecturer (Occupational Therapy) with 3 years of regular service in the grade will also be considered and in case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion. (The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment shall ordinarily not exceed three years.)

Group 'B' Departmental Promotion Committee :  
(for considering confirmation) :

1. Additional Director General Chairman
2. Director of Administration and Vigilance —Member
3. Deputy Director General/Assistant Director General —Member
4. Deputy Director Administration concerned —Member

Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission and fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.

1	2	3	4	5	6
3. Chief Medical Social Work Department	(One)* (1987) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'B' Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 840-40-1000-EB-40-1200	Not applicable.	
7	8	9	10	11	12
Not exceeding 35 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	Yes.	Essential : (i) Degree of a recognised University or equivalent; (ii) Post-graduate degree in professional Social Work from a recognised University/Institution or equivalent (iii) 5 years teaching experience in rehabilitation of orthopaedically handicapped in a recognised Institution. Desirable: (i) Experience of research in the field of Medical Social Work. Note : 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note : 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection. The Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.			
10	11	12	13	14	15
No.	(i) 2 years for promotee. (ii) One year for direct recruit.	By promotion/transfer on deputation, failing which by direct recruitment.	Promotion/Transfer on deputation : (1) Officers under the Central/State Government (a) (i) holding analogous posts or (ii) with three years service post in the scale of Rs. 650-1200 or equivalent; or (iii) with 5 years service in post in the scale of Rs. 550-900 or equivalent; and (b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 9. (2) The departmental Lecturer (Medical Social Work) with three years regular service in the grade will also be considered and in case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion. (The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceeding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).		

14

15

Group 'B' Departmental Promotion Committee  
(for considering confirmation)

1. Additional Director General —Chairman
2. Director of Administration and Vigilance —Member
3. Deputy Director General/Assistant  
Director General —Member
4. Deputy Director  
Administration concerned —Member

te : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission and fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.

1	2	3	4	5	6
4	Chief Occupational Guidance Department	1(One)* (1987) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'B' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 840-40-1000-EB-40-1200	Not applic able.
7	8	9			
Not exceeding 35 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Island and Lakshadweep).	Yes.	Essential : (i) Master's degree in Psychology or Education from a recognised University or equivalent; (ii) Post-graduate degree/diploma in Vocational Guidance and Training or Diploma in Medical and Social Psychology from a recognised Institution or equivalent. (iii) 5 years teaching experience in the field of rehabilitation of orthopaedically handicapped in a recognised Institution.  Desirable:  Experience of research in the field of Vocational guidance. Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.  Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection. The Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.			
10	11	12	13		
No.	(i) 2 years for promotee. (ii) One year for direct recruits.	By promotion/transfer on deputation, failing which by direct recruitment.	Promotion/Transfer on deputation : (1) Officers under the Central/State Governments:— (a) (i) holding analogous posts; or (ii) with three years service in post in the scale of Rs. 650-1200 or equivalent; or (iii) with five years' service in post in the scale of Rs. 550-900 or equivalent; and (b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 9.		



10	11	12	13
			<p>(2) The departmental Lecturer (Vocational Guidance) with three years regular service in the grade will also be considered and in case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.</p> <p>(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment to deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed three years).</p>
	14		15
<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee (For considering confirmation)</p> <p>1. Additional Director General —Chairman</p> <p>2. Director of Administration and Vigilance —Member</p> <p>3. Deputy Director General/Assistant Director General —Member</p> <p>4. Deputy Director Administration concerned —Member</p> <p>Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission and fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.</p>		<p>Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.</p>	

[No. A-12018/12/86-MH(MS)]

नई दिल्ली, 29 अक्तूबर, 1987

सा.का.नि.852—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक्त द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और अखिल भारतीय भौतिक आयु-विज्ञान पुनर्वास संस्थान, मुम्बई (अधीक्षक द्वितीय श्रेणी गैर चिकित्सीय पद, प्रोस्पेक्टिव और आर्थेटिक वर्कशाप) भर्ती नियम, 1974 को उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसा अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, अखिल भारतीय भौतिक विज्ञान आयुविज्ञान और पुनर्वास संस्थान मुम्बई में प्रोस्पेक्टिव और ओरथेटिक कार्यशाला के अधीक्षक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम अखिल भारतीय भौतिक आयुविज्ञान और पुनर्वास संस्थान, मुम्बई (अधीक्षक, प्रोस्पेक्टिव और आर्थेटिक कार्यशाला, भर्ती नियम, 1987) है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख की प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपायुक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिनका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, एक पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाना है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार की लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. विधिल करने की शक्ति—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उनके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा विधिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आदेशों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम, 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
अधीक्षक, प्रोस्पेक्टिव और आर्थेटिक कार्यशाला	* 1 (एक) (1987) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ब" "ख" राजपत्रित, अनुसूचित विधायक	650-30-740- 35-810-द.रो.-35- 880-40-1000- द.रो.-40-1200 रु.	चयन	30 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में भारत में अभ्यर्थियों से (उनमें भिन्न जो निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आर्सेल प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु-और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की वषा में लागू होंगी या नहीं।	परिबीक्षा की अवधि यदि कोई हो
---	---	------------------------------

8

9

10

आवश्यक :

नत्री

1. किसी माध्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से यांत्रिक या विद्युत इंजीनियरी में डिप्लोमा या समतुल्य।
2. किसी माध्यता प्राप्त संस्था में प्रोस्पेक्टिव और आर्थेटिक साधनों के विनिर्माण और उन्हें लगाने का 5 वर्ष का अनुभव जिसमें प्रबन्ध कार्यशाला, अध्यापन और प्रोस्पेक्टिव और ओरथेटिस्टों के लिए प्रशिक्षण पाठ्यक्रम आयोजित करने का कम से कम तीन वर्ष का अनुभव सम्मिलित है।

(1) प्रोन्नत किए गए अधिकारियों के लिए 2 वर्ष।

(2) सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए एक वर्ष।

8

9

10

टिप्पण 1: अर्हताएं अन्य अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2: अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग/सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना है।

वांछनीय: प्रोस्पेक्टिव और औरथेटिक के विनिर्माण के क्षेत्र में अनुसंधान का अनुभव।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी/प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों से भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

12

प्रोन्नति द्वारा जिनके न हो सका पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति ऐसा प्रबन्धक (प्रोस्पेक्टिव कार्यवाला) जिसने अपनी श्रेणी में 2 वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के अधीन ऐसे अधिकारी:

(क) (1) जो सद्यः पद पर धारण करने हैं;—

(2) जिन्होंने 550-900 रुपये के वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 3 वर्ष सेवा की है; या

(3) जिन्होंने 425-700 रुपये के वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 8 वर्ष की सेवा की है; और

(ख) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तम्भ 8 में विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव।

(फीडर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गये व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य व्यक्ति काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

1. अपर महानिदेशक—अध्यक्ष

2. निदेशक, प्रशासन और सतर्कता—सदस्य

3. उपमहानिदेशक/सहायक महानिदेशक—सदस्य

4. संबंधित उप निदेशक प्रशासन—सदस्य।

टिप्पण: पुष्टि में संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

सीधी भर्ती करते समय और प्रतिनियुक्ति पर किसी अधिकारी की नियुक्ति करने के लिए चयन करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

New Delhi, the 29th October, 1987

G.S.R. 852—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the All India Institute of Physical Medicine and Rehabilitation, Bombay (Class II Non-Medical post of Superintendent, Prosthetic and Orthetic Workshop) Recruitment Rules, 1974, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Superintendent Prosthetic and Orthetic Workshop in the All India Institute of Physical Medicine and Rehabilitation, Bombay, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the All India Institute of Physical Medicine and Rehabilitation, Bombay (Superintendent, Prosthetic and Orthetic Workshop) Recruitment Rules, 1987.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

## 4. Disqualification.— No person, —

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for such doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order and for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons, in accordance with the order issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Superintendent, Prosthetic and Orthetic Workshop.	1(One)* 1987 *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 650-30-740-35-810-EB-35-880-40-1000-EB-40-1200.	Selection.

Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
6	7	8

Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).  
Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Island and Lakshadweep).

No.

Essential:

- (i) Diploma in Mechanical or Electrical Engineering from a recognised University/Institution or equivalent;
- (ii) 5 years experience in the manufacture and fitting prosthetic and orthetic appliances in a recognised Institution including at least 3 years experience of workshop management, teaching and conducting training courses for prosthetists and orthetists;

Note : 1—Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note : 2—The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and

6	7	8
		Scheduled Tribes if, at any stage of selection. The Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.
		Desirable: Experience of research in the field of manufacture of prosthetic and orthotic appliances.
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
9	10	11
No	(i) 2 years for promotee officer. (ii) One year for direct recruits.	By promotion, failing which by transfer on deputation, and failing both by direct recruitment.
		In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grade from which promotion/deputation/transfer to be made
9	10	11
No	(i) 2 years for promotee officer. (ii) One year for direct recruits.	By promotion, failing which by transfer on deputation, and failing both by direct recruitment.
		Promotion : Manager (Prosthetic Workshop) with 2 years regular service in the grade. Transfer on deputation : Officers under the Central/State Governments ; (a) (i) holding analogous posts; or (ii) with 3 years' service in post in the scale of Rs. 550-900 or equivalent; or (iii) with 8 years' service in post in the scale of Rs. 425-700 or equivalent; and (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8. (The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed three years).
If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
13	14	
1. Additional Director General 2. Director of Administration and Vigilance 3. Deputy Director General/Assistant Director General 4. Deputy Director Administration concerned	—Chairman —Member —Member —Member	Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and selecting an officer for appointment on deputation.
Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.		

## गहरी विकास मंत्रालय

नई दिल्ली, 2 नवम्बर, 1987

सा.का नि. 853 :—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 809 के परम्पुक द्वारा प्रवृत्त पद्धतियों का प्रयोग करने हुए, गहरी विकास मन्त्रालय नगर और ग्राम योजना संगठन में तब विश्लेषक और प्रोग्रामर के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाने है, अर्थात् :

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम नगर और ग्राम योजना संगठन (नगर विश्लेषक और प्रोग्रामर) भर्ती नियम, 1987 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इसमें उदाहरण अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं आदि : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं, और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हताएं : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी भी पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अन्तर्गत अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिये अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिये जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यक्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिये उपबन्ध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	मौखी भर्ती किये जाने वाली व्यक्तियों के लिये आयु सीमा	सेवा में जोड़े गये वर्गों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अंतर्गत अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
रक्ष विश्लेषक	1* (1987) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित	3000-100-3500-125-4500 रुपये	चयन	40 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिये 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख, प्रत्येक माह के में भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अवमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिये नियत अंतिम तारीख होगी।	नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिये शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो  
विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोप्त  
व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

8

9

10

आवश्यक :

आयु : नहीं

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये

(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से सांख्यिकी गणित (सांख्यिकी के साथ) सांख्यिकी विज्ञान / भौतिक विज्ञान या अर्थ-शास्त्र वाणिज्य (सांख्यिकी के साथ) में मास्टर डिग्री या इंजीनियरी कंप्यूटर विज्ञान में डिग्री या समतुल्य ।

शैक्षिक अर्हताएं / हो

एक वर्ष

(3) इलेक्ट्रॉनिक डाटा संसाधन कार्य में 7 वर्ष का अनुभव जिसमें से किसी इलेक्ट्रॉनिक कंप्यूटर पर वास्तविक प्रोग्राम का काम से कम 3 वर्ष का अनुभव होना चाहिये ।

टिप्पण : 1. अर्हताएं, अन्यथा सुसज्जित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार निर्धारित की जा सकती हैं ।

टिप्पण : 2. अनुभव संबंध अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग / संश्लेषण अधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में संघ निर्धारित की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग / संश्लेषण अधिकारी की यह राय है कि उनके लिये आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिये अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।

वांछनीय :

(1) इंजीनियरी/कंप्यूटर विज्ञान में मास्टर की डिग्री या आवश्यक अर्हता में उल्लिखित किसी भी विषय में डाक्टरेट की डिग्री ।

(2) कंप्यूटर प्रोग्रामिंग तंत्र डिजाइन / विश्लेषण में यथारूपा प्रशिक्षण ।

भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिससे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायेगा ।

11

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण

(जिसमें अल्पकालिक सविदा भी है) प्रोन्नति जिसके तहत होने पर सीधी भर्ती द्वारा प्रोन्नति

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसमें अल्पकालिक सविदा भी है)

केन्द्रीय सरकार / राज्य सरकार / विश्वविद्यालय / मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं / लोक उपक्रमों/नगरी या स्वायत्तशासी संगठनों के क्षेत्र अधिकारी :—

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदुप प्रवृत्ति धारण करते हैं; या

(ii) जिन्होंने 2200-4000 रुपये के वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है; या

(iii) जिन्होंने 2000-3500 रुपये के वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 8 वर्ष नियमित सेवा की है;

(ख) जिनके पास सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये स्तम्भ 8 में विहित अर्हताएं और अनुभव है ।

2. ऐसे विभागीय प्रोग्रामर जिन्होंने उस श्रेणी में 4 वर्ष नियमित सेवा की है, पर भी विचार किया जायेगा और यदि पद पर नियुक्ति के लिये उसका चयन कर लिया जाता है तो उक्त पद प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जायेगा ।

11

12

(फीडर प्रबंध के ऐसे विभागीय अधिकारी, को प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिये विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्त किये गए व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिये विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति / संविदा की अवधि, जिसके प्रत्यक्ष केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में उस नियुक्ति के ठीक पक्ष में धारित किसी अन्य फीडर ब्राह्मण पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किसे परिस्थितियों में सच लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा

13

14

(समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति)

(प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिये):

1 सचिव/अध्यक्ष, सच लोक सेवा आयोग अध्यक्ष

2 सचालय में संयुक्त सचिव/नगर और ग्राम योजना संगठन का भारसाधक—सदस्य

3 मुख्य योजनाकार, नगर और ग्राम योजना संगठन—सदस्य

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति

(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिये)

1 सचालय में संयुक्त सचिव और ग्राम योजना संगठन का भारसाधक—अध्यक्ष

2 मुख्य योजनाकार, नगर और ग्राम योजना संगठन—सदस्य

प्रत्येक अवसर पर सच लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जायेगा।

टिप्पण पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, सच लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जायेंगी किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक सच लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष का किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

1	2	3	4	5	6	7
प्रोग्रामर	1* (1987) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	ग.धारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित अननुसंधितीय	2250-75-2800- द रो.-100-4000 रूपये	लागू नहीं होता	35 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिये 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण — आयु सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो संदर्भित और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिये नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	नहीं
	8		9		10	

आवश्यक \*

लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये  
एक वर्ष

(1) किसी माध्यमता प्राप्त विश्वविद्यालय से सांख्यिकी गणित  
(सांख्यिकी के साथ) सक्रिय विज्ञान/भौतिक विज्ञान या अर्थ-  
शास्त्र बाणिज्य (सांख्यिकी के साथ) में मास्टर डिग्री या इंजीनियरी/  
कम्प्यूटर विज्ञान में डिग्री या समतुल्य।



8

9

10

- (2) इलेक्ट्रॉनिक डाटा संसाधन कार्य में 7 वर्ष का अनुभव जिसमें से किसी इलेक्ट्रॉनिक कम्प्यूटर पर वास्तविक प्रोग्राम का कम से कम 3 वर्ष का अनुभव होना चाहिये।

टिप्पण :—अर्हताएं अन्यथा सूचित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पण : 2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिये आवश्यक रिक्रिटियों को भरने के लिये अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समूहों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

बांछनीय :

- (1) इंजीनियरी कम्प्यूटर विज्ञान में मास्टर की डिग्री या आवश्यक अर्हताएं में उल्लिखित किसी भी विषय में डाक्टरेट की डिग्री
- (2) कम्प्यूटर प्रोग्राम तंत्र डिजाइनिंग/विश्लेषण में थ्योरी/प्रशिक्षण
- (3) किसी एक या अधिक प्रोग्रामिंग भाषाओं का ज्ञान होना चाहिये :—  
फोरट्रान, कोबोल, पी.एल/आई, ए.आई.जी.ओ.एल.

11

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

(जिसमें अल्पकालिक संविदा भी है)

स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण। जिसमें अल्पकालिक संविदा भी है)

स्थानान्तरण :

- केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/विश्वविद्यालयों, माध्यम/प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं, लोक उद्यमों/हाउसी या स्वतंत्र संस्थानों के ऐसे अधिकारी —
- (क) (1) जो नियमित आधार पर सड़क पद धारण करते हैं, या
  - (2) जिन्होंने 2000-3500 रुपये के वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है; या
  - (3) जिन्होंने 1640-2900 रुपये के वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है, और
  - (ख) जिनके पास संविदा भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये स्लैब 8 में विहित शैक्षणिक अर्हताएं और अनुभव हैं।
- (प्रतिनियुक्ति संविदा की अवधि, जिनके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उच्च या किसी अन्य संगठन/विभाग में इन नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर वास्तविक पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

13

14

समूह "क" विभागीय प्रोग्राम समिति :

(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिये)

1 मंत्रालय में संयुक्त सचिव जो नगर और ग्राम योजना संगठन का भारमाधक है—

अध्यक्ष

2 मुख्य योजनाकार, नगर और ग्राम योजना संगठन—सदस्य

सीधी भर्ती करने समय और प्रतिनियुक्ति/संविदा/स्थानान्तरण या नियुक्ति के निम्नलिखित अधिकारों का चयन करने समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

टिप्पण . पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोग्राम समिति की कार्यवाहियों, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जायेगी किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोग्राम समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

[सं.ए.-12018/2/86-डी सी पी ओ/प्रशा./यू.डी.-I]

बी.सी. सिंगल, डैस्क अधिकारी

## MINISTRY OF URBAN DEVELOPMENT

New Delhi, the 2nd November, 1987

G.S.R. 853.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of System Analyst and Programmer in the Town and Country Planning Organisation under the Ministry of Urban Development, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Town and Country Planning Organisation (System Analyst and Programmer) Recruitment Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Scheduled annexed hereto.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person, —

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of the persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	7
System Analyst	1* (1987) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'A' Gazetted.	Rs. 3000-100-3500-125-4500.	Selection.	Not exceeding 40 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	No
Educational and other qualifications required for direct recruits				Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by promotion or by direct recruitment or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
8				9	10	11
ESSENTIAL :				Age : No Educational qualifications : Yes.	1 year for direct recruits only.	By transfer on deputation (including short-term contract)/ promotion failing which by direct recruitment.
(i) Master's degree in Statistics/Mathematics (with Statistics)/Operations Research/Physics or Economics/Commerce (with Statistics) or Degree in Engineering/Computer Science of a recognised University or equivalent.						

8		9	10	11		
(ii) 7 years experience of electronic data processing work out of which at least 3 years experience should be in actual programming on an electronic computer.						
Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.						
Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to scheduled castes and scheduled tribes at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the Opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.						
DESIRABLE :						
(i) Master's degree in Engineering/Computer Science or Doctorate in any of the subjects mentioned in Essential Qualifications.						
ESSENTIAL :						
(ii) Training in computer programming/ system design/analysis.						
In case of recruitment by promotion/ deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made		If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.		
8						
12		13		14		
1. Transfer on deputation (including short-term contract)/promotion. Officers under the Central/State Governments/ Universities/Recognised Research Institutions/Public Undertakings/Statutory or autonomous organisations: (a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or (ii) with 5 years regular service in posts in the scale of Rs. 2200-4000 or equivalent; or (iii) with 8 years regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3500/- or equivalent. (b) possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under Col. 8. 2. The departmental Programmer with 4 years regular service in the grade will also be considered and in case he is selected for appointment the same shall be deemed to have been filled by promotion. (The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation/contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/ department shall ordinarily not exceed 3 years).		Group A Departmental Promotion Committee (for promotion); 1. Member/Chairman, Union Public Service Commission — Chairman 2. Joint Secretary in the Ministry in charge of Town and Country Planning Organisation — Member 3. Chief Planner, Town and Country Planning Organisation — Member Group A Departmental Promotion Committee (for confirmation) :— 1. Joint Secretary in the Ministry in charge of Town and Country Planning Organisation — Chairman 2. Chief Planner, Town and Country Planning Organisation —Member Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall go sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.		Selection on each occasion will be made in consultation with Union Public Service Commission.		
1	2	3	4	5	6	7
Programmer	1* (1987)	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 2200-75-2800-EB-100-4000	Not applicable.	Not exceeding 35 years, (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instruc-	No.

1	2	3	4	5	6	7
	*Subject to variation dependent on workload.				tions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	No
Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by promotion or by direct recruitment or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	
8	9	10	11			
<b>ESSENTIAL :</b>			Not applicable.	1 year for direct recruits.	By transfer on deputation (including short term contract)/transfer failing which by direct recruitment.	
(i) Master's degree in Statistics/Mathematics (with (Statistics)/Operations Research/Physics or Economics (with Statistics)/Commerce (with Statistics) or Degree in Engineering/Computer Science of a recognised University or equivalent.						
(ii) 3 years' experience of electronic data processing work, out of which at least one year experience should be in actual programming on an electronic computer.						
Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.						
Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.						
<b>DESIRABLE :</b>						
(i) Master's degree in Engineering/Computer Science or Doctorate degree in any of the subject mentioned in Essential qualifications.						
(ii) Formal training in Computer Programming/Systems Design/analysis.						
(iii) Knowledge of one or more programming languages: FORTRAN, COBOL, PL/I, AIGOL.						
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made			If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.	
12	13	14				
Transfer on deputation (including short-term contract)/transfer :			Group A Departmental Promotion Committee (for confirmation) :		Consultation with the Commission necessary while	
Officers under the Central/State Governments/ Universities/Recognised Research Institutions/Public			1. Joint Secretary in the Ministry in charge of Town			

12	13	14
undertakings/Statutory, or Autonomous Organisations; (a)(i) holding analogous posts on a regular basis; or (ii) with 3 years regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent; or (iii) with 5 years regular service in posts in the scale of Rs. 1640-2900 or equivalent; and  (b) possessing the educational qualifications and Experience prescribed for direct recruits under Column 8. (Period of deputation/contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).	and Country Planning Organisation — Chairman 2. Chief Planner, Town and Country Planning Organisation — Member Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.	making direct recruitment and selecting an officer for appointment on deputation/contract/transfer,

[No. A-12018/2/86-TCPO/Admn/U DI]  
B. C. SHYNGLE, Desk Officer.

### सूचना और प्रसारण मंत्रालय

नई दिल्ली, 25 अक्टूबर, 1987

सा.का.नि. 854:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए आकाशवाणी (समूह "ख" पद) भर्ती नियम, 1962 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात्:—

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम आकाशवाणी (समूह "ख" पद) भर्ती (दूसरा संशोधन) नियम, 1987 है।  
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की शारोख को प्रयुक्त हों।
- आकाशवाणी (समूह "ख" पद) भर्ती नियम, 1962 की अनुसूची में उपर्युक्त पदाधिकारियों के पद में वर्गीकरण संख्या 21 जो। उक्त परीक्षा प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा अर्थात्:—

### अनुसूची

1	2	3	4	5	6	7
उपरोक्त प्रशासनिक अधिकारी आकाशवाणी	12* (1987)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" राजपत्रित	2000-60-2300-3 रो.- 75-3200-100-3500 स्पर्ध	चरम	राजपत्रित	राजपत्रित
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।					
	8		9		10	
	साथ नहीं होता		साथ नहीं होता		2 वर्ष	
	11		12			
	प्रोन्नति द्वारा		प्रोन्नति : प्रशासनिक सेवा की है।		अधिकारी जिन्होंने उस श्रेणी में 2 वर्ष निरन्तर	
	13		14			

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति :—

संयोजक सेवा आयोग में परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

- उप महा निदेशक (प्रशासन)—अध्यक्ष
- दो उप महा निदेशक, जो महा निदेशक, आकाशवाणी द्वारा नाम निर्दिष्ट किए जाएँ—सदस्य

टिप्पणी :—मूल नियम भाग के उपपट 1812 (असाधारण भाग 2 खंड 3 उपखंड (1) से सा.का.नि. 347 तारीख 17-3-1962 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और बाद में निम्नलिखित संशोधन अधिनियम किए गए :—

1. अधिसूचना सं. 5(9)/58 बीएम तारीख 4-5-62 सा.का.नि. सं. 721 तारीख 26-5-62
2. अधिसूचना सं. 11(6) बी (ए) तारीख 18-10-1962 सा.का.नि. सं. 1412 तारीख 27-10-1962
3. अधिसूचना सं. 5(89)/58-बी (ए), तारीख 20-11-1962 सा.का.नि. सं. 1627 तारीख 1-12-1962
4. अधिसूचना सं. 9-7-62 बी (ए), तारीख 8-1-1963 सा.का.नि. सं. 123 तारीख 8-1-1963
5. अधिसूचना सं. 13 (55) 61-बी (ए), तारीख 8-7-1963 सा.का.नि. सं. 1225, तारीख 20-7-1963
6. अधिसूचना सं. 5 (43)/62-बी (ए), तारीख 5-8-1963 सा.का.नि. सं. 1319 तारीख 10-8-1963
7. अधिसूचना सं. 11(2)/61-बी (ए), तारीख 31-8-1962 सा.का.नि. सं. 1310 तारीख 12-9-1964
8. अधिसूचना सं. 11 (3)/63-बी (ए), तारीख 31-10-1964 सा.का.नि. सं. 1564 तारीख 15-10-1964
9. अधिसूचना सं. 11 (6) 64-बी (ए), तारीख नवम्बर, 1965 सा.का.नि. सं. 251 तारीख 8-5-65
10. अधिसूचना सं. 5 (45) 65-बी (ए), नवम्बर, 1965
11. अधिसूचना सं. 11 (4) 65-बी (ए), तारीख 31-12-1965 सा.का.नि. सं. 58 तारीख 8-1-66
12. अधिसूचना सं. 11 (8) 65-बी (ए), तारीख 1-11-1965 सा.का.नि. सं. 1232 तारीख 26-11-66
13. अधिसूचना सं. 11 (4) 65-बी (ए), तारीख 24-12-66 सा.का.नि. सं. 1973 तारीख 29-12-66
14. अधिसूचना सं. 7 (1) 67-बी (ए), दिसम्बर, 1967
15. अधिसूचना सं. 20 (8) 67-बी (ए), तारीख 23-3-1968 सा.का.नि. सं. 541 तारीख 23-3-1968
16. अधिसूचना सं. 7 (1) 67-बी (ए) तारीख 30-5-68 सा.का.नि. सं. 910 तारीख 30-4-1968
17. अधिसूचना सं. 20 (6)/67-बी (ए), तारीख 17-7-1969 सा.का.नि. 1761 और 1821
18. अधिसूचना सं. 7(12) 68-बी (ए), तारीख 19-7-69 सा.का.नि. 1682
19. अधिसूचना सं. 17 (9) 68-बी (ए), तारीख 6-1-1970 सा.का.नि. 173 तारीख 31-1-70
20. अधिसूचना सं. 17 (7) 69-बी (ए) तारीख 21-1-1970 सा.का.नि. 204 तारीख 7-2-70
21. अधिसूचना सं. 17 (8) 69-बी (ए), तारीख 2-4-1970 सा.का.नि. सं. 723 तारीख 2-5-70
22. अधिसूचना सं. 7 (2) 68-बी (ए), तारीख 24-4-1970 सा.का.नि. 1161 तारीख 15-8-70
23. अधिसूचना सं. 1 (4) 70-बी (ए), तारीख 25-8-1970
24. अधिसूचना सं. 17 (9) 69-बी (ए), तारीख 21-2-1972 सा.का.नि. 367 तारीख 2-3-72
25. अधिसूचना सं. 1 (9) 71-बी (ए), तारीख 6-6-72 सा.का.नि. 819 तारीख 8-7-72
26. अधिसूचना सं. 1 (7) 71-बी (ए), तारीख 13-2-1973 सा.का.नि. 228 तारीख 3-3-1973
27. अधिसूचना सं. 1 (9) 72-बी (ए), तारीख 10-4-73 सा.का.नि. सं. 476 तारीख 5-5-73
28. अधिसूचना सं. 1 (12) 73-बी (ए), तारीख 16-2-74 सा.का.नि. सं. 256 तारीख 9-3-74
29. अधिसूचना सं. 1 (12) 73-बी (ए), तारीख 4-4-75 सा.का.नि. सं.
30. अधिसूचना सं. 1 (12) 75-बी (ए), तारीख 24-6-75 सा.का.नि. सं. 894 तारीख 19-7-75
31. अधिसूचना सं. 17 (9) 69-बी (ए), तारीख 11-6-75 सा.का.नि. सं. 801 तारीख 28-6-75
32. अधिसूचना सं. 1 (15) 75-बी (ए), तारीख 15-4-76 सा.का.नि. सं. 677 तारीख 15-5-76
33. अधिसूचना सं. 1 (12) 73-बी (ए), तारीख 4-11-76 सा.का.नि. सं. 1671 तारीख 27-11-76
34. अधिसूचना सं. 12019 (9) 78-बी (ए), तारीख 26-12-78 सा.का.नि. सं. 95 तारीख 20-1-79
35. अधिसूचना सं. 12018 (4) 77-बी (ए) तारीख 4-9-80 सा.का.नि. सं. 1118 तारीख 25-10-80
36. अधिसूचना सं. 12019 (1) 78-बी (ए), तारीख 16-12-80 सा.का.नि. सं. 1002 तारीख 7-11-81
37. अधिसूचना सं. 12019 (1) 80-बी (ए), तारीख 20-10-81 प्रथम संशोधन सा.का.नि. सं. 1002 तारीख 7-11-81
38. अधिसूचना सं. 12018 (4) 77-बी (ए), तारीख 15-1-1982 सा.का.नि. सं. 137 तारीख 6-2-82
39. अधिसूचना सं. 45011 (83) 82-बी (ए), तारीख 23-10-84 सा.का.नि. सं. 740 (ई से)
40. अधिसूचना सं. 12019 (6) 83-बी (ए), तारीख 28-6-85
41. अधिसूचना सं. 45011/83/82-बी (ए), बोलूम-घार (II) तारीख 8-5-1987

## MINISTRY OF INFORMATION AND BROADCASTING

New Delhi, the 25th October, 1987

G.S.R. 874.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules further to amend the All India Radio (Group 'B' posts) Recruitment Rules, 1962\*, namely:—

1. (1) These rules may be called the All India Radio (Group 'B' Posts) Recruitment (Second Amendment) Rules, 1987.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the All India Radio (Group 'B' Posts) Recruitment Rules, 1962 for serial number 24 relating to the post of Senior Administrative Officer and the entries relating thereto the following shall be substituted, namely:—

## SCHEDULE

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
24. Senior Administrative Officer, All India Radio.	12* (1987) *Sub-ject to varia-tion de-pendent on work-load.	General Central Service, Group 'B' Gazetted.	Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200-100-3500.	Selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	2 years

(11)	(12)	(13)	(14)
By promotion	Promotion : Administrative Officer with 2 years' regular service in the grade.	Group 'B' Departmental Promotion Committee : 1. Deputy Director General (Administration) —Chairman 2. Two Deputy Directors General to be nominated by Director General All India Radio —Member	Consultation with the Union Public Service Commission not necessary.

[No. 1 : 9/86—S. II/AIR/B (A)]

Note : Principal Rules published vide GSR No. 347, dated 17-3-1962 Gazette of India 1962 (Extraordinary) Part II Section 3 Sub-Section (1) subsequently the following amendments were notified:—

1. Notification No. 5(9)/58-B(A), dated 4-5-62  
GSR No. 721 dated 26-5-62
2. „ No. 11(6)/62-B (A), dated 18-10-62  
GSR No. 1412 dated 27-10-62
3. „ No. 5 (89)/58-B(A), dated 20-11-62  
GSR No. 1627 dated 1-12-62
4. „ No. 9/7/62-B(A), dated 8-1-63  
GSR No. 123 dated 8-1-63
5. „ No. 13/55/61-B(A), dated 8-7-63  
GSR No. 1225 dated 20-7-63
6. „ No. 5/43/62-B (A), dated 5-8-63  
GSR No. 1319 dated 10-8-63
7. „ No. 11/2/61-B(A), dated 31-8-62  
GSR No. 1310 dated 12-9-64
8. „ No. 11/3/63-B(A), dated 31-10-64  
GSR No. 1564 dated 15-10-64
9. „ No. 11/6/64-B(A), dated 28-4-65  
GSR No. 705 dated 8-5-65
10. „ No. 5/45/65-B(A), dated November, 1965
11. „ No. 11/4/65-B(A), dated 31-12-65  
GSR No. 58 dated 8-1-66

12. Notification No. 11/3/65-B (A), dated 1-11-65  
GSR No. 1782 dated 26-11-66
13. „ No. 11(4)/65-B(A), dated 24-12-66  
GSR No. 1973 dated 29-12-66
14. „ No. 7/1/67-B (A), dated December, 67
15. „ No. 20/6/67-B (A), dated 23-3-68  
GSR No. 541 dated 23-3-68
16. „ No. 7/1/67-B(A), dated 30-4-68  
GSR No. 910 dated 30-4-68
17. „ No. 20/6/67-B(A), dated 17-7-69  
GSR Nos 1761 and 1821
18. „ No. 7/12/68-B(A), dated 19-7-69  
GSR N 1682
19. „ No. 17/9/68-B(A), dated 6-1-70  
GSR No. 173 dated 31-1-70
20. „ No. 17/7/69-B(A), dated 21-1-70  
GSR No. 204 dated 7-2-70
21. „ No. 17/8/69-B(A), dated 2-4-70  
GSR No. 723 dated 2-5-70
22. „ No. 7/2/68-B(A), dated 24-4-70  
GSR No. 1161 dated 15-8-70
23. „ No. 1/4/70-B(A), dated 25-8-70
24. „ No. 17/9/69-B(A), dated 21-2-72  
GSR No. 367 dated 2-3-72
25. „ No. 1/9/78-B(A), dated 6-6-72  
GSR No. 869 dated 8-7-72
26. „ No. 1/7/71-B(A), dated 13-2-73  
GSR No. 228 dated 3-3-73
27. „ No. 1/9/72-B(A), dated 10-4-73  
GSR No. 476 dated 5-5-73
28. „ No. 1/15/73-B(A), dated 16-2-74  
GSR No. 256 dated 9-3-74
29. „ No. 1/12/73-B(A), dated 4-4-75
30. „ No. 1/12/73-B(A), dated 24-6-75  
GSR No. 894 dated 19-7-75
31. „ No. 17/9/69-B(A), dated 11-6-75  
GSR No. 801 dated 28-6-75
32. „ No. 1/15/75-B(A), dated 15-4-76  
GSR No. 677 dated 15-5-76
33. „ No. 1/12/73 B(A), dated 4-11-76  
GSR No. 1671 dated 27-11-76
34. „ No. 12019/9/78-B(A), dated 26-12-78  
GSR No. 95 dated 20-1-79
35. „ No. 12018/4/77-B(A), dated 4-9-80  
GSR No. 1118 dated 25-10-80
36. „ No. 12019/1/78-B(A), dated 16-12-80  
GSR No. 44 dated 10-1-81
37. „ No. 12019/1/80-B(A), dated 20-10-81  
First Amendment). GSR No. 1002. dated 7-11-81
38. „ No. 12018/4/77 B(A), dated 15-1-82  
GSR No. 137 dated 6-2-82
39. „ No. 45011/83/82 B(A) dated 23-10-84  
GSR No. 740 (EJ)
40. „ No. 12019/6/83 B(A), dated 28-6-85
41. „ No. 45011/83-82-B(A)-Vol. IV (II)  
dated 8-5-87



नई दिल्ली 26, अक्टूबर, 1987

मा.का.मि. 855:—राष्ट्रपति, सचिवालय के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, आकाशवाणी (समूह "क") भर्ती नियम, 1963 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

- 1 (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम आकाशवाणी (समूह "क") भर्ती (आठवां संशोधन) नियम, 1987 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. आकाशवाणी (समूह "क") भर्ती नियम, 1963 की अनुसूची में कार्यक्रम कार्यकारी (चयन श्रेणी) के पद में संबंधित क्रम संख्यांक 29 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के परन्तुक निम्नलिखित क्रम संख्यांक और प्रविष्टियाँ अतः स्थापित की जाएँगी, अर्थात्:—

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वैतनमान	अनुसूची		सेवा में जोड़े गए कर्मी का फायदा, केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत अनुज्ञेय है या नहीं
				चयन पद प्रयत्न प्रयत्न पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	
1	2	3	4	5	6	6क
"30. सहायक महानिदेशक (सुरक्षा)	2*	साधारण केंद्रीय सेवा समूह "क" *कार्यभार के आधार पर अननुसन्धित परितर्पित किया जा सकता है।	3000-100-3500-125-4500 रुपए	लगू नहीं होता	लगू नहीं होता	लगू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की व्यवस्था यदि कोई हो
7	8	9
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा।	

10	11
प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/पुनर्नियोजन द्वारा	प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण : (क) भारतीय पुलिस सेवा के ऐसे अधिकारी जो पुलिस अधीक्षक या केन्द्रीय पुलिस संगठन के कमांडेंट/उप कमांडेंट का पद धारण करते हैं; या (ख) राज्य पुलिस संगठनों या केन्द्रीय पुलिस संगठनों के पुलिस उप अधीक्षक (700-1300 रुपए पुनरीक्षण पूर्व) या समतुल्य जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है या (ग) केन्द्रीय पुलिस संगठन के पुलिस उपअधीक्षक (650-1200 रुपए पुनरीक्षण पूर्व) या समतुल्य जिन्होंने उस श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा की है। (प्रतिनियुक्ति की व्यवस्था, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ वास्तविक पद पर प्रतिनियुक्ति की व्यवस्था है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)। पुनर्नियोजन: भूतपूर्व आपात कमीशंड आफिसर/मल्ल सेवा कमीशंड आफिसर सेवानिवृत्त रक्षा सेवा आफिसर जो सेना में मेजर के रैंक या समतुल्य हों। सेवानिवृत्त राज्य पुलिस अधिकारी, केन्द्रीय पुलिस संगठन के अधिकारी जो पुलिस अधीक्षक/कमांडेंट/उपकमांडेंट के रैंक के हों। (पुनर्नियोजित विभिन्न पदों के प्रति निर्देश से अधिष्ठाता की आयु तक होगा)।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में सघ लोक सेवा आयोग ने परामर्श किया जाएगा

12

सांगू नहीं होता

13

प्रत्येक छवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[संख्या 12018/3/86-बी (ए)]

कमनीरी लाल, छबर मन्त्रि

टिप्पणी :— सूख नियम जिन्हें आकाशवाणी (समूह "क" पद) भर्ती नियम, 1963 कहा गया है सा.का.नि. सं. 24 तारीख 23-12-63 द्वारा अधिसूचित किए गए थे तत्पश्चात् निम्नलिखित संशोधन अधिसूचित किए गए :—

1. अधिसूचना सं. 11/8/62-बी (ए), तारीख 9-6-1964
2. अधिसूचना सं. 11/11/62-बी (ए), तारीख 18-6-64, सा.का.नि. सं. 924, तारीख 27-6-64
3. अधिसूचना सं. 5/24/62-बी (ए), तारीख 31-8-65, सा.का.नि. सं. 1314 तारीख 11-9-65
4. अधिसूचना सं. 11/2/64-बी (ए), तारीख 17-9-65, सा.का.नि. सं. 1487, तारीख 9-10-65
5. अधिसूचना सं. 11/2/64-बी (ए), तारीख 27-11-75, सा.का.नि. सं. 1820, तारीख 11-12-1965
6. अधिसूचना सं. 13/78/62-बी (ए), तारीख 30-11-1965, सा.का.नि. सं. 1873 तारीख 25-12-65
7. अधिसूचना सं. 11/8/65-बी (ए), तारीख 29-5-67, सा.का.नि. सं. 974, तारीख 1-7-67
8. अधिसूचना सं. 5/15/65-बी (ए), तारीख 28-7-1965
9. अधिसूचना सं. 11/8/65-बी (ए), तारीख 9-9-66, सा.का.नि. सं. 1464, तारीख 4-9-66
10. अधिसूचना सं. 5/3/67-बी (ए), तारीख 7-10-1967, सा.का.नि. सं. 1563, तारीख 21-10-67
11. अधिसूचना सं. 20/2/67-बी (ए), तारीख 4-12-67, सा.का.नि. सं., 1856, तारीख 16-12-67
12. अधिसूचना सं. 6/10/65-बी (ए), तारीख 3-7-67 सा.का.नि. सं. 1352, तारीख 20-7-67
13. अधिसूचना सं. 11/5/65-बी (ए), तारीख 13-9-1968, सा.का.नि. सं. 1791, तारीख 28-9-68
14. अधिसूचना सं. 7/5/68-बी (ए), तारीख 9-10-68, सा.का.नि. सं. 1905, तारीख 2-11-1968
15. अधिसूचना सं. 5/12/68-बी (ए), तारीख 9-10-68, सा.का.नि. सं. 2078, तारीख 20-11-68
16. अधिसूचना सं. 8/12/68-बी (ए), तारीख 14-11-68 सा.का.नि. सं. 2079, तारीख 30-11-68
17. अधिसूचना सं. 17/8/68-बी (ए), तारीख 6-6-1969, सा.का.नि. सं. 1473, तारीख 21-6-69
18. अधिसूचना सं. 17/6/68-बी (ए), तारीख 4-6-1969 म 1
19. अधिसूचना सं. 11/5/65-बी (ए), तारीख 29-9-69, सा.का.नि. सं. 2252, तारीख 21-9-69
20. अधिसूचना सं. 17/2/69-बी (ए), तारीख 7-11-69, सा.का.नि. सं. 2885, तारीख 29-11-69
21. अधिसूचना सं. 17/1/69-बी (ए), तारीख 23-2-1970, सा.का.नि. सं. 405, तारीख 7-3-70
22. अधिसूचना सं. 17/3/69-बी (ए), तारीख 16-9-1970
23. अधिसूचना सं. 1/2/70-बी (ए), तारीख 18-2-71, सा.का.नि. सं. 639 तारीख 20-3-1970
24. अधिसूचना सं. 5/12/68-बी (ए), तारीख, 22-3-1971 सा.का.नि. सं. 603 तारीख 24-4-1971
25. अधिसूचना सं. 5/12/68-बी (ए), तारीख, 3-5-72 सा.का.नि. सं. 320 तारीख 8-7-1972
26. अधिसूचना सं. 1/2/71-बी (ए), तारीख, 6-12-1971 सा.का.नि. सं. 51 तारीख 1-1-1972
27. अधिसूचना सं. 1/2/71-बी (ए), तारीख 10-1-1972
28. अधिसूचना सं. 1/3/70-बी (ए), तारीख 18-5-1972 सा.का.नि. सं.
29. अधिसूचना सं. 1/9/71-बी (ए), तारीख 6-6-1972, सा.का.नि. सं. 818 तारीख 8-7-72
30. अधिसूचना सं. 5/12/68-बी (ए), तारीख 13-6-72
31. अधिसूचना सं. 1/6/71-बी (ए), तारीख 30-9-1972 सा.का.नि. सं. 1386 तारीख 4-9-72
32. अधिसूचना सं. 1/6/70-बी (ए), तारीख 6-12-72 सा.का.नि. सं. 1602 तारीख 23-12-72
33. अधिसूचना सं. 1/6/71-बी (ए), तारीख 30-9-1972
34. अधिसूचना सं. 5/39/71-बी (ए), तारीख 3-12-1973
35. अधिसूचना सं. 1/4/73-बी (ए), तारीख 2-6-1973, सा.का.नि. सं. 635 तारीख 16-6-1973
36. अधिसूचना सं. 1/10/71-बी (ए), तारीख 10-9-1973
37. अधिसूचना सं. 1/2/73-बी (ए), तारीख 29-9-1973, सा.का.नि. सं. 1148 तारीख 20-10-1973
38. अधिसूचना सं. 1/2/72-बी (ए), तारीख 26-10-1974, सा.का.नि. सं. 1196 तारीख 9-11-74
39. अधिसूचना सं. 5/33/70-बी (ए), तारीख 30-10-74, सा.का.नि. सं. 1220 तारीख 16-11-1974
40. अधिसूचना सं. 1/18/73-बी (ए), तारीख 18-11-74, सा.का.नि. सं. 1195 तारीख 19-11-74
41. अधिसूचना सं. 5/17/74-बी (ए), तारीख 13-2-1975, सा.का.नि. सं. 267 तारीख 22-2-1975
42. अधिसूचना सं. 5/66/73-डी. बी. तारीख 5-4-1975,
43. अधिसूचना सं. 1/1/71-बी (ए), तारीख 30-6-1975, सा.का.नि. सं. 895 तारीख 19-7-1975
44. अधिसूचना सं. 1/3/75-बी (ए), तारीख 19-12-75, सा.का.नि. सं. 64, तारीख 10-1-1976

45. अधिसूचना सं. 1/8/75-बी (ए), तारीख 20-2-1976, सा.का.नि. सं. 391 तारीख 13-3-1976
46. अधिसूचना सं. 5/14/75-बी (ए), तारीख 23-3-1976
47. अधिसूचना सं. 5/10/76-बी (ए), तारीख 7-5-76, सा.का.नि. सं. 788 तारीख 5-6-1976
48. अधिसूचना सं. 1/1/73-बी (ए), तारीख 19-7-1986, सा.का.नि. सं.
49. अधिसूचना सं. 12018/5/76-बी (ए), तारीख 16-8-1977 सा.का.नि. सं. 118 तारीख 10-9-1977
50. अधिसूचना सं. 12019/7/77-बी (ए), तारीख 15-9-1977 सा.का.नि. सं. 1358 तारीख 8-9-1977
51. अधिसूचना सं. 12010/5/76-बी (ए), तारीख 15-12-1977, सा.का.नि. सं. 31 तारीख 7-1-1970
52. अधिसूचना सं. 12018/4/76-बी (ए), तारीख 20-2-1970 सा.का.नि. सं.
53. अधिसूचना सं. 12010/5/76-बी (ए), तारीख 4-6-1978 सा.का.नि. सं.
54. अधिसूचना सं. 12019/8/78-बी (ए), तारीख 26-12-1986, सा.का.नि. सं. 94 तारीख 20-1-79
55. अधिसूचना सं. 12010/5/76-बी (ए), तारीख 18-4-78
56. अधिसूचना सं. 12010/1/76-बी (ए), तारीख 10-7-80, सा.का.नि. सं. 1231 तारीख 29-11-80
57. अधिसूचना सं. 12018/5/76-बी (ए), तारीख 1-11-80
58. अधिसूचना सं. 12019/9/77-बी (ए), तारीख 9-11-1981
59. अधिसूचना सं. 12024/13/76-बी (ए), तारीख 8-7-81, सा.का.नि. सं. 722 तारीख 1-8-81
60. अधिसूचना सं. 12019/1/81-बी (ए), तारीख 26-9-81, सा.का.नि. सं. 929 तारीख 17-10-81
61. अधिसूचना सं. 12010/1/81-बी (ए), तारीख 31-8-1981, सा.का.नि. सं. 869 तारीख 19-9-1981
62. अधिसूचना सं. 12018/4/71-बी (ए), तारीख 31-7-82, सा.का.नि. सं. 692 तारीख 11-8-82
63. अधिसूचना सं. 12019/1/81-बी (ए), तारीख 13-83 सा.का.नि. सं.
64. अधिसूचना सं. 19011/12/81-बी (ए), तारीख 11-8-83 सा.का.नि. सं.
65. अधिसूचना सं. 45011/83/82-बी (ए), तारीख 23-10-84, सा.का.नि. सं. 739 (ए) तारीख 23-10-84
66. अधिसूचना सं. 12019/2/84-बी (ए), तारीख 27-2-1985
67. अधिसूचना सं. 12019/1/85-बी (ए), तारीख 10-5-1985 सा.का.नि. सं.
68. अधिसूचना सं. 33013/7/85-84 तारीख 18-7-1977 सा.का.नि. सं. 940 (ए) तारीख 18-7-87
69. अधिसूचना सं. 12019/1/85-बी (ए), तारीख 29-1-1987, सा.का.नि. सं. 79 (ई) तारीख 29-1-1987
70. अधिसूचना सं. 12018/2/85-बी (ए), तारीख 5-3-1987, सा.का.नि. सं. 274 (ई) तारीख 5-3-1987
71. अधिसूचना सं. 7/17/83-एआर/बी (ए) तारीख 5-3-1987- सा.का.नि. सं. 274 (इ) तारीख 5-3-1987
72. अधिसूचना सं. 12018/6/86-बी (ए), तारीख 23-3-1987, सा.का.नि. सं. 302 (ई) तारीख 23-3-1987
73. अधिसूचना सं. 45011/83/82-बी (ए)-खंड-2 (1) तारीख 5-5-1987
74. अधिसूचना सं. 12018/3/86-एस बी/बी (ए), तारीख 20-6-1987
75. अधिसूचना सं. 12018/5/86-बी (ए), तारीख 20-8-1987

New Delhi, the 26th October, 1987

G.S.R.....855.....In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the All India Radio (Group 'A') Recruitment Rules, 1963\*, namely:—

1. (1) These rules may be called the All India Radio (Group 'A') Recruitment (Eighth Amendment) Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the All India Radio (Group 'A') Recruitment Rules, 1963, after serial number 29 relating to the post of Programme Executive (Selection Grade) and the entries relating there to the following serial number and entries shall be inserted, namely:

#### SCHEDULE

Name of the Post	No. of posts	Classification	Scale of Pay	Whether Selection Post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972.	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	6(a)	(7)	(8)
"30. Assistant Director General (Security)	2* (1987) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 3000-100-3500-125-4500.	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Period of Probation, if any.	Method of rectt. Whether by direct recruitment or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
------------------------------	--	---	--	--

(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Not applicable	By transfer on deputation/ Re-employment.	Transfer on deputation : (a) Indian Police Service Officers holding posts of Superintendent of Police or Commandant/Deputy Commandant of Central Police Organisation or (b) Deputy Superintendent of Police (Rs. 700-1300 : Pre-revised) or equivalent from the State Police Organisations or Central Police Organisations with 5 years regular service in the grade; or (c) Deputy Superintendent of Police (Rs. 650-1200: Pre-revised) or equivalent from Central Police Organisation with 8 years' regular service in the grade. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years). Re-Employment: Ex-Emergency Commissioned Officers/Short Service Commissioned Officers/Retired Defence Service Officers of the rank of Major in the Army or equivalent/Retired State Police Officers, Central police Organisations Officers of the rank of Superintendent of Police/Commandant/Deputy Commandant. (Re-employment upto the age of superannuation with reference to Civil Posts).	Not applicable	Consultation with the Union Public Service Commission necessary on each occasion."

[No. 12018/3/86-B (A)]

KASHTMIRI LAL, Under Secy.

\*Note : The principal Rules called the All India Radio (Group 'A' Posts) Recruitment Rules, 1963, were notified vide GSR No. 24 dated 23-12-1963 subsequently the following amendments were notified:—

1. Notification No. 11/8/62-B(A), dated 9-6-1964
2. " No. 11/11/62-B(A), dated 18-6-1964  
GSR No. 924 dated 27-6-1964
3. " No. 5/24/62-B(A), dated 31-8-1965  
GSR No. 1314 dated 11-9-1965
4. " No. 11/2/64-B(A), dated 17-9-1965  
GSR No. 1487 dated 9-10-85
5. " No. 11/2/64-B(A), dated 27-11-1965  
GSR No. 1820 dated 11-12-1965
6. " No. 13/78/62-B(A), dated 20-11-1965  
GSR No. 1873/dated 25-12-1965
7. " No. 11/8/64-B(A), dated 29-5-67  
GSR No. 974 dated 1-7-67
8. " No. 5/15/65-B(A), dated 28-7-65
9. " No. 11/8/65-B(A), dated 9-9-66  
GSR No. 1464 dated 4-9-66
10. " No. 5/3/67-B(A), dated 7-10-67  
GSR No. 1563 dated 21-10-67
11. " No. 20/2/67-B(A), dated 4-12-67  
GSR No. 1856 dated 16-12-67
12. " No. 6/107/65-B(A), dated 3-7-67  
GSR No. 1352 dated 20-7-68
13. " No. 11/5/65-B(A), dated 13-9-68  
GSR No. 1791 dated 28-9-68

14. Notification No. 7/5/68-B(A), dated 9-10-68  
GSR No. 1905 dated 2-11-68
15. " No. 5/12/68-B(A), dated 9-10-68  
GSR No. 2078 dated 20-11-68
16. " No. 8/12/68-B(A), dated 14-11-68  
GSR No. 2071 dated 30-11-68
17. " No. 17/8/68-B(A), dated 6-6-69  
GSR No. 1473 dated 21-6-69
18. " No. 17/6/68-B(A), dated 6-6-69
19. " No. 11/5/65-(A), dated 2-9-69  
GSR No. 2252 dated 21-9-69
20. " No. 17/2/69-B(A), dated 7-11-69  
GSR No. 2885 dated 29-11-69
21. " No. 17/1/69-B(A), dated 23-2-70  
GSR No. 405 dated 7-3-70.
22. " No. 17/3/69-B(A), dated 16-9-70
23. " No. 1/2/70-B(A), dated 18-2-71  
GSR No. 639 dated 20-3-70
24. " No. 5/12/78-B(A), dated 22-3-71  
GSR No. 603 dated 24-4-71
25. " GSR No. 320 dated 8-7-72
26. " No. 1/2/71-B(A), dated 6-12-71  
GSR No. 51 dated 1-1-72
27. " No. 1/2/71-B(A), dated 10-1-72
28. " No. 1/3/70-B(A), dated 18-5-72
29. " No. 1/9/71-B(A), dated 6-6-72  
GSR No. 818 dated 8-7-72
30. " No. 5/12/68-B(A), dated 13-6-72
31. " No. 1/6/71-B(A), dated 30-9-72  
GSR No. 1386 dated 4-9-72
32. " No. 1/6/70-B(A), dated 6-12-72  
GSR No. 1602 dated 23-12-72
33. " No. 1/6/71-B(A), dated 30-9-72
34. " No. 5/39/71-B(A), dated 3-12-73
35. " No. 1/4/73-B(A), dated 2-6-73  
GSR No. 635 dated 16-6-73
36. " No. 1/10/71-B(A), dated 10-9-73
37. " No. 1/2/43-B(A), dated 29-9-73  
GSR No. 1148 dated 20-10-73
38. " No. 1/2/72-B(A), dated 26-10-74  
GSR No. 1176 dated 9-11-74
39. " No. 5/33/70-B(A), dated 30-10-74  
GSR No. 1220 dated 16-11-74
40. " No. 1/18/73-B(A), dated 18-11-74  
GSR No. 1195 dated 19-11-74
41. " No. 5/17/74-B(A), dated 13-2-75  
GSR No. 267 dated 22-2-75
42. " No. 5/66/73-TV, dated 5-4-75
43. " No. 1/1/71-B(A), dated 30-6-75  
GSR No. 895 dated 17-7-75
44. " No. 1/3/75-B(A), dated 19-12-75  
GSR No. 64 dated 10-1-76
45. " No. 1/8/75-B(A), dated 20-2-76  
GSR No. 391 dated 13-3-76
46. " No. 5/14/75-B(A), dated 23-3-76
47. " No. 5/10/76-B(A), dated 7-5-76  
GSR No. 786 dated 5-6-76
48. " No. 1/1/73-B(A), dated 19-7-76
49. " No. 12018/5/76-B(A), dated 16-8-77  
GSR No. 118 dated 10-7-77
50. " No. 12019/7/77-B(A), dated 15-9-77  
GSR No. 1158 dated 18-9-77
51. " No. 12018/5/76-B(A), dated 15-12-77  
GSR No. 31 dated 7-1-78
52. " No. 12018/4/76-B(A), dated 20-2-78
53. " No. 12018/5/76-B(A), dated 4-6-78
54. " No. 12019/8/78-B(A), dated 26-12-78  
GSR No. 74 dated 20-1-77

55.	Notification	No. 12018/5/76-B(A), dated 18-4-79
56.	"	No. 12018/1/76-B(A), dated 18-7-80 GSR No. 1231 dated 29-11-80
57.	"	No. 12018/5/76-B(A), dated 1-11-80
58.	"	No. 12019/9/77-B(A), dated 9-1-81
59.	"	No. 12024/13/76-B(A), dated 8-7-81 GSR No. 722 dated 18-7-81
60.	"	No. 12019/1/81-B(A), dated 26-9-81 GSR No. 939 dated 17-10-81
61.	"	No. 12018/1/81-B(A), dated 31-8-1981 GSR No. 869 dated 19-9-1981
62.	"	No. 12018/4/76-B(A), dated 31-7-1982 GSR No. 692 dated 11-8-1982
63.	"	No. 12019/1/81-B(A), dated 1-3-1983
64.	"	No. 19011/12/81-B(A), dated 11-8-83
65.	"	No. 45011/83/82-B(A), dated 23-10-1984
66.	"	GSR No. 739(A) dated 23-10-1984
66.	"	No. 12019/2/84-B(A), dated 27-2-1985
67.	"	No. 12019/1/85-B(A), dated 10-5-85
68.	"	No. 32013/7/85-B(A), dated 18-7-86 GSR No. 948(E) dated 18-7-86
69.	"	No. 12019/1/85-B(A), dated 29-1-87
70.	"	GSR No. 69(E), dated 29-1-87
70.	"	12018/2/85-B(A), dated 5-3-87 GSR No. 273 (E) dated 5-3-87
71.	"	No. 7/17/83-AR/B(A), dated 5-3-87 GSR No. 274 (E) dated 5-3-87
72.	"	No. 12018/6/86-B(A), dated 23-3-87 GSR No. 302 (E) dated 23-3-87
73.	"	No. 45011/83/82-B(A), Vol. II(i) dated 5-5-87
74.	"	No. 12018/3/81-S, V/B(A), dated 20-6-87
75.	"	No. 12018/5/86-B(A), dated 20-8-87 £

### श्रम मंत्रालय

नई दिल्ली, 3 नवम्बर, 1987

सा. का. नि. 856.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और श्रमिक कल्याण संगठन (सहायक कल्याण प्रशासक) भर्ती नियम, 1978 को, उन बातों के सिवाय अधिकृत करने हुए, जिन्हें ऐसे अधिकरण से पढ़ने किया गया है या करने से लोप किया गया है, श्रम मंत्रालय के श्रम कल्याण संगठन के अधीन सहायक कल्याण प्रशासक के पद/पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम श्रमिक कल्याण संगठन सहायक कल्याण प्रशासक (समूह "ग" पद) भर्ती नियम, 1987 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान—उक्त पद/पदों की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य शर्तें आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शर्तें और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरक्षरता : वह व्यक्ति

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों को बाधित, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यवृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अवयव पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुशेष है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
सहायक कल्याण प्रशासक	34* (1987) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" पराजयवर्जित अननुसूचित	1400-40-1800 -50-2300-द. रो-60-2600 द.	चयन	25 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण . आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यापितों से (उनसे भिन्न जो अदमान और निको- बार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं				सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए बिहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की वशा में तय होगी या नहीं		परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो
आवश्यक :				नहीं		2 वर्ष (केवल सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए)
किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से किसी एक सामाजिक विज्ञान क्षेत्र जैसे अर्थशास्त्र, समाज-शास्त्र आदि में डिग्री वांछनीय।						
(i) अथ कल्याण/औद्योगिक संबंध/वैयक्तिक संबंध में डिप्लोमा						
(ii) सरकार द्वारा मान्यताप्राप्त संस्थान से समाज-कार्य या अन्य सहयोजित पाठ्यक्रम में प्रशिक्षण						
भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रति- नियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरो जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता				प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/ स्थानान्तरण किया जाएगा		
11				12		
50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रति- नियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा, और 50 प्रतिशत सीधे भर्ती द्वारा				प्रोन्नति 1400-2300 रु के वेतनमान से ऐसे प्रवृत्त लिफ्ट-मह-केबलकार/कल्याण निरीक्षक/प्रधान लिफ्ट/लेबलकार/आगुलितिक जिन्होंने क्रमशः अपनी-अपनी श्रेणियों में 2 वर्ष नियमित सेवा की है।		

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण

केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :—

(क) (i) जो नियमित आधार पर सवृष पद धारण करते हैं; या

(ii) जिन्होंने 1200-2040 द. या समतुल्य बेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अधिकतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं हैं।

(फोडर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्त किए गए व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :

नागू नहीं होता

1. महानिदेशक (श्रम कल्याण) ..... अध्यक्ष
2. कल्याण आयुक्त (मुख्यालय) ..... सचिव
3. उप-सचिव ..... सदस्य

[संख्या ए-12018/04/87-डब्ल्यू.आई]

एस. एस. मल्ला, अवर सचिव

## MINISTRY OF LABOUR

New Delhi, the 3rd November, 1987

G.S.R. 856.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Labour Welfare Organisations (Assistant Welfare Administrator) Recruitment Rules, 1978, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Welfare Administrator under the Labour Welfare Organisation in the Ministry of Labour, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Labour Welfare Organisation, Assistant Welfare Administrator (Group C post) Recruitment Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The Method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person, —

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.



## SCHEDULE

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits.	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension Rules, 1972)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Assistant Welfare Administrator	*34 (1987)  *(Subject to variation depending on workload)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 1400-40-1600-50-2300-EB-60-2600.	Selection	Not exceeding 25 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions of orders issued by the Government).	Not applicable
Note : The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).						

Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
Essential : Degree of a recognised University in any one of the Social Science subjects such as Economics Sociology etc. Desirable : (i) Diploma in Labour Welfare/Industrial Relations/Personnel Management. (ii) Training in Social Work or other allied courses at Institutes recognised by the Government.	No	2 years (for direct recruits).	50% by promotion failing which by transfer on deputation; and 50% by direct recruitment	Promotion : Head Clerk-cum-Accountants/Welfare Inspector/Head Clerks/Accountants/Stenographers in the pay scale of Rs. 1400—2300 with 2 years regular service in the grades respectively. Transfer on deputation : Officers under the Central Government : (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with 5 years' regular service in post a in the scale of Rs. 1200—2040 or equivalent; and (b) possessing educational and other qualifications laid down for direct recruits.

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
				<p>(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation /department shall ordinarily not exceed 3 years).</p>
If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.			Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.	
(13)			(14)	
Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :—			Not applicable.	
1. Director General (Labour Welfare)			: Chairman.	
2. Welfare Commissioner (Headquarters)			: Member.	
3. Deputy Secretary			: Member.	

[No. A-12018/04/87-W.I.]

S. S. BHALLA, Under Secy.